

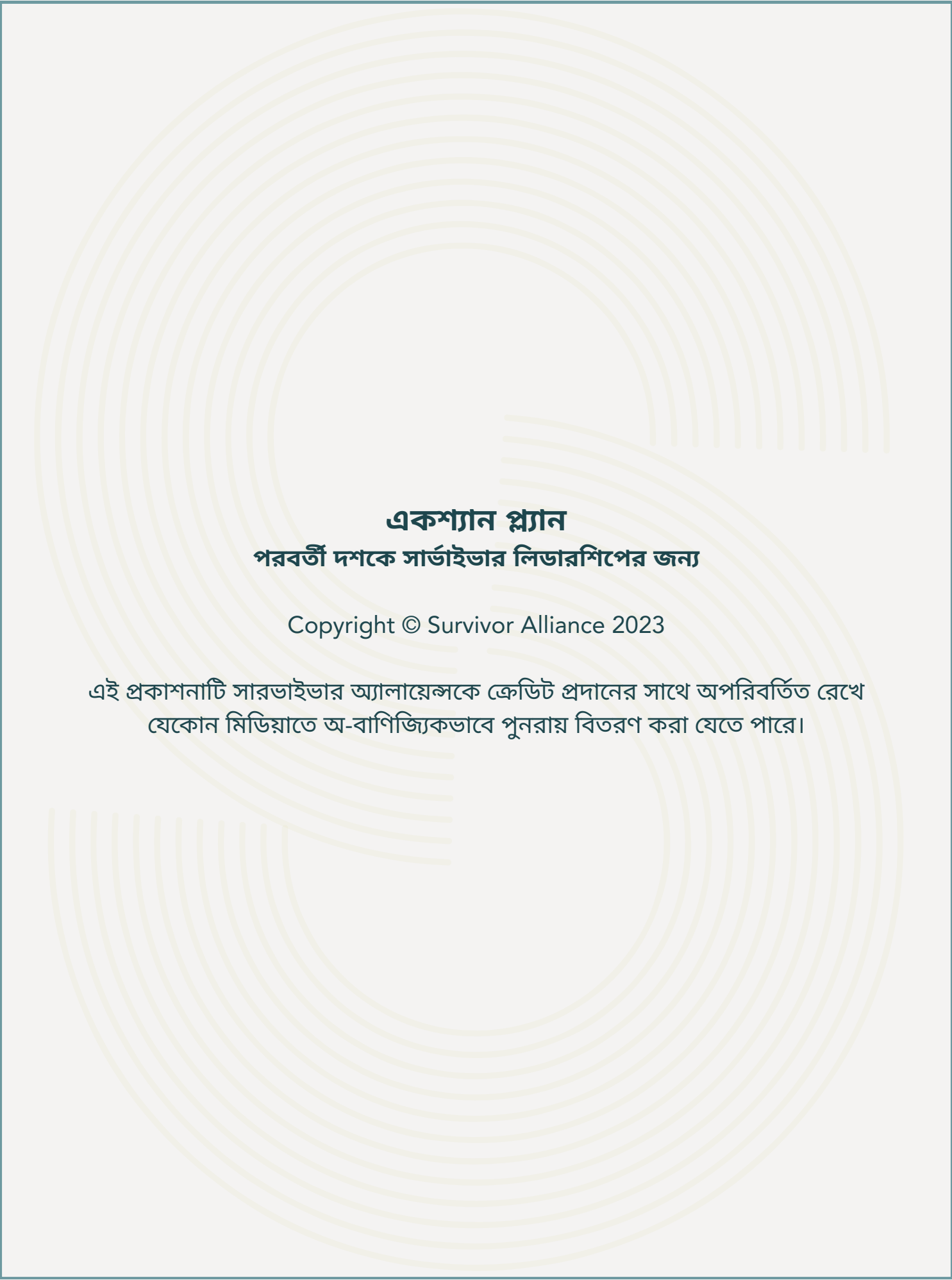
একশ্যান প্ল্যান

পরবর্তী দশকে সার্বভাইভার লিডারশিপের
জন্য

2023 - 2033



আন্তর্জাতিক স্তরে সার্বভাইভারদের নেতৃত্বে পাচার বিরোধী আন্দোলন গড়ে
তোলার লক্ষ্য এবং পরিকল্পনা



একশ্যান প্ল্যান
পরবর্তী দশকে সারভাইভার লিডারশিপের জন্য

Copyright © Survivor Alliance 2023

এই প্রকাশনাটি সারভাইভার অ্যালায়েন্সকে ক্রেডিট প্রদানের সাথে অপরিবর্তিত রেখে
যেকোন মিডিয়াতে অ-বাণিজ্যিকভাবে পুনরায় বিতরণ করা যেতে পারে।

যারা অবদান রেখেছেন

একশ্যান প্ল্যান ওয়ার্কিং গ্রুপ সদস্যরা:

আবিশাগি এনদিরাঙ্গু, আবু রিতা, অ্যালিসিয়া লে, আওয়াহ ফ্রান্সিসকা এমবুলি, বাবাতুন্ডে ইব্রাহীম ওয়েনেকান, বওয়াল্যা মওয়েনিয়া, ক্যালের চার্লস এনগ'ওম্বো, কারোলিন আধিয়াম্বো, চার্লি কুইন টেবো LMSW, চিলিয়ান ইফি আজুহ, ক্লডিয়া ইউরলি কুইন্টেরো, ডেভিড রোলোন, ক্লোডিয়া।, ডন শিলার, এরিক হ্যারিস বিএসডব্লিউ এইচটিএফসি, ডায়ানা মার্সেলা অরটিজ মেসা, এসথার ও., ফিরোজা খাতুন, গডফ্রে ক্যানুটি এমপান্ডিকিজি, গুঞ্জিত কৌর, হান্দাসাহ ধাহাবু, ইমান খান, জেসিকা কে, জো ওয়াকার, কারু লিলিথ লোভেনস্টেইন, কেহিনডে, কেহিনডে লুমিরে মওয়াভিটা, মনোজ এইচ. গুরানি, মরিয়ম আওরি, মিশেল এম. নদাহাশুবা, মিলিয়াম কামাউ, মৌমিতা বিশ্বাস, মিসেস ডিচেন চোডেন, নাসিমা গাইন, রীতা কৌশিক, রোশোনারা খাতুন, এস.আর. আহমেদ, এস.এম. ফ্লয়েড এমএসএসডব্লিউ, সারাহ এস., শহিদ ইলিয়াস, শিভান পাভিন আলুংনাট, সোনালি প্রিয়দর্শিনী, স্টেফানি ম্যাকআউলি, স্টিফেন অ্যাডো, তাইয়েন নুনেস ডস সান্তোস, তাজমিরা খাতুন, তেরেসা রাচেল মেরিওয়েদার, উপেন্দো চিটিনকা, উইলজ, ইয়েসেনিয়া কুয়েরোস, জুয়েসাডে কুইনটেরো এবং অন্যান্য ৪ জন নাম প্রকাশে অনিচ্ছুক ব্যক্তির।

এছাড়াও আমরা সেই ১৭০ জন সার্ভাইভারের অবদানকে মনে করছি যাদের সাথে আমরা আগামী দশকের সার্ভাইভার লিডারশিপের দিশা তৈরী করেছিলাম এবং সেই ৭২ জন সার্ভাইভার লিডারকেও যারা রিভিউ করে ও ফিডব্যাক দিয়ে এই একশ্যান প্ল্যানটিকে আরো শক্তিশালী করেছেন।

ভিশনিং ওয়ার্কশপ ফেসিলিটেটররা:

অ্যানশেলা ক্রুসি, স্যানেল ডিওনে, শা নেস্টার এবং জুহুরা হুসেন।

একশ্যান প্ল্যান ওয়ার্কিং গ্রুপ ফেসিলিটেটররা:

অ্যানশেলা ক্রুসি, ভীম কুমার নেওয়ার, এসোসা এগুয়ামওয়েনসে, রেবেকা লেটন এবং জুহুরা হুসেন। আমরা আমাদের নিবেদিত ফ্যাসিলিটেটরদের আন্তরিক ধন্যবাদ জানাই, যাদের আবেগ, প্রতিশ্রুতি এবং নিরাপদ, সহযোগিতামূলক স্থান তৈরী করার ক্ষমতা এই প্রক্রিয়াটিকে অর্থবহ এবং সফল করতে সহায়ক হয়েছে। আমরা এই নথির খসড়া তৈরী এবং পর্যালোচনা করার জন্য তাদের অবদানের প্রশংসা করি।

যিনি সম্পাদনা করেছেন: চিনেলো ওনউয়ালু

ইলাস্ট্রেশন/ছবি: বিদুশী যাদব

গ্রাফিক ডিজাইন: জ্যামি রোসল্যান্ড

অতিরিক্ত অবদানকারীরা: ক্যাটি হিনম্যান, মেগান ডুরহিস এবং টেলর এ. ল্যাঞ্জ

গ্রাফিক ডিজাইন: সম্প্রীতি, সংযোগ

আমরা সেই সমস্ত দোভাষীকে ধন্যবাদ জানাতে চাই যারা আমাদের বিভিন্ন ভাষায় একে অন্যের সাথে যোগাযোগ করতে এবং যোগাযোগের চ্যালেঞ্জ নেভিগেট করার সময় কৌশল তৈরী করতে সাহায্য করেছেন।

সার্ভাইভার এলায়েন্স:

ড্যানিয়েলা ফোনকেয এবং স্যানেল ডিওনে যথাক্রমে পরিচালক ও সমন্বয়কারী হিসেবে আমাদের মুভমেন্ট বিল্ডিং দলের উদ্বোধনী সদস্য ছিলেন। তারা ভিশনিং ওয়ার্কশপ, অ্যাকশন প্ল্যান ওয়ার্কিং গ্রুপ, সদস্য ফিডব্যাক সেশন এবং এই অ্যাকশন প্ল্যান ডকুমেন্টের সামগ্রিক উন্নয়নের জন্য কৌশল, প্রক্রিয়া এবং পদ্ধতির নকশা এবং বাস্তবায়নে নেতৃত্ব দেন। আমরা ড্যানিয়েলা এবং স্যানেলকে আমাদের আন্তরিক ধন্যবাদ জানাতে চাই এই প্রক্রিয়ায় এবং এতে সারা বিশ্ব থেকে যুক্ত হওয়া ব্যক্তিদের প্রতি তাদের হৃদয় ঢেলে দেওয়ার জন্য। আমাদের প্রতিষ্ঠাতা এবং কার্যনির্বাহী পরিচালক এই পরিকল্পনাটি তৈরী করার জন্য সার্ভাইভার নেতাদের একত্রিত করার জন্য এবং পুরো প্রক্রিয়া জুড়ে কৌশলগত দিশা দেওয়ার জন্য আমরা মিন ড্যাংকেও স্বীকৃত করতে চাই।

সার্ভাইভার এলায়েন্স পর্টিকাস ও অন্যান্য সংস্থাকে ধন্যবাদ জানাতে চায় একটি একশ্যান প্ল্যান তৈরীতে তাঁদের সাহায্যের জন্য।

কর্ম পরিকল্পনার রূপরেখা

সূচীপত্র

।ভূমিকা	৫
কীভাবে এই একশ্যান প্ল্যানটি তৈরী হয়-	৭
আমাদের যৌথ দৃষ্টিভঙ্গী	৯
একশ্যান প্ল্যান	১০
বিশ্বব্যাপী পাচারবিরোধী আন্দোলনের নেতৃত্বে সার্ভাইভাররা	১২
সিদ্ধান্ত-গ্রহণকারীর ভূমিকায় সার্ভাইভাররা	২৪
সার্ভাইভাররা সামনের সারিতে থেকে সরাসরি পরিষেবা দিচ্ছেন	২৯
সার্ভাইভাররা জ্ঞান তৈরীর প্রক্রিয়ায় নেতৃত্ব দিচ্ছেন	৩৪
আমাদের দক্ষতা তৈরী করা	৩৯
আমাদের আন্দোলনে ও নেতৃত্বে বাঁধা	৪২
সাথীদের প্রতি আহ্বান:	৪৬
একশ্যান নিতে আমন্ত্রণ	৫২
শব্দকোষ	৫৪



বিভিন্ন দেশের সরকারগুলি পাচার বিরোধী প্রচেষ্টার প্রতিশ্রুতি দেওয়ার জন্য মানব পাচার, বলপূর্বক শ্রম এবং আধুনিক দাসত্বের বিরুদ্ধে লড়াই করার জন্য জাতীয় একশ্যান প্ল্যান প্রায়শই প্রকাশ করে। যদিও ইন্টারন্যাশনাল লেবার অর্গানাইজেশন (আইএলও) তাদের নির্দেশিকা ম্যানুয়াল-এ "ভুক্তভোগীদের অন্তর্ভুক্তি"-র সুপারিশ করেছে, তবে এই ধরনের ব্যাপক অন্তর্ভুক্তিকে সার্বভাষাররা এখনো অনুভব করতে বা দেখতে পাচ্ছেন না।

পরবর্তী দশক 2023-2033-এ সারভাষার লিডারশিপের জন্য অ্যাকশন প্ল্যান (এর পরে, "অ্যাকশন প্ল্যান") যা আপনি পড়তে চলেছেন সেটি সারভাষারদের নেতৃত্বে এবং সার্বভাষারদের অভিজ্ঞতা ও জ্ঞানের উপর ভিত্তি করে বানানো হয়েছে। এই একশ্যান প্ল্যানটি একজন সার্বভাষার ব্যক্তিকে বোঝায় যিনি মানব পাচারের পরিস্থিতি থেকে বেরিয়ে এসেছেন এবং একটি নিবন্ধিত সরকারি বা বেসরকারি সংস্থার (এনজিও) মাধ্যমে সামাজিক পরিষেবা পেয়েছেন বা পাননি। সার্বভাষাররা একসময় পাচারের শিকার হয়েছিল এবং যাদের দক্ষতা তাদের জীবনের অভিজ্ঞতা থেকে জন্ম নিয়েছে এবং এখন আমাদের সম্প্রদায়ের সদস্য। এই সংজ্ঞা অনুসরণ করে, সার্বভাষার নেতারা হলেন তারা যারা জীবনের অভিজ্ঞতার দক্ষতার অধিকারী যারা সামাজিক পরিবর্তনের উদ্দেশ্যে তাদের দক্ষতা শেয়ার করার জন্য সাহসী পদক্ষেপ নিয়েছেন।

এই একশ্যান প্ল্যানটি তৈরি করায় সাপোর্ট করেছেন সারভাষার অ্যালায়েন্স, একটি আন্তর্জাতিক এনজিও যার লক্ষ্য মানব পাচার ও দাসত্ব-এর সার্বভাষারদের একত্রিত করা এবং পাচারবিরোধী আন্দোলনের নেতা হওয়ার জন্য ক্ষমতায়ন করা। সারভাষার অ্যালায়েন্স প্রতিষ্ঠিত হয়েছিল পেশাদার সেক্টরের একটি শূন্যতা পূরণ করার জন্য যে সেক্টরটি মানব পাচারের শিকার হওয়ার অভিজ্ঞতা থাকা মানুষদের পরিষেবা দেওয়ার জন্য কাজ করে। 2018 সালে সংস্থাটি শুরুর সময়, দক্ষতা বৃদ্ধি এবং আন্দোলন গড়ে তোলার জন্য সার্বভাষার লিডারদের একত্রিত করার জন্য কোনও ঐক্যবদ্ধ আন্তর্জাতিক প্রচেষ্টা ছিল না। চালু পথটি ছিল ক্ষতিগ্রস্তদের শনাক্তকরণ, এবং সংকট মোকাবিলায় জন্য অল্প সময়ের সহায়তা দেওয়ার উপর ফোকাস করা। কয়েক দশক ধরে সার্বভাষার নেতারা কর্মসংস্থানের সুযোগ এবং নেতৃত্বের বিকাশের মতো দীর্ঘমেয়াদী সমাধানের জন্য লড়াই চালালেও, পাচারবিরোধী কাজে এর সমাধান নিয়ে খুব কম কাজ হয়েছে।

পালেরমো প্রোটোকলের অনুমোদনের তেইশ বছর পর এবং সার্বভাষার নেতাদের তরফে বহু বছরের এডোভোকেসিসের পর পেশাদার পাচারবিরোধী সেক্টরে সার্বভাষারদের জীবনের অভিজ্ঞতার মূল্যায়ন করার বিষয় একটি সাংস্কৃতিক এবং মানসিকতার পরিবর্তন হয়েছে।

এই চলমান পরিবর্তনে সার্বভাষার লিডারদের একশ্যান প্ল্যানটিও অবদান রাখে এবং নীতি ও অভ্যাসের বদলগুলিকে অনুপ্রাণিত করার আশা করে। সারভাষার অ্যালায়েন্স এই একশ্যান প্ল্যানটির মালিক নয়; এটি 200 টিরও বেশি সার্বভাষার নেতারা একত্রে তৈরি করেছিল এবং আমরা আশা করি কমপক্ষে আরও 200 জন এই উদ্যোগের সাথে যুক্ত হবে।

পরের পাতাগুলিতে এই একশ্যান প্ল্যানটি তৈরি করার জন্য সার্বভাষার নেতাদের দ্বারা লাগু করা পদ্ধতি ও বিভিন্ন উপায় সম্পর্কে জানব। আমরা এই কাজে যুক্ত থাকা সার্বভাষার নেতাদের বিষয় কিছু তথ্যও শেয়ার করব, তাঁদের নাম না নিয়ে।

এই একশ্যান প্ল্যানটি তৈরি হওয়ার আগে সার্বভাষাররা নিজেদের লক্ষ্য বা দিশা ঠিক করেছিলো এবং সেই অনুযায়ী একশ্যান প্ল্যানটি বানানো হয়েছে। সার্বভাষারদের একত্রে দিশা তৈরি করা একটি স্বপ্ন দেখার প্র্যাকটিস এবং একটি নির্দিষ্ট লক্ষ্যে আমাদের চোখ সেট করার চেষ্টাও ছিল। এই দিশাটি বা ভিশন স্টেটমেন্টটি আমাদের বুঝতে সাহায্য করে যে: এই একশ্যান প্ল্যানটি আমাদের কোন লক্ষ্যের দিকে নিয়ে যাবে?

পরবর্তী দশকে সার্বভাষার নেতৃত্বের দিশা ঠিক করার জন্য সার্বভাষার নেতাদের সক্রিয় ভূমিকা নিতে উৎসাহ দেওয়ার মধ্যে দিয়ে আমরা এটা নিশ্চিত করতে চাই যে এই সামাজিক আন্দোলনের দিশা ঠিক করার ঐক্যবদ্ধ চেষ্টা যেন শুরু থেকে সার্বভাষারদের দ্বারা পরিচালিত হয়। প্রায়শই, লক্ষ্য এবং উদ্দেশ্য ঠিক করে নেওয়ার পরেই সার্বভাষার ব্যক্তিদের অন্তর্ভুক্ত করা হয়। এটাই ধরে নেওয়া হয় যে অন্যান্য স্টেক-হোল্ডারদের কল্পনা এবং আশার সাথে সার্বভাষারদের ভাবনার মিল থাকবে; কিন্তু, জীবনের অভিজ্ঞতা আন্দোলনে অনন্য এবং ভিন্ন অবদান নিয়ে আসে।

এই ভিশন স্টেটমেন্ট বা দিশাকে অ্যাকশন প্ল্যানটি অনুসরণ করে। অ্যাকশন প্ল্যানটি চারটি থিমে ভাগ করা হয়েছে: সারভাষার-নেতৃত্বাধীন গ্লোবাল আন্দোলন, সিদ্ধান্ত গ্রহণ, সরাসরি পরিষেবা এবং জ্ঞানের উৎপাদনে সার্বভাষারদের ভূমিকা। আমরা প্রতিটি থিম বর্ণনা করব এবং ব্যাখ্যা করব কীভাবে এটি সার্বভাষারদের বৃহত্তর

দৃষ্টিভঙ্গির সাথে খাপ খায়। তারপর, থিমগুলিকে লক্ষ্যে ভাগ করা হবে এবং সেই লক্ষ্যগুলি অর্জনের জন্য প্রয়োজনীয় কংক্রিট পদক্ষেপগুলি বর্ণনা করা হবে।

আমরা তিনটি অতিরিক্ত বিভাগও রাখব। এগুলি আমাদের উদ্যোগের দৃষ্টিভঙ্গি এবং একশ্যান প্ল্যানটি বানানোর সময় উঠে এসছিল এবং এই একশ্যান প্ল্যানটির সফল বাস্তবায়নের জন্য এটি মনে রাখা জরুরী। প্রথমত, দক্ষতা বৃদ্ধির জন্য সার্ভাইভার নেতাদের কী প্রয়োজন তা আমরা শেয়ার করি। পরের ধাপে, আমরা সেই বাধাগুলি বর্ণনা করি যা সার্ভাইভার নেতার ভূমিকা নেওয়াকে বাধা দেয়। সবশেষে, আমরা আমাদের সাথীদের প্রতি আহ্বান জানাই।

এই অ্যাকশন প্ল্যানটি প্রকৃত অর্থে সার্ভাইভার নেতৃত্ব কেমন হবে, কোন লক্ষ্যে পৌঁছাবে এবং আমরা সেখানে কীভাবে পৌঁছব তার পথ ঠিক করে। এই প্ল্যানটি প্রকাশ করা আমাদের নিজস্ব ভাগ্য নির্ধারণ করার দিকে একটি পদক্ষেপ এবং এটি প্রকাশ করার মাধ্যমে যারা আমাদের নেতৃত্বের যাত্রায় আমাদের সমর্থন করতে চান তাদের আমরা আমন্ত্রণ জানাচ্ছি।



মিং ড্যাং
এক্সিকিউটিভ ডিরেক্টর
সার্ভাইভার এলায়েন্স



কীভাবে এই একশ্যান প্ল্যানটি তৈরী হয়

এই একশ্যান প্ল্যানটি তৈরীর ভাবনা শুরু হয় 2021 সালে যখন সারভাইভার অ্যালায়েন্স ওয়ার্ল্ড কংগ্রেস ("কংগ্রেস") হোস্ট করেছিল, যেটি প্রথম সম্পূর্ণভাবে সারভাইভার নেতৃত্বে সংগঠিত পাচার বিরোধী বিশ্বব্যাপী সম্মেলন। কংগ্রেসে 10টি ভিন্ন দেশ এবং 60টি বিশ্বস্ত বন্ধু সংগঠনদের প্রতিনিধিত্বকারী প্রায় 200 সারভাইভার নেতারা উপস্থিত ছিলেন। কংগ্রেসের জন্য আমাদের দৃষ্টিভঙ্গি ছিল অ্যান্টি-ট্রাফিকিং আন্দোলন এবং অন্যান্য কনফারেন্স পরিসরে সারভাইভার নেতৃত্বের পরিচিতি বাড়ানো করা, যা প্রায়শই ব্যয়বহুল যাতায়াত এবং থাকার খরচের কারণে সারভাইভার ব্যক্তিদের ইনপুট এবং ভয়েস মিস করে। কংগ্রেস একটি মুক্ত এবং সহযোগিতামূলক জায়গা ছিল যা সারভাইভার এবং আমাদের সহযোগীদের পাচার বিরোধী এবং দাসত্ব বিরোধী আন্দোলনের মধ্যে সারভাইভারদের নেতৃত্বকে এগিয়ে নিয়ে যাওয়ার জন্য একটি 10-বছরের পরিকল্পনা তৈরি করার সুযোগ দেয়।

2022 সালের জুলাই এবং আগস্টে, সারভাইভার অ্যালায়েন্সের মুভমেন্ট বিল্ডিং টিম 12টি সারভাইভার-অনলি ভিশনিং ওয়ার্কশপের আয়োজন করেছিল। এখানে অংশ নেয় 20টি বিভিন্ন দেশের প্রতিনিধিত্বকারী 170 জন সারভাইভার। অংশগ্রহণকারীরা তাদের সম্মিলিত অভিজ্ঞতা এবং দক্ষতার মাধ্যমে বিশ্বজোড়া আন্দোলনের একটি একত্রিত দৃষ্টিভঙ্গি তৈরি করার কাজে যুক্ত হয় যেখানে সারভাইভার ব্যক্তির বদল আনার জন্য সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী হিসাবে সামনের আসন গ্রহণ করে। এই জায়গায়, কোনও স্বপ্ন খুব বড় ছিল না এবং কোনও ধারণা ভাগ করার জন্য খুব ছোট ছিল না। এই সহযোগিতামূলক এবং এগিয়ে থাকা চিন্তা ভাবনার জায়গায় সারভাইভারদের সাহসী মতামত, অন্যের মনে চিন্তা ও ভাবনা জাগানোর মত ক্ষমতা এবং সৃজনশীল শক্তিকে প্রচুর পরিমাণে দেখা গেছে, এই জায়গাটি একটি বাস্তব অথচ অজনপ্রিয় সত্যকে তুলে ধরেছে:

আমরা সারভাইভাররা আমাদের ট্রমা গল্লের চেয়ে অনেক বেশি। আমরা আমাদের আন্দোলনের নেতৃত্ব দিতে সক্ষম।

ভিশনিং ওয়ার্কশপের পর, সারভাইভার অ্যালায়েন্স একটি অ্যাকশন প্ল্যান তৈরির জন্য ছয় মাসব্যাপী বহু ভাষাভাষী এবং বহু সংস্কৃতির মিশেলে কৌশলগত প্ল্যানিং প্রক্রিয়ায় অংশ নেওয়ার জন্য 20টি দেশ থেকে 60 জন সারভাইভার নেতাকে বেছে নেয়। বিভিন্ন থিম অনুযায়ী নেতাদের ছয়টি ওয়ার্কিং গ্রুপে ভাগ করা হয়েছিল। তারপরে, তারা নির্বাচিত থিমগুলির প্রতিটির জন্য একত্রিতভাবে নিজেদের লক্ষ্য এবং চাহিদাগুলি চিহ্নিত করার জন্য আলোচনা করেছিলেন।

ওয়ার্কিং গ্রুপের পরে, সারভাইভার অ্যালায়েন্স পাঁচটি সারভাইভার-ওনলি ফিডব্যাক সেশন সংগঠিত করে যাতে যারা নিজেদের সীমিত ক্ষমতার বা অন্যান্য বাঁধার কারণে ওয়ার্কিং গ্রুপে যোগদান করতে পারেনি তাদের আওয়াজকেও যুক্ত করা যায়। অ্যাকশন প্ল্যান রিভিউ করতে এবং তাদের ইনপুট এবং সুপারিশ প্রদান করতে 12টি দেশ থেকে 82 জন সারভাইভার যুক্ত হয়েছিলেন। 10টি দেশের প্রতিনিধিত্বকারী অতিরিক্ত 55 জন সারভাইভার ব্যক্তি তাদের লিখিত প্রতিক্রিয়া জমা দিয়েছেন।

“

"আমরা অনেক আলোচনা করেছি, এবং খুব গুরুত্বপূর্ণ বিষয়গুলি উত্থাপিত হয়েছে। আমরা বিভিন্ন দেশ থেকে সারভাইভারদের তাদের মতামত প্রকাশ করতে এবং ভবিষ্যতে কীভাবে সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলি গঠন করা হবে তা নিয়ে আলোচনা করতে সক্ষম হয়েছি। আমি অংশগ্রহণ করতে এবং আমার মতামত"

- ওয়ার্কিং গ্রুপের সদস্য হিসেবে কথা বলতে পেরে খুব সৌভাগ্য বোধ করছি।

”

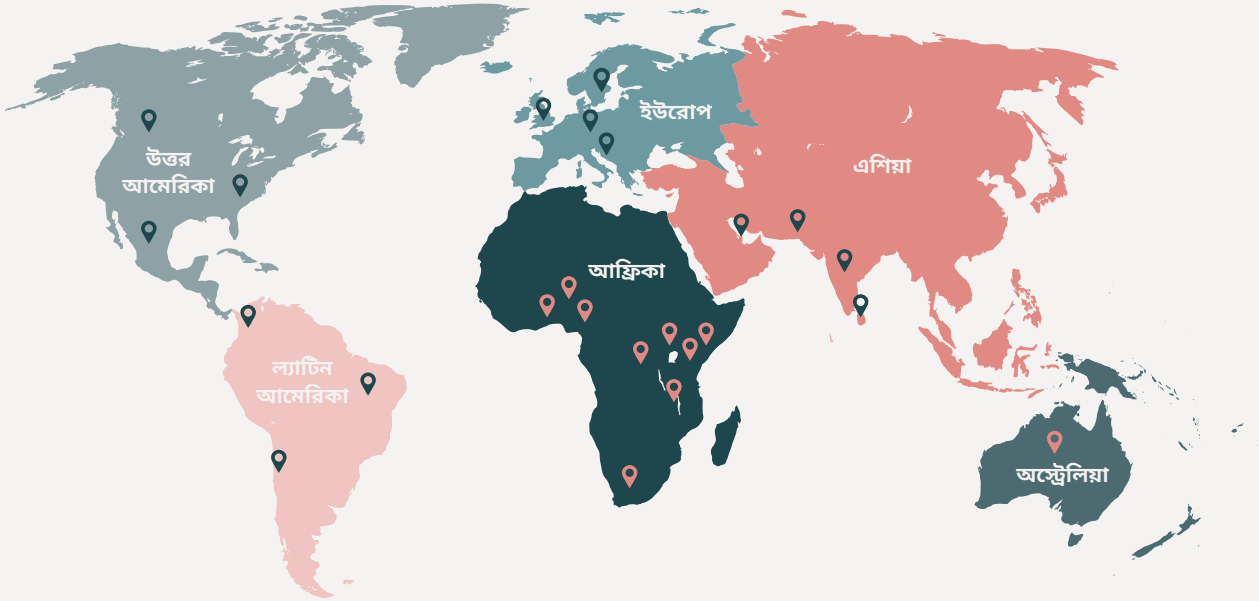
এই প্রক্রিয়ায় আমরা সবাই বুঝতে পেরেছি যে পাচার বিরোধী সেক্টরের বেশিরভাগ সিদ্ধান্ত, নীতি, পরিষেবা মডেল, অ্যাডভোকেসি প্রচেষ্টা এবং এমনকি বেতন কাঠামো বন্ধু সংগঠন ও অন্যান্য নেতাদের দ্বারা তৈরি যারা পাচারের অভিজ্ঞতার শিকার হয়নি। এই একশ্যান প্ল্যানটির মধ্যে দিয়ে আমরা এই অনুশীলন পরিবর্তনের জন্য ডাক দিচ্ছি।

সার্বভৌম ব্যক্তিরাই পাচার বিরোধী এবং দাসত্ব বিরোধী আন্দোলনের নেতা হবে।

এই অ্যাকশন প্ল্যানটির মধ্যে দিয়ে ভাবা হয়েছে যে আমরা কিভাবে আগামী দশকের মধ্যে এই বদলটাকে বাস্তবে পরিণত করব।

একশ্যান প্ল্যান তৈরীতে অংশ নেওয়া নেতাদের দেশ

বিশ্বের ম্যাপে ডটের মধ্যে দিয়ে একশ্যান প্ল্যান তৈরীতে অংশ নেওয়া সার্বভৌমদের দেশগুলি বোঝানো হয়েছে। একটি দেশ পিছু একটি ডট ব্যবহার করা হয়েছে। দেখুন ডটগুলি গোটা দেশ জুড়ে ছড়িয়ে আছে, বিশ্ব জুড়ে এই প্ল্যান তৈরীতে যুক্ত নেতাদের উপস্থিতি বোঝাতে।



আফ্রিকা: ক্যামেরুন, কঙ্গো গণতান্ত্রিক প্রজাতন্ত্র, ঘানা, কেনিয়া, মালাউই, নাইজেরিয়া, দক্ষিণ আফ্রিকা, তানজানিয়া, উগান্ডা; **এশিয়া:** ভারত, নেপাল, কাতার, পাকিস্তান, শ্রীলঙ্কা; **অস্ট্রেলিয়া:** অস্ট্রেলিয়া; **লাতিন আমেরিকা:** ব্রাজিল, চিলি, কলম্বিয়া, মেক্সিকো; **উত্তর আমেরিকা:** কানাডা, মার্কিন যুক্তরাষ্ট্র; **ইউরোপ:** আলবেনিয়া, জার্মানি, সুইডেন, যুক্তরাজ্য

সীমাবদ্ধতা

আমরা যা কিছু করি তার মতোই এই একশ্যান প্ল্যানটি তৈরীর প্রক্রিয়াতেও কিছু মূল সীমাবদ্ধতা রয়েছে। আমরা স্বীকার করতে চাই যে অনেক জায়গার ও বহু সংখ্যার সার্বভৌমব্যক্তিদের কাছ থেকে ইনপুট পাওয়া সত্ত্বেও, এখনও কিছু গুরুত্বপূর্ণ কমিউনিটি এবং আওয়াজ রয়েছে যা এই প্লানে অনুপস্থিত বা কম অংশগ্রহণ করেছেন। আমরা আশা করি যে সেই কমিউনিটিগুলি এই একশ্যান প্ল্যানটি আরো শক্তিশালী এবং বিকশিত করার জন্য আমাদের আমন্ত্রণ গ্রহণ করবে।

আমরা এটাও স্বীকার করি যে একত্রিত কণ্ঠস্বর গড়ে তোলার সময় সংখ্যালঘু দৃষ্টিভঙ্গি এবং মতামতকে দূরে সরিয়ে দেওয়া হতে পারে। দৃষ্টিভঙ্গির বৈচিত্র্য একটি সমৃদ্ধ কমিউনিটির জন্য খুব জরুরী। আমরা ভরসাও বিশ্বাস, ভিন্নমত বা বিকল্প দৃষ্টিকোণ সহ সহযোগিতামূলক কথোপকথনকে স্বাগত জানাই।

আমাদের যৌথ দৃষ্টিভঙ্গি

নিম্নলিখিত পাঠ্যটি ভিশনিং ওয়ার্কশপের একটির সময় একজন অংশগ্রহণকারীর শেয়ার করা ভাবনা থেকে তৈরি করা হয়েছিল। এটি অন্যান্য এগারোটি ওয়ার্কশপ থেকে উঠে আসা ধারণা এবং স্বপ্ন দ্বারা সমৃদ্ধ হয়েছে।

দশ বছরের মধ্যে, সার্ভাইভারদের আর পরিবর্তনের পক্ষে ওকালতি করতে হবে না। কেন? কারণ আমরাই হব পরিবর্তন।

আমরা থেরাপিস্ট হব। থেরাপিস্ট যিনি মানব পাচারের সার্ভাইভারদের চ্যালেঞ্জগুলি ব্যক্তিগতভাবে বুঝতে পারবেন। থেরাপিস্ট যিনি মানসিক স্বাস্থ্য এবং ট্রমা সম্পর্কে সচেতন হবেন ও যত্ন নিয়ে কাজ করবেন।

আমরা ডাক্তার হব। ডাক্তার যারা পাচার শনাক্ত করতে পারে এবং সার্ভাইভার ব্যক্তিদের আরও সচেতন উপায়ে যত্ন নিতে পারে।

আমরা আইন প্রয়োগকারী কর্মকর্তা হব। যে অফিসাররা সার্ভাইভারদের পুনরুদ্ধার এবং সুরক্ষার জন্য অন্যান্য সমস্ত আইন প্রয়োগকারীকে প্রশিক্ষণ দেবেন এবং প্রশিক্ষণ নেবেন। আমরা সেই অফিসার হব যারা অন্য অফিসারদের অতীতের ও বর্তমানের ভুল পদক্ষেপ, আচরণ-এর জন্য দায়বদ্ধ রাখব।

আমরা পাচার বিরোধী সংস্থার এক্সিকিউটিভ ডিরেক্টর (কার্যকরী ডিরেক্টর) হব। আমরা কার্যকর নিয়োগ প্রক্রিয়া সহ মানবসম্পদ পরিচালক এবং সিইও হব। আমরা এমন পরিচালক হব যারা সার্ভাইভার ব্যক্তিদের নিয়োগের সুবিধাগুলি বোঝে এবং সার্ভাইভারদের উন্নতি ও গ্রোথের জন্য কী ধরনের সাহায্য প্রয়োজন তা বোঝে।

আমরা আইনসভায় থাকব। আমরা অভিযাসন(মাইগ্রেশন) এবং ক্ষতিপূরণের বিল লিখব। আমরা সেই আইন লিখব এবং প্রয়োগ করব যা শোষকদের বিচার করবে।

আমরা একটি ঐক্যবদ্ধ কমিউনিটি হব, যেখানে অভিজ্ঞতা এবং দৃষ্টিভঙ্গির বৈচিত্র্যকে উদযাপন এবং স্বাগত জানানো হয়। আমরা সার্ভাইভারদের জন্য পরিবর্তন আনতে সরকারি ব্যবস্থার উচ্চপদে যাব যাতে এই পরিবর্তনের কথা আমরা নিজেরা লিখতে পারি।

বিশ্বব্যাপী মানব পাচার নির্মূলে সাহায্য করার জন্য আমরা আমাদের কমিউনিটি, শহর, রাজ্য এবং দেশগুলির প্রতিনিধি হব। আমরা সবাই টেবিলে বসব কারণ আমরা টেবিলটি তৈরি করেছি। এটি সেই টেবিল যেখানে সবাই মন থেকে বলবে, "আমি তোমাকে দেখতে পাচ্ছি। আমি তোমাকে শুনতে পাচ্ছি। আমি তোমাকে বিশ্বাস করি।"

আমরা গবেষক এবং লেখক হব যারা বিশেষজ্ঞ হিসাবে কেস স্টাডি, বই এবং শিক্ষামূলক উপকরণ সরবরাহ করে যার মধ্যে থাকবে আমাদের জীবনের অভিজ্ঞতা, পরিমার্জিত পরিসংখ্যান সহ, মানব পাচারের আরও সত্যি ছবিটা সবার সামনে তুলে ধরার জন্য।

আমরা আন্দোলনের নিরাময়কারী এবং নির্মাতা হব, সেক্টরের দ্বারা সার্ভাইভারদের ক্ষতির সমাধান করব এবং নিরাময়ের জন্য বিকল্প পদ্ধতি সরবরাহ করব। আমরা বিভিন্ন নিপীড়নের মধ্যের মিলগুলো কোথায় সেটা চিনতে পারব, যে নিপীড়নের জন্য সার্ভাইভাররা মানব পাচারের ট্রমা ছাড়াও অন্য ধরণের ট্রমা বয়ে বেড়ায় সারাজীবন। আমরা আমাদের কমিউনিটির মধ্যে নিরাময় করার জন্য সাহসী জায়গা (ব্রেভ স্পেস) তৈরি করব - যাতে আমরা বিশ্রাম, আরাম ও যত্ন নিতে পারি।

আমরা আমাদের ব্যক্তিগত এবং সম্মিলিত জীবন অভিজ্ঞতাকে সম্মান করব, আমাদের জীবনের অভিজ্ঞতা থেকে নেতৃত্ব গড়ে তুলব। নিপীড়ন ও শোষণকে টিকিয়ে রাখে এমন সামাজিক কাঠামো, জ্ঞান উত্পাদন এমন চিন্তাধারাগুলিকে আমরা বদলাব। আমাদের আন্দোলনে আমরা আনন্দ ও আলো আনব, আমাদের আন্দোলনে আবেগকে খুঁজে বের করব।

পরবর্তী দশ বছরে, আমাদের পরিবর্তনের জন্য দাবি করতে হবে না কারণ আমরাই পরিবর্তন হব।

আপনি এই লিঙ্কে গিয়ে ইংরেজি, বাংলা, হিন্দি, সোয়াহিলি, স্প্যানিশ এবং পর্তুগিজ ভাষায় এই শক্তিশালী এবং কাব্যিক বক্তব্য পড়তে বা দেখতে পারেন।

একশ্যান প্ল্যান



আমাদের কর্ম পরিকল্পনা চারটি মূল থিমের মাধ্যমে আলোচনা করা হয়েছে:

- ১। বিশ্বব্যাপী পাচারবিরোধী আন্দোলনের নেতৃত্বে সার্বভাষাররা
- ২। সিদ্ধান্ত গ্রহণের জায়গায় সার্বভাষাররা
- ৩। সার্বভাষাররা সরাসরি পরিষেবা প্রদান করছে
- ৪। সার্বভাষাররা জ্ঞানের উৎপাদনে নেতৃত্ব দিচ্ছে

এই থিমগুলির প্রতিটির ক্ষেত্রে নির্দিষ্ট লক্ষ্য আছে যা আমরা বিশ্বাস করি সার্বভাষার নেতৃত্বের স্বকীয় দৃষ্টিভঙ্গি অর্জনের জন্য প্রয়োজনীয়। নিম্নলিখিত বিভাগে, আপনি প্রতিটি থিম সম্পর্কে একটি সংক্ষিপ্ত বিবরণ পড়বেন এবং তারপর সেই থিমের সাথে যুক্ত প্রতিটি লক্ষ্য সম্পর্কে গভীরভাবে শিখবেন। প্রতিটি লক্ষ্য উল্লেখ করার পর লক্ষ্য অর্জনের জন্য কী প্রয়োজনীয় নির্দিষ্ট একশ্যান নিতে হবে সেটাও পড়ুন। আমরা এই একশ্যান প্লানে মোট চৌদ্দটি লক্ষ্য এবং 145টি একশ্যানের পরিকল্পনা দিয়েছি।

বিশ্বব্যাপী পাচারবিরোধী আন্দোলনের নেতৃত্বে সার্বভাষাররা

- লক্ষ্য ১:** আমরা সার্বভাষারদের কমিউনিটি ও দলগত ক্ষমতা গড়ে তুলব যাতে সার্বভাষার লিডারদের নিজেদের মধ্যে যোগাযোগ, সম্পর্ক ও যৌথ শক্তি গড়ে তোলার সুযোগ তৈরী হয়।
- লক্ষ্য ২:** বৈচিত্র্য, বিভিন্নতা ও পরস্পর সম্পর্ক যুক্ত লড়াইগুলোর আওয়াজ হবে আমাদের আন্দোলন।
- লক্ষ্য ৩:** আমরা আন্দোলনের মধ্যে দিয়ে ট্রমা থেকে সেরে ওঠা (হিলিং)-এর চেষ্টা করব।
- লক্ষ্য ৪:** আমরা সার্বভাষার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলির সৃষ্টি, প্রচার এবং উন্নতিকে সহজতর করব।
- লক্ষ্য ৫:** আমরা পাচার ও দাসত্ব-বিরোধী পরিসরে সার্বভাষার-নেতৃত্বাধীন সংস্থা ও অন্যান্য সংস্থার মধ্যে সহযোগিতা জোরদার করার চেষ্টা করব।

সিদ্ধান্ত গ্রহণের জায়গায় সার্বভাষাররা

- লক্ষ্য ১:** পাচার বিরোধী ও দাসত্ব বিরোধী সংস্থাগুলিতে সিদ্ধান্ত গ্রহণকারীর জায়গায় থাকবে সার্বভাষাররা।
- লক্ষ্য ২:** প্রতিরোধ, অপরাধীদের বিচার এবং মানব পাচারের সার্বভাষারদের সুরক্ষার জন্য দায়বদ্ধ সরকারী প্রতিষ্ঠানগুলিতে আমরা সিদ্ধান্ত গ্রহণের অবস্থানে থাকব।
- লক্ষ্য ৩:** সরকারের সকল স্তরে (স্থানীয়, জাতীয় ও আন্তর্জাতিক স্তরে) নীতি ও আইনকে কার্যকরভাবে নেতৃত্ব দিতে এবং প্রভাবিত করার জন্য নিজেদের প্রশিক্ষিত ও সংগঠিত করা।

সার্বভাষাররা সরাসরি পরিষেবা প্রদান করছে

- লক্ষ্য ১:** আমরা সরাসরি পরিষেবা প্রদানকারী সংস্থাগুলিতে বিভিন্ন ভূমিকা পালন করব।
- লক্ষ্য ২:** আমরা সরাসরি পরিষেবাগুলিতে নিযুক্ত সার্বভাষার লিডারদের অভিজ্ঞতা সহ পেশাদারদের অবস্থার উন্নতিতে অবদান রাখব।
- লক্ষ্য ৩:** আমরা সরাসরি পরিষেবা সংস্থাগুলির কাজের পরিস্থিতি ও গুণাবলীতে সামগ্রিক বদল আনব।

সার্বাইভাররা জ্ঞানের উৎপাদনে নেতৃত্ব দিচ্ছে

লক্ষ্য ১: আমরা মানব পাচার/দাসত্ব সম্পর্কে শিক্ষামূলক জ্ঞান তৈরিতে নেতৃত্ব দেব।

লক্ষ্য ২: আমরা শিশু, কম্যুনিটি এবং প্রতিষ্ঠানের জন্য পাচার/দাসত্ব-বিরোধীশিক্ষার উন্নয়ন ও বাস্তবায়নের জন্য নেতৃত্ব দেব।

লক্ষ্য ৩: আমরা মানব পাচার/দাসত্বকে ঘিরে মিডিয়া এবং সাংস্কৃতিক বর্ণনাকে কৌশলগতভাবে প্রভাবিত করব।

বিশ্বব্যাপী পাচারবিরোধী আন্দোলনের নেতৃত্বে সার্বভাররা

বর্তমানে মানব পাচার বিরোধী আন্দোলনে যাদের প্রভাব সবচেয়ে বেশী তাঁদের কারোর পাচারের শিকার হওয়ার অভিজ্ঞতা নেই। পাচার বিরোধী কাজে নেতৃত্ব দিচ্ছেন প্রধানত সরকার এবং বৃহৎ ও প্রচুর ফান্ড পাওয়া সংস্থা। যদিও আমরা সামনের সারিতে কাজ করা এন জি ও এবং তাঁদের কর্মীদের অবদানকে সম্মান করছি তবুও আমাদের মনে হয় তাঁদের উদ্যোগগুলি অনেক সময় ফান্ডিং দ্বারা ও পাবলিককে তাঁদের ফান্ড দেওয়ার জন্য অনুরোধ করার মধ্যে সীমিত।

এই ছবিটা আমরা বদলাতে চাই এবং নীচু-স্তর থেকে সামাজিক আন্দোলনের মধ্যে আমরা এমন একটা বদল চাই যেখানে আন্দোলন তৈরীর মূল নীতিগুলি স্পষ্টভাবে বর্ণিত থাকবে এবং সে নীতিগুলি মানুষের জন্য ও মানুষের পক্ষে কথা বলবে।

আমাদের ওয়ার্কিং গ্রুপ গুলি থেকে সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ যে ইস্যুটি উঠে এসেছে সেটি হলো সার্বভাররা নিশ্চিত করতে চায় যে আমরা এই আন্দোলনগুলির সবচেয়ে জরুরী অংশ হব, আমরা এই আন্দোলনের মাধ্যমে যে বদল আনতে চাই তার কেন্দ্রে ও সামনের সারিতে থাকব। পরের অংশে আমরা নিজেদের মূল লক্ষ্য ও একশ্যানগুলি চিহ্নিত করেছি যার মধ্যে দিয়ে আমাদের এই স্বপ্ন পূরণ করতে পারব।



লক্ষ্য ১: আমরা সার্বভারদের কমিউনিটি ও দলগত ক্ষমতা গড়ে তুলব যাতে সার্বভার লিডারদের নিজেদের মধ্যে যোগাযোগ, সম্পর্ক ও যৌথ শক্তি গড়ে তোলার সুযোগ তৈরী হয়।

লক্ষ্য ২: বৈচিত্র্য, বিভিন্নতা ও পরস্পর সম্পর্ক যুক্ত লড়াইগুলোর আওয়াজ হবে আমাদের আন্দোলন।

লক্ষ্য ৩: আমরা আন্দোলনের মধ্যে দিয়ে ট্রমা থেকে সেরে ওঠা (হিলিং)-এর চেষ্টা করব।

লক্ষ্য ৪: আমরা সার্বভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলির সৃষ্টি, প্রচার এবং উন্নতিকে সহজতর করব।

লক্ষ্য ৫: আমরা পাচার ও দাসত্ব-বিরোধী পরিসরে সার্বভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থা ও অন্যান্য সংস্থার মধ্যে সহযোগিতা জোরদার করার চেষ্টা করব।

লক্ষ্য ১: আমরা কমিউনিটি ও দলগত ক্ষমতা গড়ে তুলব যাতে সার্ভাইভার লিডারদের নিজেদের মধ্যে যোগাযোগ, সম্পর্ক ও যৌথ শক্তি গড়ে তোলার সুযোগ তৈরী হয়।

আমরা সার্ভাইভাররা একসাথে, নিজেদের নেতৃত্বে পাচারের বিরুদ্ধে বিশ্বজোড়া আন্দোলন গড়ে তুলব। আমরা এমন এক আন্দোলন গড়ে তুলব যেখানে সব ধরণের পাচার ও দাসত্বের সার্ভাইভাররা নিজেদের আওয়াজ তুলতে পারবে আর কারোর প্রতি বাঁছ বিচার থাকবে না। আমরা এমন একটি আন্তর্জাতিক কমিউনিটি গড়ে তুলব যেখানে প্রতিটি সার্ভাইভার সুরক্ষিত আর সাহসী বোধ করবে এবং এই কমিউনিটিকে আপন মনে করবে, যেখানে নিজেদের অভিজ্ঞতা ও দক্ষতা তুলে ধরতে কেউ দ্বিধা করবেনা। আমরা একসাথে কাজ করব যাতে আমাদের আন্দোলনে আনন্দ ও আবেগ নিয়ে আসতে পারি।

আমরা নিজেদের সংগঠিত করব যাতে একে অন্যের সাথে আলোচনা করে যৌথ ক্ষমতা ও নেতৃত্ব গড়ে তুলতে পারি; কোন লক্ষ্যে পৌঁছাতে চাই এবং তার দিশা ও কর্মসূচী ঠিক করতে পারি। এই অ্যাকশন প্ল্যানটিতে লেখা কাজগুলি সম্পন্ন করার মধ্যে দিয়ে আমাদের পরিকল্পনাকে সত্যি করে তোলা সম্ভব হবে।

সার্ভাইভাররা নিজেদের জীবনের অভিজ্ঞতা থেকে তাঁরা পাচারের ভয়ানক বাস্তবকে অনেক গভীরভাবে চেনেন ও বোঝেন। পাচারের মত বিষয় নিয়ে কাজ করার জন্য তাই অতি অবশ্যই আমাদের সার্ভাইভারদের দৃষ্টিভঙ্গি, মতামত ও দক্ষতাকে সম্মান জানানো ও মান্যতা দিতে হবে। সার্ভাইভাররা শোষণের বিভিন্ন ধরণের অভিজ্ঞতাকে জীবনে সামনাসামনি দেখেন, যেমন অন্তরঙ্গ সঙ্গীর দ্বারা হিংসা, এল জি বি টি কি আই এ+ মানুষদের সংকট ও অসহায়তা, বর্ণ-বিদ্বেষ, লিংগ-বিদ্বেষ, ঘর না থাকা, স্বাস্থ্যের সংকট, পরিবেশের সংকট, জলবায়ু পরিবর্তন, প্রজনন-মূলক অধিকার, পরিযায়ী শ্রমিক হিসাবে অধিকার, ট্রমা, প্রতিবন্ধকতার বিরুদ্ধে লড়াই ইত্যাদি।

অ্যাকশন:

১ বিভিন্ন এক্টিভিটি সংগঠিত করা যাতে বিশ্বের বিভিন্ন প্রান্তের সার্ভাইভার লিডাররা **যৌথ ক্ষমতা ও নেতৃত্ব** গড়ে তোলার লক্ষ্যে **স্ট্রাটেজি বা কৌশল** গড়ে তুলতে পারে। এই যৌথ এক্টিভিটিগুলি আমাদের মানে সার্ভাইভারদের সুযোগ দেবে যাতে আমরা একে অন্যের সাথে নিজেদের অভিজ্ঞতা, দৃষ্টিভঙ্গি, বেস্ট প্র্যাক্টিস ভাগ করে নিতে পারি ও এই আদান প্রদানের মাধ্যমে নিজেদের ক্ষমতায়ন করতে পারি।

২ **কমিউনিটিতে সংগঠিত করার জন্য ট্রেনিং-এর** আয়োজন করা যাতে সার্ভাইভার লিডাররা আন্দোলন গড়ে তোলা ও সরাসরি আকশন নেওয়ার জন্য দক্ষতা ও কৌশল গড়ে তুলতে পারে। এই দক্ষতা ও কৌশলগুলি সার্ভাইভাররা নিজেদের জায়গায়, নিজেদের কমিউনিটির উন্নতির জন্য কাজে লাগাতে পারেন।

৩ **সার্ভাইভারদের জন্য একটি আন্তর্জাতিক তথ্যভান্ডার** তৈরী করা যার সাহায্যে সার্ভাইভাররা নিজেদের মধ্যে সম্পর্ক গড়ে তুলতে পারে এবং পাচার রোখা, সার্ভাইভার লিডারশিপ ও একসাথে ট্রমাকে কাটিয়ে ওঠার জন্য একে অন্যের দক্ষতা, রিসোর্স, অভিজ্ঞতা শেয়ার করতে পারে।

৪ সার্ভাইভার লিডারদের মধ্যে, সেইসাথে সার্ভাইভার লিডারদের দল এবং অন্যান্য পাচারবিরোধী সংস্থাগুলির মধ্যে সুরক্ষিত ও গঠনমূলক পরিসর তৈরী করা ও তাঁদের মধ্যে **খোলামেলা এবং সাহসী আলোচনার** জন্য উৎসাহিত করা।

৫ বিশ্বজুড়ে চলা **অন্যান্য সামাজিক আন্দোলন** (যেমন, নারীবাদী আন্দোলন, শ্রমিকদের অধিকারর আন্দোলন) -এর **অভিজ্ঞতাকে জানার কৌতূহল ও ইচ্ছা রাখা** এবং একে অন্যের আন্দোলনের স্বার্থে যৌথ কৌশল এবং সংহতি প্রচার করা।

৬

সার্ভাইভার লিডারদের দ্বারা পরিচালিত আন্দোলনগুলি সাপোর্ট করার জন্য ফান্ড দিতে ডোনারদের উৎসাহিত করা। ডোনারদের সাথে মিটিংগুলির উদ্দেশ্য হবে সার্ভাইভার লিডারশিপের গুরুত্ব তুলে ধরা ও আমাদের প্রয়োজনগুলির কথা তুলে ধরতে ধারাবাহিক ফান্ডিং সাপোর্ট দেওয়ার কথা বলা।

৭

এমন ডোনার ও ফান্ডিং সংস্থাদের একটি তালিকা তৈরী করা যেখান থেকে সার্ভাইভার লিডারশিপের উপর বিভিন্ন প্রজেক্ট ও সার্ভাইভার লিডারদের দলেদের কাজকে সাপোর্ট করার জন্য ফান্ডিং পাওয়া যেতে পারে। যাতে সার্ভাইভারদের দলেরা নিজেদের জরুরী কাজগুলি চালিয়ে যাওয়ার জন্য ফান্ডিং পেতে পারেন।

৮

পাচার বিরোধী সেক্টরে কাজ করা এন জি ও-দের **যৌথ দায়বদ্ধতা** তৈরী করতে তাঁদের দক্ষতা তৈরীর উদ্যোগ নেওয়া। এর ফলে আমরা নীতিগত অভ্যাস, স্বচ্ছতা ও দ্বায়িত্বশীল সম্পর্ক গড়ে তুলতে পারব ও পাচার বিরোধী আন্দোলনকে আরো কার্যকরী করে তুলতে পারব।

৯

পাচার বিরোধী উদ্যোগগুলির **জন্য ফান্ডিং মনিটর করতে তথ্য সংগ্রহ করা ও রিসার্চ করা।** পাচার বিরোধী উদ্যোগ গুলির প্রভাব ও কার্যকারিতা যাচাই করার জন্য ও সার্ভাইভারদের নেতৃত্বে পাচার বিরোধী আন্দোলনের প্রয়োজনের কথা বলার জন্য এই তথ্যগুলিকে প্রমাণ হিসাবে তুলে ধরা হবে।

১০

বিশ্বজুড়ে আন্দোলন গড়ে তোলার জন্য **শিল্প ও সৃজনশীলতা** অর্থাৎ কবিতা, গান, নাচ, অভিনয়, ছবি ইত্যাদি মাধ্যমকে গুরুত্ব দেওয়া। এই মাধ্যমগুলি ব্যবহার করে আরো বেশী মানুষের কাছে পৌঁছাতে পারি, তাঁদের অনুভূতিকে জাগিয়ে তুলতে পারি যাতে তাঁদের সমাজের বিষয় সচেতনতা গড়ে ওঠে।

১১

মানব-পাচারের সার্ভাইভারদের সম্মান দেওয়া ও উদযাপন করার জন্য একটা নির্দিষ্ট দিন ধার্য করা, যেদিনটি আমাদের জীবনের গল্প ও রেসিলিয়েন্সের অভিজ্ঞতা শেয়ার করার মঞ্চ হয়ে উঠবে। মানব পাচারের বিরুদ্ধে লড়াইয়ের ইতিহাসে সার্ভাইভারদের উদযাপন করা, যোগ্য সম্মান দেওয়ার জায়গা হবে এই দিনটি।

১২

আমাদের **অ্যাকশন প্ল্যানকে বাস্তবায়িত করতে** এই সেক্টরের অন্যান্য সংস্থা (যেমন সামাজিক আন্দোলন বিষয়ের সংস্থা, সরকারি প্রতিষ্ঠান ও বেসরকারী সংস্থা)-দের সাথে **কৌশলগত পার্টনারশিপ** গড়ে তুলতে হবে।

১৩

সার্ভাইভারদের নেতৃত্বে মানব-পাচার ও দাসত্ব বিরোধী কনফারেন্স আয়োজন করা যাতে বিভিন্ন সংস্থাদের মধ্যে খোলামেলা আলোচনা, মতামত বিনিময় হতে পারে এবং আমরা সবাই মিলে একত্রিতভাবে মানব-পাচার ও দাসত্ব রুখতে পারি। এই কোলাবরেশন বিভিন্ন ধরণের দাসত্ব নিয়ে ভাববে এবং লোকাল থেকে আন্তর্জাতিক স্তরে এইগুলি আটকানোর উপায় নিয়ে কথা বলবে।

১৪

এই **অ্যাকশন প্ল্যানটিকে বাস্তবায়িত করতে** বিশ্ব-ব্যাপী সার্ভাইভারদের নিয়ে নিয়মিত মিটিং করা ও প্ল্যানটির উপর কাজ কতদূর এগিয়েছে সেটি **মনিটর করা** হবে। এই মিটিং-গুলির উদ্দেশ্য এটা রিভিউ করা যে, আমাদের প্ল্যানগুলি বদলাতে থাকা পরিস্থিতিতে কতটা প্রাসঙ্গিক রয়েছে ও নতুন চ্যালেঞ্জগুলির মোকাবিলা করতে পারছে কিনা।

লক্ষ্য 2: বৈচিত্র্য, বিভিন্নতা ও পরস্পর সম্পর্ক যুক্ত লড়াইগুলোর আওয়াজ হবে আমাদের আন্দোলন।

আমরা এমন একটি কমিউনিটি গড়ে তুলতে চাই যেখানে প্রতিটি ব্যক্তি স্বাগত, সংযুক্ত এবং মূল্যবান বোধ করে। আমরা স্বীকার করি যে আমাদের পার্থক্যগুলি আমাদের আরও শক্তিশালী করে তোলে, এবং আমরা প্রতিটি ব্যক্তির অভিজ্ঞতা এবং দৃষ্টিভঙ্গি ও অনন্যতাকে উদযাপন করি। আমাদের বৈচিত্র্যময় কমিউনিটির মধ্যে ঐক্যের শক্তিকে কাজে লাগানোর মাধ্যমে, আমরা আমাদের সমাজের মধ্যে থাকা নিপীড়ক কাঠামোগুলিকে ভেঙে ফেলব এবং কার্যকরভাবে চ্যালেঞ্জ করব।

বিভিন্ন পরিচয় এবং নিপীড়নের রূপগুলির মধ্যে আন্তঃসম্পর্কগুলি বুঝতে এবং স্বীকার করার জন্য প্রয়োজনীয় কাজ করতে আমরা দৃঢ়প্রতিজ্ঞ। এই প্রতিশ্রুতি বিশেষ করে প্রান্তিক জনগোষ্ঠী যেমন নারী, BIPOC (আদিবাসী, কালো রঙের মানুষ), LGBTQIA+ (লেসবিয়ান, গে, উভকামী, ট্রান্স, কুইর, ইন্টারসেক্স, অযৌন এবং অন্যান্য) সম্প্রদায়, নিউরোডাইভার্স সারভাইভার, প্রতিবন্ধী ব্যক্তি, দক্ষিণ বিশ্ব থেকে আসা ব্যক্তিদের এবং তরুণ লিডারদের জন্য। আমরা নির্দিষ্টভাবে এই মানুষদের উপর ফোকাস করেছি যাতে আমাদের আন্দোলন আমাদের মূল্যবোধকে প্রতিফলিত করে এবং আমরা সচেতনভাবে এমন একটি আন্দোলন গড়ে তুলতে পারি যা সমাজে ন্যায় প্রতিষ্ঠা করতে সাহায্য করবে। আমরা সেই সব সামাজিক কাঠামো এবং পুরানো চিন্তাধারা পরিবর্তন করতে চাই যা সমাজে বৈষম্য ও নিপীড়ন (পিতৃতন্ত্র, শ্বেতাঙ্গ আধিপত্য, পুঁজিবাদ ইত্যাদি) টিকিয়ে রাখতে সাহায্য করে।

আমরা ভাষার ব্যবধান এবং প্রতিবন্ধকতা পেড়িয়ে ন্যায্যবিচার আনতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হব, সার্ভাইভার লিডারদেরপছন্দের ভাষায় যোগাযোগ ও সচেতন থাকার সুযোগ দেবো এবং আমাদের সকলের জন্য এক পরিসর তৈরি করবো।

সামাজিক ন্যায্যবিচার আন্দোলনের মধ্যে বৈচিত্র্য, অন্তর্ভুক্তি এবং পরস্পর সম্পর্ক যুক্ত লড়াইগুলিকে আরও উন্নত এবং শক্তিশালী করতে, সিস্টেমিক নিপীড়নকে মোকাবেলা করার জন্য নিবেদিত বিভিন্ন আন্দোলনের মধ্যে আমরা সক্রিয়ভাবে সহযোগিতা এবং সংহতি গড়ে তুলব। বিভিন্ন দলের সাথে যোগাধান এবং একসাথে কাজ করার মাধ্যমে, আমরা কার্যকরভাবে বৈষম্যমূলক সিস্টেমের আন্তঃসংযুক্ত ধারাগুলিকে মোকাবেলা করতে পারি এবং আমাদের ঐক্য প্রভাবকে উল্লেখযোগ্যভাবে প্রসারিত করতে পারি।

আমরা পাচারবিরোধী আন্দোলনের নেতৃত্বের মধ্যে মনের সাথে মনের (H2H) সংযোগ গড়ে তুলব।। রূপান্তরমূলক পরিবর্তন গড়ে তোলার জন্য, আমাদের অবশ্যই সমস্ত সাহসী, সুন্দর বৈচিত্র্যময় গল্পগুলোকে চিনতে হবে এবং উন্নত করতে হবে।

অ্যাকশন:

- ১ সার্ভাইভারদের বিভিন্ন পরিচয় এবং অভিজ্ঞতা** প্রতিফলিত করে **এমন তথ্য তৈরি করা ও ছড়িয়ে দেওয়া**। এটি নিশ্চিত করা যে অভিজ্ঞতা এবং রিসোর্সগুলি সার্ভাইভারদের অভিজ্ঞতার সব ধরণের বৈচিত্র্যকে অন্তর্ভুক্ত করে এবং আন্দোলনের মধ্যে প্রান্তিক ব্যক্তিদের কঠোরভাবে শক্তিশালী করে।
- ২ বিশ্বব্যাপী বিভিন্ন উদ্যোগ সংগঠিত** করুন যা সার্ভাইভার লিডারদের গভীরভাবে ভাবতে এবং **সার্ভাইভারদের অভিজ্ঞতার বৈচিত্র্য সম্পর্কে শেখার** জন্য সাহায্য করে। লিডারদের নিজেদের পক্ষপাত, বিশ্বাস এবং আচরণ নিয়ে ভাবার জন্য উৎসাহিত করা, ব্যক্তিগত বৃদ্ধি প্রসার করা ও আরও অন্তর্ভুক্তিমূলক পদ্ধতির ব্যবহার নিশ্চিত করা।
- ৩ সচেতনতামূলক প্রচারাভিযান** গড়ে তুলুন এবং **সম্মিলিতভাবে বিভিন্ন কাজ সংগঠিত করুন** যা **প্রান্তিক পরিচয়ের মানুষ এবং তাদের নিপীড়নের** মধ্যে **পারস্পরিক যোগাযোগ** গড়ে তোলে। বিশেষভাবে, BIPOC (কালো, আদিবাসী, সাদা ছাড়া অন্যান্য রঙের মানুষ), LGBTQIA+ (লেসবিয়ান, গে, উভকামী, ট্রান্স, কুইর, ইন্টারসেক্স, অযৌন এবং অন্যান্য) সম্প্রদায়, নিউরোডাইভার্স সারভাইভার, প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের উপর ফোকাস করুন, তাদের অভিজ্ঞতার মধ্যে পারস্পরিক যোগের গভীরতা বোঝার জন্য প্রচার করুন।

৪ **Fবিভিন্ন সংস্কৃতি থেকে আসা** সার্ভাইভারদের একত্রিত করা এবং **বিশ্বের বিভিন্ন অংশ সম্পর্কে জানার সুযোগ তৈরি করুন** যাতে অভিজ্ঞতাগুলিকে তাদের নিজস্ব কাজ এবং ধারণাগুলির সাথে সম্পর্কিত করা যায়। এই প্রচেষ্টা এমন দলগুলির অন্তর্ভুক্তি এবং সমর্থনকে গুরুত্ব দেবে যাদের প্রায়শই উপেক্ষা করা হয় বা বাদ দেওয়া হয়।

৫ মানব পাচার থেকে আসা সার্ভাইভারদের অভিজ্ঞতার উপর **ঔপনিবেশকতাবাদের প্রভাবের** উপর আলোচনা করার জন্য জায়গা তৈরি করুন। এটি ঐতিহাসিক এবং সিস্টেমটিক কারণগুলিকে গভীরভাবে উপলব্ধি করতে অবদান রাখবে যা সার্ভাইভারদের যাত্রাকে প্রভাবিত করে এবং ঔপনিবেশকতার ধারাগুলিকে ভেঙে ফেলার কৌশলগুলি নিয়ে সার্ভাইভারদের সচেতন করবে।

৬ **প্রান্তিক জনগোষ্ঠীকে লক্ষ্য করে বৈষম্যের বিরুদ্ধে** পাচার বিরোধী সেক্টরের মধ্যে **একত্রিত প্রতিক্রিয়া এবং সমর্থনের জন্য একটি ব্যবস্থা** গড়ে তোলা। এই প্ল্যাটফর্মটি বৈষম্যগুলিকে মোকাবেলা করতে এবং সিস্টেমটিক নিপীড়নের বিরুদ্ধে সার্ভাইভার লিডারদেরদের ঐক্যবদ্ধ অবস্থান নিতে সাহায্য করবে।

৭ বিশ্বব্যাপী পলিসি বদলের জন্য **অ্যাডভোকেসির টুলগুলির সহজে যাতে ব্যবহারযোগ্য করা যায়** তার চেষ্টা করা যা জ্ঞান এবং টুলগুলির মাধ্যমে সার্ভাইভার লিডারদেরদের প্রচারাভিযানগুলিকে শক্তিশালী করতে ক্ষমতায়ন করবে। এই রিসোর্সগুলি নিশ্চিত করবে যে সার্ভাইভাররা সক্রিয়ভাবে অংশগ্রহণ করতে পারে এবং কার্যকরভাবে নীতি নির্ধারণ করতে পারে।

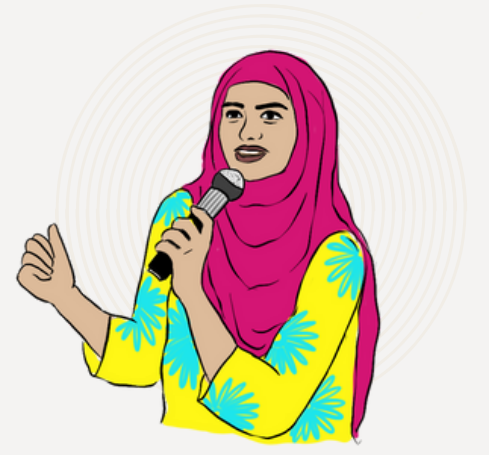
৮ **স্থানীয় সংগঠনসহ** এলাকায় বসবাসকারী সার্ভাইভারদের মধ্যে **সংযোগ সহজতর করে**, তাদের **তৃণমূল-স্তরের প্রচার প্রচেষ্টাকে সমর্থন করা** দরকার। সীমিত রিসোর্স সত্ত্বেও এই পদ্ধতিটি সার্ভাইভারদের তাদের কমিউনিটি এবং সংস্থাগুলিতে অবদান রাখার ক্ষমতা দেয়।

৯ নেতৃত্বের রূপান্তর করতে পারে এমন প্রোগ্রামগুলি তৈরি করা যা **নতুন সার্ভাইভারদের জন্য নিরাপদ এবং অন্তর্ভুক্তিমূলক জায়গা তৈরি করে**, তাদের ভবিষ্যতের সার্ভাইভার নেতা হওয়ার জন্য গাইড করবে। এই প্রোগ্রামগুলি মেন্টরশিপ, ফেসিলিটেশন এবং দক্ষতা তৈরির সুযোগ অফার করবে, ক্ষমতায়িত সার্ভাইভার নেতাদের একটি টেকসই পাইপলাইন নিশ্চিত করবে।

১০ **আন্দোলনের মধ্যে তরুণ প্রজন্মের কণ্ঠস্বরকে উন্নত করা**, তাদের দৃষ্টিভঙ্গি, অন্তর্দৃষ্টি এবং ধারণাগুলি প্রকাশ করার জন্য তাদের জন্য প্ল্যাটফর্ম তৈরি করুন। বিভিন্ন বয়সী লিডারদের মধ্যে সহযোগিতাকে উৎসাহিত করার জন্য এবং আন্দোলনকে গতিশীল, অন্তর্ভুক্তিমূলক এবং সার্ভাইভারদের মুখোমুখি হওয়া ক্রমবর্ধমান চ্যালেঞ্জগুলির সাথে প্রাসঙ্গিক থাকার জন্য এই প্ল্যাটফর্মটি কাজ করবে।

১১ জাতিগত ন্যায়বিচার, জেন্ডার ইকুইটি এবং LGBTQIA+ অধিকারের উপর ফোকাস করে এমন সংস্থাগুলির সাথে পার্টনারশিপ করুন যারা এই সহযোগিতা সচেতনতা প্রচারাভিযান এবং **যৌথ কার্যক্রমে অতিরিক্ত দক্ষতা, দৃষ্টিভঙ্গি এবং রিসোর্স আনতে পারেন।**

একটি বৈচিত্র্যপূর্ণ এবং অন্তর্ভুক্তিমূলক আন্দোলন গড়ে তোলার জন্য আমাদের সম্মিলিত অঙ্গীকার



উপরের অংশে নির্দিষ্ট করা ভূমিকা এবং প্রতিশ্রুতিগুলিকে আপনকরে নেওয়ার মাধ্যমে, আমরা একটি ইন্টারসেকশনাল(অর্থাৎ বিভিন্ন ধরণের শোষণের বিরুদ্ধে লড়াই একসাথে করা) এবং অন্তর্ভুক্তিমূলক আন্দোলন গড়ে তুলতে পারি যা সকল সার্ভাইভার লিডারদের উন্নীত করে এবং ক্ষমতায়ন করে। আমরা স্বীকার করি যে দীর্ঘস্থায়ী পরিবর্তন সৃষ্টির জন্য প্রয়োজন সম্মিলিত প্রচেষ্টা এবং নিজেদেরকে ও সেই কাঠামোকে চ্যালেঞ্জ করার ইচ্ছা যা অসমতা ও নিপীড়নকে টিকিয়ে রাখে।

আমরা বুঝি যে এই বৈষম্যগুলি নিপীড়নের সিস্টেমের সাথে যুক্ত যা অসমতাকে শক্তিশালী করে এবং অনেক কমিউনিটি এবং বিভিন্ন প্রান্তিক পরিচয়ের ক্ষতি করে। আজ যখন আমরা নিজেদের আন্দোলন গড়ে তুলছি, তখন আমাদের সকলের মনে হচ্ছে যে নিজেরাই এগুলি নিশ্চিত করার করতে প্রস্তুত ও প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।

সম্মিলিতভাবে, আমরা প্রতিশ্রুতিবদ্ধ:

- আমাদের কমিউনিটির মধ্যে বিভিন্ন পরিচয় এবং শোষণের বিরুদ্ধে লড়াই করে বেঁচে থাকার অভিজ্ঞতাগুলিকে স্বীকৃতি দিতে এবং সম্মান করতে। এর মধ্যে রয়েছে আমাদের বিভিন্ন ব্যাকগ্রাউন্ড, সংস্কৃতি, জাতি, জাতিসত্তা, লিঙ্গ, যৌন পছন্দ, ক্ষমতা এবং অন্যান্য পরিচয় যা সার্ভাইভারদের জীবন ও শরীরের অংশ-তার সবকিছু দিককে স্বীকার করা। আমাদের বিভিন্ন লড়াইকের অভিজ্ঞতাকে আলিঙ্গন করে, আমরা নিশ্চিত করব যে আমাদের আন্দোলন একাধিক প্রান্তিক পরিচয় সহ ব্যক্তিদের মুখোমুখি হওয়া অনন্য চ্যালেঞ্জগুলিকে মোকাবেলা করবে।
- সার্ভাইভারদের মধ্যে আমাদের নিজস্ব সুযোগ-সুবিধা এবং শক্তির প্রতি প্রতিফলন করা, যাতে একে অন্যের শোষণের বিরুদ্ধে লড়াইতে আমরা প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হই এবং একটি আন্দোলন গড়ে তোলার কৌশলের প্রতি অঙ্গীকার রাখি যেখানে আমরা সবাই অন্তর্ভুক্ত। আমরা কীভাবে আমাদের মধ্যের বিভিন্নতাকে বুঝব ও স্বীকৃতি দেব সে সম্পর্কে আমাদের মধ্যে কঠিন কথোপকথনের জন্য সাহসী স্থান তৈরি করতে হবে। আমরা আমাদের মধ্যে পার্থক্য উদযাপন করার সময় আমাদের মধ্যে বৈষম্যগুলিকে চ্যালেঞ্জ করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ কারণ এটি আমাদের অবদানগুলিকে আরও কার্যকরী এবং শক্তিশালী করে তুলবে।
- বিভিন্ন দৃষ্টিভঙ্গি এবং প্রেক্ষাপটের বিস্তৃত লেন্সের মধ্য দিয়ে আমরা নিজেদের আন্দোলনকে দেখব এবং অন্তর্ভুক্তি নিশ্চিত করব। আমরা সাংস্কৃতিক ঐতিহাসিক পটভূমি, পদ্ধতিগত নিপীড়ন এবং অন্যান্য জীবিতদের (বিভিন্ন পরিচয় এবং অবস্থান থেকে) রূপান্তরমূলক অভিজ্ঞতা সম্পর্কে শেখার জন্য প্রতিজ্ঞা।
- প্রতিটি সার্ভাইভারের মানবাধিকার রক্ষা করা, বিশেষ করে প্রান্তিক কমিউনিটি এবং প্রান্তিক পরিচয়ের মানুষদের অধিকারের জন্য সচেতন থাকা যারা প্রায়শই বৈষম্যের শিকার হয়। একে অপরকে সমর্থন এবং রক্ষা করার জন্য সংহতিতে একসাথে এগিয়ে আসার জন্য আমরা প্রতিজ্ঞাবদ্ধ।
- সংহতি এবং পারস্পরিক সমর্থন বৃদ্ধির সাথে সাথে প্রতিটি সার্ভাইভার ব্যক্তির মানবাধিকার রক্ষা করা, বিশেষ করে প্রান্তিক সম্প্রদায় এবং ব্যক্তির পরিচয়ের অধিকার রক্ষা করা আমাদের দায়িত্ব।

- অন্য সার্ভাইভারদের ক্ষতি না করার জন্য আমাদের যথাসাধ্য চেষ্টা করার কথা দিচ্ছি, এবং যখন আমরা অনিচ্ছাকৃত ক্ষতি করবে তখন নিজেদেরকে দায়বদ্ধ রাখতে কথা দিচ্ছি। পাচার বিরোধী সেক্টর এবং আন্দোলনের মধ্যে আমরা যদি কোনো বৈষম্য বা সার্ভাইভারদের উপর হওয়া ক্ষতি দেখতে পাই তাহলে তার সাক্ষ্য দেব এবং কী কারণে এই ক্ষতি হচ্ছে বা কারা বৈষম্য করছে তাঁদের নাম দেওয়ার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। যদি আমরা দেখি যে সার্ভাইভারদের বা প্রান্তিক পরিচয়ের মানুষদের বাদ রাখা হচ্ছে কোনো উদ্যোগ থেকে এবং তাদের প্রতি বৈষম্য করা হচ্ছে তাহলে আমরা: "কিছু দেখলে, কিছু বলুন" নীতি অনুযায়ী চলব। অর্থাৎ আমরা পাচার-বিরোধী সেক্টরের অস্বস্তিকর বিষয়গুলি সম্পর্কে খোলামলা আলোচনা করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ এবং দ্বন্দ্বকে নিজেদের বেড়ে ওঠার সুযোগ হিসাবে কাজে লাগাব।
- নিজের এবং সমষ্টির প্রতি যত্ন নেওয়ার প্র্যাকটিসগুলি উন্নত করার বিষয়ে আরও ইচ্ছা দেখাব। আমরা যদি শুধুমাত্র নিজের সাথে নয় বরং আমাদের চারপাশের লোকদের সাথেও যত্নশীল সম্পর্ক গড়তে চাই মন থেকে, তাহলে আমরা আরও নিরাপদ স্থান তৈরি করব যেখানে আমাদের চারপাশের লোকেরা অন্যের চোখে খারাপ হওয়ার ভয় ছাড়াই কথা বলতে পারে।
- একে অপরের জন্য সততার সাথে পাশে থাকুন, অন্যদের সাথে আমরা যেভাবে আচরণ করতে চাই সেভাবে আচরণ করুন: সহানুভূতি, ভালবাসা এবং শ্রদ্ধার সাথে। আমরা যখন আমাদের যৌথ জায়গাগুলিতে প্রবেশ করি তখন আমরা আমাদের নিজস্ব পক্ষপাত সম্পর্কে সচেতন হতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। ভাল সম্পর্ক তৈরি করতে এবং বিশ্বাস অর্জনের জন্য উন্মুক্ত হতে সার্ভাইভাররা লিভাররা একে অন্যের সাথে খোলা মনে যোগাযোগ করব।
- একে অপরের প্রতি সহানুভূতি, সহমর্মিতা এবং সমর্থন তৈরী করা। এর মধ্যে দিয়েই স্বীকার করা যে প্রতিটি সার্ভাইভার ব্যক্তির লিভারশিপের যাত্রা এবং নিরাময় প্রক্রিয়া আলাদা হতে পারে এবং প্রত্যেকের পছন্দ, চাহিদা ও সিদ্ধান্তকে সম্মান করা জরুরী। আমরা যত্ন এবং সাপোর্টের একটি সংস্কৃতি তৈরি করব, যেখানে সার্ভাইভার ব্যক্তির একে অপরকে মানসিক সমর্থন, রিসোর্স এবং গাইডলাইন তৈরী করতে সাহায্য করবে করতে পারে।
- সার্ভাইভারদের জন্য অ্যাক্সেসযোগ্য প্ল্যাটফর্ম এবং সুযোগগুলি তৈরি করা যাতে আমাদের বৈচিত্র্যকে স্বাগত জানাতে পারি এবং একটি সম্মিলিত জায়গায় আমাদের অভিজ্ঞতা, জ্ঞান এবং ধারণাগুলিকে একত্রিত করতে, একে অন্যের সাথে সংযোগ করতে এবং ভাগ করে নিতে পারি।
- আমাদের শক্তি এবং রিসোর্সগুলি অন্য সার্ভাইভারদের সাথে ভাগ করব, যাদের অ্যাক্সেস কম তাদের জন্য সুযোগ বৃদ্ধি করব। এর মধ্যে বিশেষ করে কম বয়সী সহকর্মী ও সার্ভাইভারদের সাথে সুযোগ এবং স্থান ভাগ করে নেওয়া, সমবয়সীদের সহায়তা এবং ক্ষমতা বৃদ্ধি করার দিকে নজর দেব।
- বহুভাষায় কথা বলার মত স্পেস তৈরি করব, ভাষার মধ্যে সমতার দিকে ফোকাস আনব, সেইসাথে মিটিং বা আলোচনায় যে কোনো একটি ভাষার আধিপত্যের বিরুদ্ধে প্রতিরোধ করব, যাতে আমরা সবাই কথা বলতে পারি এবং সবাইকে শুনতে পারি।
- আমাদের সহকর্মী সার্ভাইভারদের সাথে হাত মিলিয়ে পাচার-বিরোধী ও সামাজিক আন্দোলনে নতুন নতুন আইডিয়া ও পরিবর্তন আনার কথা দিচ্ছি আমরা।
- আমরা যে সামাজিক পরিবর্তন দেখতে চাই তার প্রতিফলন নিজেরা হয়ে উঠতে চাই এবং বদলের উদাহরণ তৈরী করতে চাই নিজেদের কাজে।

লক্ষ্য ৩: আমরা আন্দোলনের মধ্যে দিয়ে ট্রমা থেকে সেরে ওঠা (হিলিং)-এর চেষ্টা করব

আমরা একটি আন্দোলন গড়ে তুলব, যেখানে অতীতের ক্ষত থেকে একসাথে সেরে ওঠা অন্যতম মূল লক্ষ্য হবে এবং আমরা নিজেদের প্রতিটি কাজে দলগত হিলিং-কে গুরুত্ব দেব। আমরা এমন একটি আন্দোলন তৈরি করব যেখানে একসাথে নিজেদের নতুন করে গড়াটা সবার জন্য জরুরী। আমাদের লক্ষ্য হল এমন একটি আন্দোলন গড়ে তোলা যা আমাদের ট্রমাকে বোঝা এবং সম্মান করার জন্য ধাঁচা এবং অভ্যাস তৈরী করে-অর্থাৎ এমন এক জায়গা তৈরী করে যেখানে আমরা যত্ন- বিশ্রাম এবং আনন্দ অনুভব করতে পারি।

শোষিত হওয়ার পরে সার্ভাইভারদের গভীরভাবে খেয়াল রাখা এবং মনের ভাঙ্গা টুকরোদের জুড়ে নিজেকে গড়ে তোলার প্রয়োজন, যাতে সার্ভাইভাররা শুধুমাত্র টিকে থাকার জন্য না বেঁচে, মন খুলে বাঁচতে পারেন। আমরা কমিউনিটির যত্নের মূল্যবোধের উপর নিজেদের আন্দোলনকে তৈরী করব যেখানে আমাদের নিজস্ব ইচ্ছা ও নিজেদের সাংস্কৃতিক মূল্যবোধের সাথে তাল রেখে যৌথ হিলিং-এর পথে এগোতে পারি আমরা।

আমরা 'ব্রেভ স্পেস' বা সাহসের জায়গা তৈরী করব, যেখানে আমাদের কমিউনিটি ক্ষত থেকে সেরে উঠতে পারে, বিশ্রাম নেওয়া, একে অন্যের যত্ন নেওয়া ও সম্মান করার মাধ্যমে।

আমরা আন্দোলনের নিরাময়কারী এবং নির্মাতা হব। আমরা সার্ভাইভারদের ক্ষতির মোকাবিলা করব এবং নিরাময়ের নতুন উপায় খুঁজে বের করব। আমরা জানি যে সার্ভাইভাররা শুধু পাচার থেকে নয়, অন্যান্য সামাজিক বিষয় থেকেও বিভিন্ন ট্রমা বহন করে এবং আমরা তাদের সকলের প্রতি মনোযোগ দেব। আমরা নিজেদের ট্রমার অভিজ্ঞতাকে গুরুত্ব দেব এবং নিজের প্রতি যত্ন নেওয়ার অভ্যেস করব। আমরা সম্মান করব এই সত্যকে যে প্রত্যেক সার্ভাইভারের হিলিং-এর নিজস্ব জার্নি আছে এবং প্রতিটি জার্নি সুন্দর ও আশাজনক। আমরা সেই সব পদ্ধতিকে গুরুত্ব দেব যা হিলিং-এর সুবিধা করে দেয়।

পাচার-বিরোধী সেক্টরে কর্মরত পেশাদার মানুষদের মধ্যে যাদের পাচারের শিকার হওয়ার অভিজ্ঞতা আছে তাঁদের অনেক সময় স্টিগমা, বৈষম্য বা শোষনের মুখে পড়তে হয়। যার প্রত্যক্ষ প্রভাব পড়ে তাঁদের পেশাদার জীবনের উপর যেমন তাঁদের আত্মবিশ্বাস কমে যায়, তারা একাকীত্বে ভোগেন, প্রতিবন্ধকতা যেমন মানসিক স্বাস্থ্য সংকট তৈরী হয়। এই চ্যালেঞ্জ-গুলির মোকাবিলা করার জন্য সার্ভাইভারদের নেতৃত্বে ট্রমা সচেতন পলিসি ও প্র্যাকটিস প্রচার করতে হবে যাতে কর্মক্ষেত্রের পরিবেশ প্রতিটি মানুষের ব্যক্তিগত ও দলবদ্ধভাবে ভালো থাকার প্রতি যত্নশীল হয়। সার্ভাইভার হওয়ার দক্ষতাকে কাজে লাগিয়ে আমরা এমন পলিসি ও কাজের পরিবেশ তৈরী করব যেখানে একে অন্যের সাথে কোলাবরেশন সম্মানজনক হয় ; যে পরিবেশে আমরা সত্যিকারের সাপোর্ট হয়ে উঠতে পারি ও একে অন্যের হিলিং-এর সুন্দর জার্নিকে উৎসাহ দিতে পারি।

আন্দোলনে সবার হিলিং-কে গুরুত্ব দেওয়ার মাধ্যমে আমরা একটি রেসিলিয়েন্ট কমিউনিটি গড়ে তুলব যা সার্ভাইভারদের ভালো থাকাকে সাপোর্ট করে। আমাদের সার্বিক হিলিং, আনন্দ ও বিশ্রামকে গুরুত্ব দেওয়ার মানে শুধুমাত্র অন্যায়ের অভিজ্ঞতা নিয়ে বেঁচে থাকা নয় বরং নিজেদের সমৃদ্ধ ও উন্নত করা।

অ্যাকশন:

১

সার্ভাইভারদের নেতৃত্বে এমন যৌথ উদ্যোগ নেওয়া যার মাধ্যমে মানব পাচার ও দাসত্বের সার্ভাইভারদের জন্য "যৌথ নিরাময় (হিলিং)" বলতে কী বোঝায় তা স্পষ্ট করা যায়। তার মানে এই উদ্যোগগুলির পরিকল্পনায় সার্ভাইভারদের যুক্ত করা এবং একত্রিতভাবে যৌথ নিরাময় বলতে আমরা কী বুঝি তা আলোচনা করা।

২

যৌথ নিরাময় (হিলিং) কেন গুরুত্বপূর্ণ এবং পাচারের বিরুদ্ধে আমাদের কাজে কীভাবে এটি ব্যবহার করা যায় সে সম্পর্কে সহজে পড়া যায় এমন রিসোর্স তৈরি করা। এই রিসোর্সগুলি ইন্টারসেকশনাল হবে অর্থাৎ বিভিন্ন ধরণের শোষনের সার্ভাইভারদের হিলিং-এর প্রতি সচেতন থাকবে। বৃহত্তর মানুষ এই রিসোর্সগুলির মাধ্যমে ট্রমা-সচেতন স্পেস ও যৌথ হিলিং সম্পর্কে নিজেদের জ্ঞান ও বোঝাপড়া তৈরী করতে পারবেন।

৩ এমন বিচার ব্যবস্থার জন্য খোঁজ ও ভাবনা-চিন্তা চালানো যা সার্ভাইভারদের জীবন নতুন করে গড়ে তোলা ও নিজেদের জীবনে বদল আনার জন্য সহায়ক পরিবেশ তৈরী করতে পারে। যে পরিবেশে আমরা সকলে বুঝতে পারি যে কীভাবে আমরা একে অন্যের ট্রমার অভিজ্ঞতাকে সম্মান করতে পারিনি, একে অন্যকে কস্ট দিয়েছি এবং নিজেদের দোষ স্বীকার করার পর কীভাবে আমরা যাদের হার্ট করেছি তাঁদের ন্যায় দিতে পারি।

৪ সার্ভাইভারদের নেতৃত্বে বিভিন্ন গ্রুপ ও সার্কেল তৈরী করা যেখানে সার্ভাইভাররা সেই সব বিষয়গুলি নিয়ে কথা বলতে পারবেন যেগুলি তাঁদের মানসিকভাবে প্রভাবিত করেছে। এই জায়গাগুলোয় সার্ভাইভাররা ট্রমা নিয়ে মন খুলে আলোচনা করতে পারবেন এবং নিজেদের হিলিং ও রেসিলিয়েন্সকে গুরুত্ব দিতে পারবেন।

৫ হিলিং প্র্যাকটিস হিসাবে শিল্প এবং সৃজনশীল অভিব্যক্তি ব্যবহার করে নিজেদের সমস্যা বলতে উৎসাহিত করা চেনাশোনা ও বন্ধু সার্ভাইভারদের। এটি সার্ভাইভারদের জন্য একটি শক্তিশালী সুযোগ হবে যার মাধ্যমে একে অন্যের সাথে বন্ধুত্ব ও যোগাযোগ মজবুত করা যাবে।

৬ সার্ভাইভার লিডারদের সমবয়সীদের মধ্যে পরামর্শ দেওয়া নেওয়া করতে ও বন্ধুত্ব গড়ে তুলতে সাহায্য করা। এর ফলে একসাথে লিডারদের কমিউনিটির গ্রোথ, হিলিং ও ক্ষমতায়ন হতে পারে। এছাড়াও, সেই সব সংস্থাদের থেকে শেখার অভ্যাস গড়ে তুলতে হবে যারা ইতিমধ্যে পিয়ার টু পিয়ার সাপোর্টের অভ্যাস করছেন যাতে আমরা একে অপরের অভিজ্ঞতা থেকে শিখতে পারি।

৭ নিজের জন্য ও অন্য সার্ভাইভারদের জন্য হিলিং কর্মসূচী নেওয়া যা সার্ভাইভারদের নিজেদের যত্ন নিতে এবং অন্যদের সাথে যোগাযোগ করতে সাহায্য করে। এর ফলে সুরক্ষিত ও সহানুভূতিশীল পরিবেশে লিডারদের বিশ্রাম, নিজেদের মন তরতাজা করার সুযোগ তৈরী হবে।

৮ প্রতিটি সংস্থার মধ্যে ট্রমা-সচেতন পলিসি ও মানসিক স্বাস্থ্যের সাপোর্টের ব্যবস্থা করতে হবে যাতে ট্রমার অভিজ্ঞতা নিয়ে যে পেশাদাররা সংস্থায় কাজ করছেন তাঁদের উপর প্রভাব কমানো যায় ও সার্ভাইভারদের লিডারশিপের দিকে যাত্রার পথটি মসৃণ হবে।

৯ আমাদের সংগঠন এবং আন্দোলনের মূল্যবোধ এবং অনুশীলনের মধ্যে যোথ হিলিং নীতিগুলি অন্তর্ভুক্ত করার জন্য নির্দেশিকা তৈরী করতে হবে। এই নির্দেশিকাগুলি নিশ্চিত করবে যে হিলিং আমাদের মৌলিক নীতি হয় এবং আমাদের প্রতিটি কাজে আমরা হিলিং-এর মূল্যবোধকে গুরুত্ব দিতে পারি।

১০ সুলভে পাওয়া যায় এমন থেরাপিস্ট ও স্টেকহোল্ডারদের একটি তালিকা (ডাটাবেস) তৈরী করা যারা ট্রমার যত্ন নেওয়া এবং সারিয়ে তোলায় বিশেষজ্ঞ এবং তাদের হিলিং প্রক্রিয়ায় সার্ভাইভার লিডার ও সংস্থাগুলিকে সহায়তা করার জন্য উৎসাহিত করা।

১১ সার্ভাইভারদের বাচ্চাদের হিলিং-এর জন্য সামগ্রিক ও দীর্ঘস্থায়ী প্রোগ্রাম রূপায়ন করা যা মানব-পাচার ও দাসত্বের প্রভাব সম্পর্কে নির্দিষ্ট বাচ্চাদের সচেতন করবে। এই উদ্যোগগুলি তাঁদের ভালো থাকা ও রেসিলিয়েন্সের জন্য প্রয়োজনীয় রিসোর্স ও কাউন্সিলিং পরিষেবার দিকে নজর দেবে।

লক্ষ্য ৪: আমরা সার্ভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলির গঠন, প্রচার এবং উন্নতিকে সহজতর করব

মানব পাচারের সাথে সম্পর্কিত পদ্ধতিগত সমস্যাগুলির মোকাবেলা করার জন্য এবং সার্ভাইভার লিডারদের প্রয়োজন এবং সুযোগগুলিকে আরও ভালভাবে সমর্থন করার জন্য আমরা সার্ভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলি তৈরি এবং শক্তিশালী করব।

একটি সার্ভাইভার-দ্বারা পরিচালিত সংস্থার অর্থ বিভিন্ন হতে পারে। কিছু সংস্থার জন্য, এর অর্থ হতে পারে শুধুমাত্র পাচারের অভিজ্ঞতা থাকা কর্মী থাকা, অন্যদের জন্য, এর অর্থ হতে পারে যে তাদের মূল পরিচালনার সংখ্যাগরিষ্ঠ (কিন্তু সমস্ত নয়) এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী কর্মী ও সদস্যরা সার্ভাইভার লিডার। সার্ভাইভারদের দ্বারা পরিচালিত অনেক সংস্থা আছে, তাদের সকলের মধ্যে যা মিল রয়েছে তা হল সার্ভাইভারদের নিজস্ব অভিজ্ঞতা, আওয়াজ এবং প্রয়োজনগুলি। তারাই তাদের সমষ্টির কাজ, কর্মসূচি এবং কৌশলগুলির নেতৃত্ব দেয়। তারাই তাদের সংস্থার কেন্দ্র, এবং তারাই পরিবর্তনের জন্য নিজেদের লড়াইকে চালিত করে। এই সংস্থাগুলিতে, মানব পাচারের সাথে সম্পর্কিত পদ্ধতিগত সমস্যাগুলিকে মোকাবেলা করতে এবং সংস্থাটির জন্য উপযোগী প্রোগ্রামগুলি বিকাশ করতে অভিজ্ঞতাসম্পন্ন ব্যক্তির তাদের অনন্য দৃষ্টিভঙ্গি প্রয়োগ করে।

এই অ্যাকশন প্লানে, আমরা সার্ভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলির বেছে নেওয়া বিভিন্ন কাঠামোগুলিকে তাদের নিজস্ব ভঙ্গিতে স্বীকৃতি দিচ্ছি এবং উদযাপন করছি।

আমরা আমাদের সংস্থাগুলির বিকাশের প্রতিটি পর্যায়ে প্রয়োজনীয় ফান্ডিং খোঁজার জন্য সহযোগিতা করব যা সার্ভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলিকে বৃদ্ধি এবং বিকাশে সাহায্য করবে।

দক্ষতার সাথে এবং কৌশলগতভাবে আমাদের পরিকল্পনাগুলি তৈরি করতে এবং সেগুলিকে কার্যকর করার জন্য আমরা আমাদের ব্যক্তিগত এবং সামষ্টিক ক্ষমতা এবং শক্তি উভয়ই ব্যবহার করব। আমরা স্থানীয়, জাতীয় ও আন্তর্জাতিক স্তরের উদ্যোগগুলিকে একত্রিত করব যাতে সার্ভাইভারদের মধ্যে সংহতির অনুভূতি বাড়ানোর সুযোগ বাড়ানো যায়।

অ্যাকশন:

- ১ **সাংগঠনিক বিকাশের সমস্ত পর্যায়ে** সার্ভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলির সম্প্রসারণকে কার্যকরভাবে সমর্থন করার জন্য ফান্ডিং দেওয়ার পক্ষে দাবি তুলতে হবে।
- ২ সার্ভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলির জন্য **কাঠামোগত পরিকল্পনা, সাংগঠনিক ব্যবস্থাপনা**, এবং আরও কার্যকরভাবে সার্ভাইভারদের প্রয়োজন মেটাতে দাতাদের সাথে দেখা করতে হবে।
- ৩ **কম ফান্ড পাওয়া ছোট পরিসরে লোকাল সংস্থাদের মধ্যে নেটওয়ার্ক** তৈরী কর যাতে তাঁদের জরুরী সাপোর্ট-এর সাথে যুক্ত করানো যায় ও স্বপ্ন সফল করায় সাহায্য করা যায়।
- ৪ **একটা খোলা ডিকশেনরি বানানো** দরকার যেখানে বিশ্বজুড়ে সার্ভাইভারদের নেতৃত্বে চলা সব প্রোজেক্ট ও দলের নাম দেখা থাকবে।
- ৫ সার্ভাইভারদের নেতৃত্বে কাজ করা পেশাদারদের জন্য **পিয়ার মেন্টরশিপ ও প্রফেশনাল ডেভেলপমেন্টের জন্য নেটওয়ার্ক বানাতে হবে** যাতে নিজেদের সংস্থা ম্যানেজ করা ও বদল নিয়ে আসার জন্য যথেষ্ট দক্ষতা তৈরী করা যায়।

- ৬ সার্বভৌম-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলির জন্য আঞ্চলিক এবং আন্তর্জাতিক স্তরে সুযোগ তৈরি করতে হবে যাতে বিশ্বজুড়ে মানব পাচার প্রতিরোধে শক্তিশালী প্রভাব তৈরি করা যায়।
- ৭ সার্বভৌম-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলিকে স্বচ্ছ ও দায়িত্বশীল রাখতে বিভিন্নপ্রক্রিয়া তৈরি করতে হবে।
- ৮ বাইরের দুনিয়ার সাথে যোগাযোগ ও নিজেদের লিডারশিপের ছবি তুলে ধরতে কমিউনিকেশনের স্ট্রাটেজি বানাতে হবে। বিভিন্ন ডিজিটাল মিডিয়া প্ল্যাটফর্মের মাধ্যমে ছোট তৃণমূল স্তরের সংস্থাদের সাফল্য ও লিডারশিপের উদাহরণগুলি মানুষের মধ্যে ছড়িয়ে দিতে হবে।

লক্ষ্য ৫: আমরা পাচার ও দাসত্ব-বিরোধী পরিসরে সার্বভৌম-নেতৃত্বাধীন সংস্থা ও অন্যান্য সংস্থার মধ্যে সহযোগিতা জোরদার করার চেষ্টা করব।

সার্বভৌম-নেতৃত্বাধীন সংস্থারা পাচার ও দাসত্ব বিরোধী আন্দোলনে অনন্য অভিজ্ঞতা ও দৃষ্টিকোণ নিয়ে আসেন। অন্যান্য পাচার বিরোধী সংস্থাদের সাথে পার্টনার করে আমরা অতিরিক্ত রিসোর্স, দক্ষতা এবং সাপোর্ট নিয়ে আসতে পারি আমাদের লক্ষ্য পূরণ করতে। বদলে অন্যান্য সংস্থারা আমাদের চিন্তা-ভাবনা ও দক্ষতা থেকে উপকৃত হতে পারে, যার ফলে আমাদের আন্দোলনের জায়গা সার্বভৌম-কেন্দ্রিক ও ট্রমা-সচেতন হিসাবে গড়ে তোলা সম্ভব হবে।

পাচার ও দাসত্বের বিরুদ্ধে আরো শক্তিশালী ও সংগঠিত প্রতিরোধ গড়ে তুলতে আমরা পাচার বিরোধী সংস্থা ও সামাজিক আন্দোলনের শক্তিগুলির সাথে যোগাযোগ গড়ে তুলব- যাতে একে অন্যের কাছ থেকে শিখতে পারি ও সমাজে সার্বিক বদল আনতে পারি।

অন্যান্য পাচার বিরোধী সংস্থাদের সাথে পার্টনারদের মধ্যে ক্ষমতার অসাম্য বিষয় কথা বলব এবং নিশ্চিত করব যাতে সার্বভৌমদের মতামত রাখার সমান জায়গা থাকে এই পার্টনারশিপে এবং আমাদের মর্যাদা ও শ্রদ্ধার সাথে দেখা হয়। আমরা চটজলদি পদক্ষেপ নেওয়ার মাধ্যমে দায়বদ্ধতার পরিসর তৈরি করব।

অ্যাকশন:

- ১ বিভিন্ন সার্বভৌমদের দল, অন্যান্য সংস্থা, সরকারী ও বেসরকারী সংস্থাদের সাথে যোগাযোগ ও কমিউনিকেশন বাড়াতে হবে এবং সাথে সাথেই এদের সাথে ক্ষমতার বৈষম্যের কথা ভুলে গেলে চলবে না।
- ২ স্থানীয় ও জাতীয় সরকারের সাথে কৌশলগত সম্পর্ক বানানো যাতে সহযোগিতা ও প্রভাব বাড়ানো যাতে মানব-পাচারকে আটকানোর জন্য প্রভাবশালী উদ্যোগ নেওয়া যায় এবং সার্বভৌমদের নেতৃত্বে জাতীয় স্তরে পলিসি বদলের জন্য কাজ করা যায়।
- ৩ বিভিন্ন ডোনার সংস্থাদের সাথে যোগাযোগ বাড়াতে হবে এবং কর্পোরেটদের সমাজের প্রতি দায়িত্ব খাতে বরাদ্দ ফান্ড গুলি ব্যবহার করার চেষ্টা করতে হবে সার্বভৌমদের নেতৃত্বে পাচার বিরোধী আন্দোলন গড়ে তুলতে।

- ৪ ঐক্যবদ্ধ উদ্যোগ গড়ে তোলার জন্য **সার্বভৌমতার দলের লক্ষ্য ও স্বপ্নের সাথে মিল আছে** এবং একই জায়গায় কাজ করেন **এমন লোকাল স্তরের সংস্থাদের সাথে পার্টনারশিপ** গড়ে তুলতে হবে।
- ৫ **পার্টনার সংস্থাদের সাথে পার্টনারশিপ চুক্তি তৈরী করা** যেখানে কোলাবরেশন বা সহযোগী কাজ গুলি কতদিন চলবে, কার কী দায়িত্ব থাকবে ও একে অন্যের থেকে কী আশা থাকবে এগুলি পরিষ্কার করে লেখা থাকবে, যাতে একই কাজ বারবার না করতে হয় ও পার্টনারশিপ কার্যকরী হয়।
- ৬ মানব-পাচার বিরোধী সেক্টরে কাজ করা সংস্থাদের জন্য **সামগ্রিক গাইডলাইন ও ট্রেনিং তৈরী করা** যাতে **সুরক্ষিত ও ন্যায্য কাজের পরিবেশ তৈরী করা যায়** এবং এই সংস্থাগুলিতে সার্বভৌমতারদের প্রতি যারা সার্বভৌমতার নন তাঁদের **বৈষম্যমূলক ও অসংবেদনশীল আচরণের প্রবণতাকে কমানো** যায়।
- ৭ **এমন কিছু পদ্ধতি** ভাবা যার মাধ্যমে **সার্বভৌমতাররা অন্যান্য সংস্থাদের সাথে বৈষম্যের অভিজ্ঞতা বা চুক্তির খেলাপ হলে সেগুলি শেয়ার করতে পারেন**। অর্থাৎ কোনো মঞ্চ বা প্ল্যাটফর্ম তৈরী করা যেখানে সার্বভৌমতাররা এই ধরনের অভিজ্ঞতা নির্ভয়ে শেয়ার করতে ও সমাধান বের করতে পারবেন।
- ৮ **যে সংস্থারা সার্বভৌমতারদের প্রতি সম্মান দেখাতে ব্যর্থ হচ্ছেন বা চুক্তির নীতির খেলাপ করছেন তাঁদের চেহারা ফাঁস করার কিছু পদ্ধতি ভাবতে হবে** যাতে তাঁদের মানসিকতায় বদল আনার জন্য চাপ তৈরী করা যায় এবং ন্যায্য পলিসি ইমপ্লিমেন্ট করার জন্য বাধ্য করা যায়।

সিদ্ধান্ত গ্রহণের জায়গায় সার্ভাইভাররা

পাচার বিরোধী এবং দাসত্ব বিরোধী সেক্টরের মধ্যে নেতৃত্ব এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের ভূমিকা সার্ভাইভার নেতাদের জন্য বাস্তবসম্মত এবং অ্যাক্সেসযোগ্য বিকল্প জীবিকার সুযোগ থাকতে হবে। আমরা অনেকেই পাচারবিরোধী কাজের জন্য এত গভীরভাবে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ কারণ আমাদের আবেগের কেন্দ্রবিন্দুতে রয়েছে আমাদের জীবনের অভিজ্ঞতা। কিন্তু, আমাদের সুযোগগুলি কমিয়ে দেওয়া হয় যখন আমাদের সিদ্ধান্ত নেওয়ার টেবিলে বসতে বলা হয় শুধুমাত্র আমাদের ট্রমার গল্পগুলি ভাগ করার জন্য। সার্ভাইভার ব্যক্তির প্রায়শই যতটা স্বীকৃত হয় তার চেয়ে অনেক বেশি জ্ঞান, জ্ঞান এবং দক্ষতা বহন করে।

এই নতুন উপলব্ধিতে সার্ভাইভার-নেতৃত্বাধীন বিশ্বব্যাপী আন্দোলনে সার্ভাইভার নেতারা হবেন সিইও, পরিচালক, রাজনীতিবিদ এবং সম্মানিত চিন্তাশীল নেতা। যারা আমাদের মতো দেখতে, আমাদের বোঝে এবং আমাদের মূল্য দেয়।

এই বিভাগে, আমরা তিনটি প্রধান লক্ষ্য তুলে ধরব - এবং এই লক্ষ্যে পৌঁছানোর জন্য একশ্যান গুলি আলোচনা করব - যেগুলি বাস্তবে প্রয়োগ করা হলে আমরা যে পরিবর্তন দেখতে চাই তা সত্যি হবে।



লক্ষ্য ১: পাচার বিরোধী ও দাসত্ব বিরোধী সংস্থাগুলিতে সিদ্ধান্ত গ্রহণকারীর জায়গায় থাকবে সার্ভাইভাররা

লক্ষ্য ২: প্রতিরোধ, অপরাধীদের বিচার এবং মানব পাচারের সার্ভাইভারদের সুরক্ষার জন্য দায়বদ্ধ সরকারী প্রতিষ্ঠানগুলিতে আমরা সিদ্ধান্ত গ্রহণের অবস্থানে থাকব।

লক্ষ্য ৩: সরকারের সকল স্তরে (স্থানীয়, জাতীয় ও আন্তর্জাতিক স্তরে) নীতি ও আইনকে কার্যকরভাবে নেতৃত্ব দিতে এবং প্রভাবিত করার জন্য নিজেদের প্রশিক্ষিত ও সংগঠিত করা।

লক্ষ্য ১: পাচার বিরোধী ও দাসত্ব বিরোধী সংস্থাগুলিতে সিদ্ধান্ত গ্রহণকারীর জায়গায় থাকবে সার্ভাইভাররা

ইতিহাস জুড়ে আমরা পাচার ও দাসত্ব বিরোধী সংস্থাগুলির সিদ্ধান্ত গ্রহণের ও নেতৃত্বের জায়গা থেকে বঞ্চিত হয়েছি। আমরা প্রস্তুত সেই বাস্তবটাকে বদলাতে যা আমাদের মতামতকে গুরুত্ব দেয়না ও আমাদের নেতৃত্বের ভূমিকায় দেখতে পারেনা।

আমাদের আওয়াজ শোনা হবে, আমাদের গল্প বলা হবে ও আমাদের লিডার হিসাবে চেনা ও উদযাপন করা হবে। এখন নতুন এক সময় যেখানে আমাদের যৌথ লড়াইয়ের সামনে থাকবে সকলের জন্য ন্যায় ও স্বাধীনতার দাবি।

আমাদের জ্ঞান ও অভিজ্ঞতাকে জড়িয়ে ধরে আমরা ভাঙ্গব প্রচলিত পিছিয়ে পড়া নিয়মগুলোকে আর এগুলোকে প্রতিরোধের জন্য গড়ে তুলব নয়া নয়া কৌশল। নতুন দুনিয়ায় আমরা নিজেদের অধিকার আদায় করে আন্দোলনের সামনে থাকব আর নেতৃত্ব দেব সমাজ বদলের।

স্থানীয়, জাতীয় ও আন্তর্জাতিক স্তরে আমরা সংস্থার ডিরেক্টর, প্রোগ্রাম লিডার, সিদ্ধান্ত গ্রহণকারীর মত পদে নেতৃত্ব দেব। আমরা সাথী সংগঠনদের সাথে যাত্রা করব পাচার বিরোধী সেক্টরে নতুন কৌশল লাগু করার।

সেরা নেতা হয়ে ওঠার জন্য আমরা একে অন্যকে সাপোর্ট করব আর ট্রেনিং-এ অংশ নেব যা আমাদের দক্ষতা বাড়াতে সাহায্য করে। একসাথে আমরা সত্যিকারের দীর্ঘমেয়াদী বদল নিয়ে আসব।

অ্যাকশন:

- ১ আমাদের আওয়াজ শক্তিশালী করতে এবং পাচার বিরোধী সংগঠনে নেতৃত্বের পদে আরো সার্ভাইভারদের যোগ দেওয়ার জন্য উৎসাহিত করতে, বর্তমান প্রেক্ষাপট, চ্যালেঞ্জ, সুযোগ ও দাবিগুলি তুলে ধরতে কার্যকলাপ সংগঠিত করতে হবে।
- ২ আমাদের নেতৃত্ব এবং কৌশলগত দক্ষতার উন্নতি করার সুযোগ তৈরী করা এবং এই পদ্ধতিতে অংশগ্রহণ করা, যেমন প্রোগ্রামগুলি কীভাবে সংগঠিত এবং পরিকল্পনা করতে হয়- এ বিষয় আমাদের ধারণাগুলিকে আরও স্পষ্ট করা এবং আমরা যা বিশ্বাস করি তার ছাপ রাখা এই প্রোগ্রাম আইডিয়ায়।
- ৩ নেতৃত্বের অবস্থানে পাচারের জীবন্ত অভিজ্ঞতা সহ পেশাদারদের নিয়োগের জন্য মানব কল্যাণ সংস্থা এবং পাচারবিরোধী সংস্থাগুলিকে প্রভাবিত করার কৌশল তৈরি করা।
- ৪ মানব কল্যাণ সংস্থাগুলির জন্য ফান্ড বরাদ্দ, সিদ্ধান্ত গ্রহণের ভূমিকা পালন করার জন্য ও দক্ষতা তৈরীর জন্য সার্ভাইভার লিডার এবং সংস্থাগুলির জন্য সুযোগ (ফেলোশিপ, প্রশিক্ষণ, ছায়া) তৈরি করা।
- ৫ ট্রমা সম্পর্কে সচেতন কাঠামো তৈরী করা, বিনিময়ের সুযোগ তৈরি করা এবং তাদের বাস্তবায়ন সম্পর্কে একে অপরের কাছ থেকে শেখা এবং নেতৃত্বের অবস্থানে আরও সার্ভাইভারদের জন্য সমর্থন আদায় করা।
- ৬ নেতৃত্বের ভূমিকায় সার্ভাইভার লিডারদের তুলে ধরা, সার্ভাইভার কারা এবং তারা কী করতে সক্ষম সে সম্পর্কে নতুন ধারণা তৈরি করা।

- ৭ এই অবস্থানগুলিতে থাকাকালীন উঠে আসা চ্যালেঞ্জগুলি নেভিগেট করার জন্য প্রয়োজনীয় সহকর্মীদের সমর্থন খুঁজে পেতে এবং একে অপরকে দায়বদ্ধ রাখার জন্য পাচারবিরোধী সংস্থাগুলিতে সার্ভাইভার নেতাদের জন্য সুযোগগুলি সংগঠিত করা।
- ৮ প্রতিবন্ধী, BIPOC, LGTBQI এবং অন্যান্য প্রান্তিক পরিচয়ের মানুষদের নেতৃত্বের অবস্থানে থাকতে সাপোর্ট করে এমন নীতি এবং কৌশল তৈরী করা।
- ৯ কর্মসংস্থানের নতুন সুযোগের জন্য নৈতিক অনুশীলন গড়ে তোলা।
- ১০ এমন নীতি, পদ্ধতি গড়ে তোলা ও সাপোর্ট করা যা সার্ভাইভারদের গোপনীয়তা রক্ষা করে এবং তাঁদের পরিচয় প্রকাশের আগে মতামত চায়।

লক্ষ্য ২: প্রতিরোধ, অপরাধীদের বিচার এবং মানব পাচারের সার্ভাইভারদের সুরক্ষার জন্য দায়বদ্ধ সরকারী প্রতিষ্ঠানগুলিতে আমরা সিদ্ধান্ত গ্রহণের অবস্থানে থাকব।

প্রতিরোধ, অপরাধীদের বিচার এবং মানব পাচারের সার্ভাইভারদের সুরক্ষার জন্য এবং বর্তমান নীতিগুলির তৈরীর জন্য আমাদের মতামত বিবেচনা করা হয়নি।

আমরা বিশ্বাস করি যে আমাদের ট্রমা এবং ব্যথার গল্পগুলি ভাগ করে নেওয়ার ছাড়াও আমাদের কণ্ঠস্বর এবং দক্ষতাকে প্রতিটি ক্ষেত্রে প্রয়োগ করার সময় এসেছে। আমাদের দক্ষতাকে বাদ দিয়ে নেওয়া উদ্যোগ বিপথে চলে যেতে পারে বা ব্যর্থ হয়ে যেতে পারে। এই সমস্যাগুলির জটিলতা সম্পর্কে আমাদের স্পষ্ট ধারণা রয়েছে এবং আমাদের দৃষ্টিভঙ্গি এমন জ্ঞান নিয়ে আসবে যা শুধুমাত্র একাডেমিক বা পেশাদার জ্ঞানে আটকে থাকেনা।

আমরা সক্রিয়ভাবে নিজেদের ট্রমা থেকে সেরে উঠছি, আমাদের ক্ষমতা বৃদ্ধি করছি, পাচার প্রতিরোধ, বিচার ও সুরক্ষা কৌশল তৈরী, বাস্তবায়ন ও পর্যবেক্ষণের জন্য দায়ী প্রতিষ্ঠানগুলিতে নেতৃত্ব দেওয়ার জন্য প্রস্তুতি নিচ্ছি।

আমরা আমাদের জ্ঞানকে বাস্তবে প্রয়োগ করতে এবং আইন প্রয়োগকারী, স্বাস্থ্যসেবা, বিচার ব্যবস্থা, কর্মসংস্থান, পরিযায়ী হিসাবে কাজ এবং অন্য যে কোনও সরকারী প্রতিষ্ঠানে কাজ করার জন্য আরও ভালভাবে রেডি হওয়ার জন্য আমাদের দক্ষতাগুলিকে শক্তিশালী করতে প্রস্তুত।

অ্যাকশন:

- ১ সার্ভাইভার লিডারদের সুযোগের জন্য পাবলিক প্রতিষ্ঠানের নীতি ও অনুশীলনের মধ্যে ফাঁকগুলি খুঁজে বের করা এবং তুলে করা।
- ২ দীর্ঘমেয়াদী প্রভাবের জন্য সরকারী প্রতিষ্ঠানে কর্মরত ব্যক্তিদের সাথে কৌশলগত জোট তৈরী করা। এই প্রতিষ্ঠানগুলিতে তাদের কর্মজীবনের পথ তৈরী করার জন্য সার্ভাইভারদের চাকরির নিয়োগের দাবিতে কৌশল এবং প্রচার সংগঠিত করা।

- ৩ আইন প্রয়োগকারী, স্বাস্থ্য ও বিচার ব্যবস্থা, কর্মসংস্থান, পরিযায়ী হিসাবে কাজ এবং অন্য যে কোনও সরকারী প্রতিষ্ঠানে কাজ করার জন্য ও সার্ভাইভারদের শিক্ষার জন্য ফান্ড ও স্টাইপেন্ডের ব্যবস্থা করা।
- ৪ এই নেতৃত্বের অবস্থানগুলিতে উন্নতি ও সাফল্যের জন্য সার্ভাইভার লিডারদের মধ্যে ব্যক্তিগত এবং পেশাদার নেটওয়ার্ক তৈরি করা।
- ৫ একজন সার্ভাইভার লিডারের সাফল্যের উপর নির্ভর না করে সার্ভাইভারদের নেতৃত্বে একে অন্যকে সমর্থন এবং পরামর্শ দেওয়া।
- ৬ পাবলিক প্রতিষ্ঠানে কাজে আবেদন করা এবং উন্নতি করার জন্য আত্মবিশ্বাস ও ক্ষমতা তৈরি করতে সার্ভাইভারদের জন্য যৌথ প্রশিক্ষণ এবং সাপোর্টের সুবিধা দেওয়া।

লক্ষ্য ৩: সরকারের সকল স্তরে (স্থানীয়, জাতীয় ও আন্তর্জাতিক স্তরে) নীতি ও আইনকে কার্যকরভাবে নেতৃত্ব দিতে এবং প্রভাবিত করার জন্য নিজেদের প্রশিক্ষিত ও সংগঠিত করা।

আমরা প্রায়ই নীতিনির্ধারক এবং রাজনৈতিক নেতাদের সাথে আমাদের ব্যক্তিগত জীবনের অভিজ্ঞতা ভাগ করে নেওয়ার মাধ্যমে নীতি সুপারিশ করেছি। যদিও এই পদ্ধতিতে নীতি ও আইনের পরিবর্তনগুলিকে প্রভাবিত করা যেতে পারে তবে আমরা আইন প্রস্তাবের খসড়া তৈরি, লেখা, পর্যালোচনা এবং পর্যবেক্ষণ বিষয়ে আরও অর্থপূর্ণ অবদান রাখতে প্রস্তুত।

আমরা স্থানীয়, জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক স্তরে সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন জোটগুলি তৈরি এবং শক্তিশালী করতে, পার্টনারশিপে কাজ করতে এবং নীতি ও আইন পরিবর্তনের ক্ষেত্রে উন্নয়নের প্রতিটি পর্যায়ে অন্তর্ভুক্ত করার জন্য সরকারের সদস্যদের সাথে গঠনমূলক সহযোগিতা গড়ে তুলব।

অ্যাকশন:

- ১ একটি আন্তর্জাতিক এবং বৈচিত্র্যময় সারভাইভার কাউন্সিল তৈরির প্রচার করা যা রাজনীতিতে এবং স্থানীয়, জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক স্তরে সরকারী ক্ষমতার পদে অধিষ্ঠিত হওয়ার জন্য সার্ভাইভারদের পক্ষে কাজ করে।
- ২ আইনের খসড়া তৈরি করতে, লিখতে এবং প্রস্তাব করতে এবং স্থানীয়, জাতীয় ও আন্তর্জাতিক স্তরে আইন প্রণেতাদের প্রভাবিত করতে সার্ভাইভারদের নেতৃত্বে গোষ্ঠী এবং জোট তৈরি করা।
- ৩ মানব পাচার এবং আধুনিক দাসত্ব সম্পর্কিত নীতিগুলি বাস্তবায়নের জন্য পর্যবেক্ষণ এবং সুপারিশ তৈরি করা।
- ৪ কীভাবে নীতিগুলিকে প্রভাবিত করতে হয় এবং নীতি নির্ধারকদের সাথে কাজ করতে হয় সে সম্পর্কে তাদের অভিজ্ঞতা এবং শিক্ষাগুলি ভাগ করে নেওয়ার জন্য বিভিন্ন দেশের সার্ভাইভার নেতাদের জন্য স্থান তৈরি করা।

৫

পাচার বিরোধী নীতি ও আইনকে প্রভাবিত করার জন্য অনলাইনে এবং ব্যক্তিগতভাবে অ্যাডভোকেসি প্রচারাভিযান তৈরি ও সংগঠিত করা।

৬

বন্ধু সংগঠন এবং সরকারের সদস্যদের সাথে গঠনমূলক সহযোগিতা গড়ে তোলার জন্য কৌশল ও কার্যক্রম সংগঠিত করা।

৭

পাচার-বিরোধী নীতি এবং আইনের অ্যাক্সেসযোগ্য ডকুমেন্টেশন তৈরি করা যা বিভিন্ন মানুষ সহজে পড়তে পারে।

৮

প্রাসঙ্গিক স্টেকহোল্ডারদের সাথে নির্দিষ্ট পাচার বিরোধী নীতিগুলি নিয়ে আলোচনা করতে ব্যক্তিগতভাবে এবং অনলাইন মিটিং করা।

পরিষেবা প্রদানে সার্ভাইভারদের অবদান

পাচার-বিরোধী সংস্থাগুলির একটি বিশাল সংখ্যাগরিষ্ঠতা কেস ম্যানেজমেন্ট, নিরাপত্তা, আশ্রয়, চিকিৎসা/স্বাস্থ্য পরিষেবা, কাউন্সেলিং, আর্থিক সহায়তা, পুনঃসংহতকরণ এবং আবাসন সহায়তার মতো যত্ন, সহায়তা এবং সরাসরি পরিষেবা প্রদানের উপর ফোকাস করে। এই সং-উদ্দেশ্য থাকা সত্ত্বেও, নেতৃত্বের ভূমিকায় সার্ভাইভারদের অভাব রয়েছে; তাদের সুযোগগুলি প্রায়ই পিয়ার মেন্টরশিপ এবং সংকট ব্যবস্থাপনার মধ্যে সীমাবদ্ধ থাকে। আমরা চাই সার্ভাইভার ব্যক্তির সাংগঠনিক ব্যবস্থাপনায় নেতৃত্ব দিন এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের অবস্থানে থাকুক। সার্ভাইভার ব্যক্তির সরাসরি পরিষেবা প্রদান এবং প্রভাবিত করছে তা নিশ্চিত করার শক্তি রয়েছে।

যদিও আমরা স্বীকার করি যে এই ধরনের যত্ন প্রদান করা সার্ভাইভার নেতাদের জন্য পরিপূর্ণ হতে পারে, এটি দাবিও হতে পারে। যখন আমরা প্রত্যক্ষ পরিষেবা প্রদান করি এবং আকৃতি দেই, তখন এটা গুরুত্বপূর্ণ যে আমরা এমন পরিবেশ তৈরি করি যা বার্নআউট প্রতিরোধ করি। আমাদের দৃষ্টিভঙ্গি বেঁচে থাকাদের মঙ্গল এবং সমস্ত স্টাফ সদস্যদের জন্য অ্যাক্সেসযোগ্য ব্যাপক যত্ন এবং সহায়তা উভয়ের উপরই ফোকাস করা উচিত।

সার্ভাইভার ব্যক্তির বিশ্বব্যাপী নেতৃত্ব দেওয়ার সাথে সাথে, সরাসরি পরিষেবাগুলির মধ্যে বেঁচে থাকা এবং স্টাফ সদস্য উভয়ের জন্য সামগ্রিক ট্রমা-অবহিত যত্নের বিকাশ অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

এই বিভাগে, আমরা আমাদের তিনটি সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ লক্ষ্য এবং আমরা যে পদক্ষেপগুলি গ্রহণ করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ তা অন্তর্ভুক্ত করেছি যাতে আমরা সরাসরি পরিষেবা প্রদানের একটি নতুন উপায় গড়ে তুলতে পারি।

লক্ষ্য ১: আমরা সরাসরি পরিষেবা প্রদানকারী সংস্থাগুলিতে বিভিন্ন ভূমিকা পালন করব

লক্ষ্য ২: আমরা সরাসরি পরিষেবাগুলিতে নিযুক্ত সার্ভাইভার লিডারদের অভিজ্ঞতা সহ পেশাদারদের অবস্থার উন্নতিতে অবদান রাখব

লক্ষ্য ৩: আমরা সরাসরি পরিষেবা সংস্থাগুলির কাজের পরিস্থিতি ও গুণাবলীতে সামগ্রিক বদল আনব



লক্ষ্য ১: আমরা সরাসরি পরিষেবা প্রদানকারী সংস্থাগুলিতে বিভিন্ন ভূমিকা পালন করব

আমরা সরাসরি পরিষেবা ও যন্ত্রের মডেলগুলিকে নিয়ে পরীক্ষা নিরীক্ষা করতে এবং পাচার বিরোধী সংস্থাগুলির মধ্যের বিভিন্ন মতকে একত্রিত করতে-নেতৃত্ব দিতে প্রস্তুত। এই যাত্রায় আমরা শুধু সহকর্মী এবং পরামর্শদাতা ভূমিকা নেবনা তার বাইরেও নিজেদের ভূমিকা রাখব। আমরা আমাদের দক্ষতার জন্য ভরসা আদায় করব, যাঁদের পরিষেবা দরকার তাঁদের চাহিদা নিশ্চিত করব এবং পুনর্বীর পাচার হওয়ার ঝুঁকি থেকে সার্ভাইভারদের বাঁচাব।

সরাসরি পরিষেবা দেওয়ার ক্ষেত্রে কাজ করার সময় আমরা যত্ন নেওয়ার ক্ষেত্রে আরও বৈচিত্র্য ও ধারাবাহিকতা রাখব, যাতে সার্ভাইভারদের জ্ঞান ও দক্ষতা সহ একজন পরিপূর্ণ মানুষ হিসাবে দেখা হয়-যা আরও সহযোগিতামূলক ট্রমা সচেতন পদ্ধতি তৈরীতে অবদান রাখবে।

অ্যাকশন:

- ১ প্রত্যক্ষ পরিষেবা সংস্থাগুলিতে কাজ করার জন্য এবং আমাদের প্রয়োজনীয় দক্ষতা ও আত্মবিশ্বাসকে শক্তিশালী করার জন্য পেশাদার উন্নয়ন কর্মসূচি তৈরী এবং অংশগ্রহণ করা।
- ২ পিয়ার সাপোর্ট ফোকাস গ্রুপ সংগঠিত করা যারা সার্ভাইভার লিডারদের একে অপরকে সমর্থন করার জন্য সরাসরি পরিষেবাগুলিতে কাজ করছেন, সরাসরি পরিষেবা দেওয়ার কৌশলগুলির জন্য আইডিয়া বিনিময় করা এবং তারা যে পরিষেবাগুলি প্রদান করতে চান সে সম্পর্কে জ্ঞান এবং মতামত জড়ো করা।
- ৩ সরাসরি পরিষেবাগুলিতে সার্ভাইভার লিডারদের মধ্যে সহকর্মীদের সাপোর্ট ফোকাস গ্রুপ গড়ে তোলা যা পক্ষপাতহীন হবে এবং সরাসরি পরিষেবা হস্তক্ষেপের কৌশলগুলির ধারণা বিনিময়ের উপর ফোকাস করবে এবং তারা যে পরিষেবাগুলি প্রদান করতে চায় সে সম্পর্কে জ্ঞান এবং ফিডব্যাক অর্জন করা।
- ৪ এমন প্রোগ্রামিং সংগঠিত করা যা পাচারের অভিজ্ঞতা সহ এবং ব্যতীত পেশাদারদের একে অপরের কাছ থেকে শেখার সুযোগ দেয়, জীবিত অভিজ্ঞতা সহ পেশাদারদের বোঝার উপায়ে বদল আনতে অবদান রাখে।
- ৫ গবেষণা এবং যোগাযোগের প্রচারাভিযানগুলি গড়ে তোলা যা দেখায় যে কীভাবে জীবিত অভিজ্ঞতা সহ পেশাদাররা বিশ্বাসের জন্য প্রত্যক্ষ পরিষেবাগুলি ডিজাইন এবং প্রয়োগ করার উপায়কে উন্নত করতে পারে, প্রয়োজনীয়তাগুলি পূরণ করা নিশ্চিত করতে পারে এবং পরিষেবাগুলি গ্রহণকারী সার্ভাইভার লিডারদের পুনঃশোষণ প্রতিরোধ করতে পারে।
- ৬ সরাসরি পরিষেবা প্রদানকারী সংস্থা এবং প্রতিষ্ঠানগুলির জন্য উকিল, নিয়োগের অভ্যাস এবং নীতি তৈরী করা যা ট্রমা সচেতন, সার্ভাইভারদের অভিজ্ঞতা এবং বিশ্ববিদ্যালয় শিক্ষাকে স্বীকৃতি দেয়।
- ৭ একটি অনলাইন ডিরেক্টরি তৈরী করা যাতে পিয়ার সাপোর্ট গ্রুপ এবং সেইসাথে সার্ভাইভারদের অভিজ্ঞতা সম্পন্ন পেশাদারদের (ট্রমা-সচেতন প্রশিক্ষক, পরামর্শদাতা, নিরাময়কারী, লাইসেন্সপ্রাপ্ত থেরাপিস্ট, মনোরোগ বিশেষজ্ঞ এবং ডাক্তার সহ) সার্ভাইভার লিডারদের নেটওয়ার্ক করতে, জ্ঞান অর্জন করতে এবং পরিষেবাগুলিতে ফিডব্যাক দিতে সাহায্য করে।

৮

সার্ভাইভারদের জন্য প্রয়োজনীয় প্রোগ্রামিং তৈরি করা যাতে তারা প্রত্যক্ষ পরিষেবায় ভূমিকা রাখতে পারে, তাদের মন ও প্রয়োজন বোঝা এবং সেই লক্ষ্যগুলি অর্জনের জন্য তাদের জন্য সম্মিলিতভাবে সমর্থন জানানো।

লক্ষ্য ২: আমরা সরাসরি পরিষেবাগুলিতে নিযুক্ত সার্ভাইভার লিডারদের অভিজ্ঞতা সহ পেশাদারদের অবস্থার উন্নতিতে অবদান রাখব

কর্মক্ষেত্রে উন্নতি নিশ্চিত করার জন্য সংস্থাগুলির এমন নীতি এবং অনুশীলন প্রয়োজন যা সরাসরি পরিষেবা দিতে সাহায্য করে এবং সার্ভাইভারদের সামগ্রিক দীর্ঘমেয়াদী স্বাস্থ্যে অবদান রাখে। কর্মক্ষেত্রের মধ্যে দায়বদ্ধ এবং ট্রমা-সচেতন সাহায্য দেওয়া দরকার যেগুলি তাদের মূল্যবোধকে জ্যান্ত রাখে এবং পেশাদারী বিকাশের সুযোগ তৈরি করে।

আমরা স্বাস্থ্যকর কর্মক্ষেত্রের সংস্কৃতির পক্ষে ওকালতি করতে থাকব যা স্বেচ্ছায় নেওয়া সিদ্ধান্তকে গুরুত্ব দেয় এবং প্রত্যক্ষ পরিষেবাগুলিতে কাজ করার অভিজ্ঞতা সহ পেশাদারদের জন্য পরিষেবা পাওয়ার জায়গা তৈরি করে। আমরা নিজেদের জন্য প্রতিযোগিতামূলক মজুরি ও সুবিধাজনক চাকরির প্যাকেজ পাওয়ার কথা বলব যা চাকরীর দায়িত্ব ও প্রত্যাশার সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ এবং সেক্টরের অন্যান্য পেশাদারদের মতই বেতন/মজুরি পাওয়ার দাবি করব। যেহেতু এই কর্মক্ষেত্রে সার্ভাইভাররা আর্থিক অসুবিধার সামনে পরে পুনরায় শোষণের শিকার হতে পারে।

অ্যাকশন:

১

প্রত্যক্ষ পরিষেবায় নিযুক্ত সার্ভাইভারদের জন্য পরামর্শমূলক প্রোগ্রাম সংগঠিত করা, যা অন্যান্য সার্ভাইভারদের সহায়তা করে।

২

প্রত্যক্ষ পরিষেবার কর্মীদের স্বাস্থ্য ও সুস্থ থাকাকে অগ্রাধিকার দেয় এমন নীতিগুলি তৈরি করা যা সরাসরি পরিষেবাগুলিতে কর্মরত নেতাদের জন্য সুবিধা প্যাকেজ এবং অনসাইট স্বাস্থ্য পরিচর্যা সহ অন-সাইট পেশাদার কর্মীদের জন্য অগ্রাধিকার দেয় এবং যা তাদের চাহিদা সাপোর্ট করে (পর্যাপ্ত বেতনের ছুটি, কর্মক্ষেত্রে সহকর্মী সমর্থন, শারীরিক/মানসিক স্বাস্থ্যসেবা, পর্যাপ্ত অর্থ প্রদান, নির্দিষ্ট সময় কাজ ইত্যাদি)।

৩

জরিমানা এবং বেতনের ক্ষতি এড়াতে চায় এমন সরাসরি পরিষেবা কর্মীদের জন্য একটি টিম টাইম-অফ এবং জরুরী সহায়তা প্রক্রিয়ার দাবি তোলা।

৪

প্রতিযোগিতামূলক মজুরির জন্য দাবি তোলা যা কাজের বিবরণ ও প্রত্যাশার সাথে সঙ্গতিপূর্ণ এবং অন্যান্য প্রত্যক্ষ পরিষেবা পেশাদারদের মজুরির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ।

৫

ফ্রন্ট লাইনের কর্মীদের জন্য একটি টিম সাপোর্ট, প্রতিরোধ এবং হস্তক্ষেপ টুলকিট তৈরি করা যাতে কর্মক্ষেত্রে তারা ট্রমা/রিট্রমাটাইজেশন অনুভব না করে।

৬

সার্ভাইভারদের প্রত্যক্ষ পরিষেবা দেওয়া, পেশাদারদের সাথে ঘটতে থাকা বৈষম্য হলে চিহ্নিত করা এবং মোকাবিলা করা।

- ৭ প্রত্যক্ষ পরিষেবা সংস্থাগুলির মধ্যে আরও স্বচ্ছন্দ পেশাদার পরিবেশ তৈরি করতে কাজ করা যা সমস্ত বৈচিত্র্যের মধ্যেও সার্ভাইভারদের স্বাগত বোধ করায়।
- ৮ সার্ভাইভারদের জন্য একটি হয়রানি এবং স্টিগমা মুক্ত সুরক্ষা নীতি তৈরি করা এবং মনিটরিং প্ল্যানগুলি বাস্তবায়ন করা।
- ৯ সরাসরি পরিষেবাগুলিতে কাজ করার অভিজ্ঞতা সহ পেশাদারদের জন্য পিয়ার সাপোর্ট সিস্টেম তৈরি করা।
- ১০ কিভাবে একটি অপরাধমূলক রেকর্ড সহ কাজের জায়গায় আবেদন করতে হয় সে সম্পর্কে সার্ভাইভারদের সহায়তা করার জন্য একটি টুলকিট তৈরি করা।

লক্ষ্য ৩: আমরা সরাসরি পরিষেবা সংস্থাগুলির কাজের পরিস্থিতি ও গুণাবলীতে সামগ্রিক বদল আনব।

আমরা বিভিন্ন অভিজ্ঞতা ও জটিলতার মধ্যে বাঁচি যা বর্তমান প্রত্যক্ষ পরিষেবার যত্নের মডেলগুলি তৈরীর ক্ষেত্রে মাথায় রাখা হয় না। বর্তমান পন্থাগুলির অনেকগুলিই পশ্চিমের দেশগুলির অনুকরণে বানানো এবং পরিষেবাগুলি সার্ভাইভারদের জীবনের দরকারগুলিকে বিবেচনা করে না। সরাসরি পরিষেবায় যুক্ত কর্মী ও থেরাপিস্টদের আরও বিকল্প নিরাময় (হিলিং) পদ্ধতি এবং নির্দিষ্ট ট্রমা সচেতন পদ্ধতির অ্যাক্সেস প্রয়োজন যা সার্ভাইভারদের নেতৃত্বে গড়ে তোলা দরকার।

এই অবস্থার উন্নতির জন্য আমাদের এই পরিষেবাগুলির মান বাড়ানো দরকার এবং সার্ভাইভারদের প্রয়োজনের সাথে মিল রাখা প্রয়োজন। আরও অ্যাক্সেসযোগ্য স্থান তৈরির জন্য ফোকাস করা দরকার যা কুয়ার, এল জি বি টি কিউ আই এ+ এবং বি আই পি ও সি (কালো চামড়া ও আদবাসী মানুষ) কমিউনিটির সার্ভাইভারদের নিজস্ব চিকিৎসা পরিকল্পনায় নেতৃত্ব দিতে এগিয়ে দেবে।

অ্যাকশন:

- ১ পর্যাপ্ত ফান্ডিং নিশ্চিত করার জন্য প্রচার চালানো যাতে তারা গুণমান সম্পন্ন প্রোগ্রামিং প্রদান করতে পারে।
- ২ ট্রেনিং এবং পরিষেবার বদলে ফেলোশিপের প্রোগ্রাম চালু করা যা সরাসরি পরিষেবা সংস্থাগুলির জন্য ফান্ড জোগাড় করতে সাহায্য করবে।
- ৩ এল জি বি টি কিউ আই এ+ কমিউনিটির সার্ভাইভারদের সিদ্ধান্ত নিতে উৎসাহ দেওয়া এবং বি আই পি ও সি (কালো চামড়া ও আদবাসী মানুষ) কমিউনিটির সার্ভাইভারদের জন্য উপযোগী পরিষেবার দাবি তোলা এবং কীভাবে তারা যথেষ্ট নিরাপদ বোধ করেন তা শনাক্ত করা।
- ৪ পুরুষ সার্ভাইভারদের জন্য আরও ট্রমা সচেতন পরিষেবা গড়ে তোলা।

- ৫ বিভিন্ন ব্যাকগ্রাউন্ড এবং সংস্কৃতি থেকে আসা সার্ভাইভারদের কথা শোনা এবং কীভাবে তাদের কার্যকর উপায়ে সরাসরি পরিষেবাগুলি সরবরাহ করা যেতে পারে তার জন্য সুপারিশগুলি তৈরি করা।
- ৬ সার্ভাইভারদের নিয়ে অভিজ্ঞতাসম্পন্ন বিশেষজ্ঞ মূল্যায়ন দল তৈরি করা যারা সরাসরি পরিষেবার বাস্তবায়ন মনিটর করবে।
- ৭ সার্ভাইভারদের নেতৃত্বে সার্ভাইভার-কেন্দ্রিক ট্রমা -সচেতন পন্থা এবং পরিষেবা প্রোগ্রামের মডেল তৈরি করা যাতে অর্থনৈতিক ক্ষমতায়নের মাধ্যমে তাদের জীবিকাকে শক্তিশালী করা যায়।
- ৮ নিচুস্তর থেকে প্রত্যক্ষ পরিষেবা ব্যবস্থা ও বহুস্তরীয় ট্রিটমেন্ট প্ল্যান মডেলগুলি বিকাশ করা যা সার্ভাইভারদের হিলিং যাত্রার প্রতিটি পর্যায়ে তাদের সিদ্ধান্ত, মতামত ও স্বাধীনতার কথা ভাবে (বয়স সীমা, শোষণের সময় ইত্যাদির দিকে আমল না দিয়ে)।
- ৯ চিকিৎসা পরিকল্পনার প্রাথমিক লক্ষ্য হিসেবে পাচার থেকে বেরিয়ে আসার পর অবিলম্বে সার্ভাইভারদের জন্য নিরাপদ "ইনটেক সেন্টার" গড়ে তোলা, চিকিৎসা পরিষেবা দেওয়া, কথা বলা, মানসিক স্বাস্থ্যের যত্ন নেওয়া এবং স্থায়ী আশ্রয়কে বাস্তব করে তোলা।
- ১০ সার্ভাইভারদের পরিবারের জন্য ইনটেক সেন্টার তৈরি করা যা মানব পাচারের বিষয়ে শিক্ষা দেয়, কীভাবে একজন সার্ভাইভারের সেবা খেয়াল রাখা যায় সে সম্পর্কে তথ্য প্রদান করে এবং পরিবারের সদস্যদের সহায়তা/পরামর্শ দেয়।
- ১১ পাচার/শোষণের শিকার হওয়া সক্রিয় সার্ভাইভারদের জন্য "সাহসী স্পেস" ড্রপ-ইন কেন্দ্রগুলি তৈরি করা যাতে তারা বিশ্রাম নিতে পারেন, তার জন্য মৌলিক চাহিদাগুলির ব্যবস্থা করা যেমন, খাবারের ব্যবস্থা, মানসিক স্বাস্থ্য কাউন্সেলিং-এর ব্যবস্থা ও ওয়াশরুমের ব্যবস্থা করা।

সার্ভাইভারদের নেতৃত্বে জ্ঞান তৈরি করা

মানব পাচার ও দাসত্বের উপর গবেষণার কাজকে বর্তমানে নেতৃত্ব দেন এমন শিক্ষাবিদ ও পেশাদাররা যাদের নিজেদের জীবনে পাচারের অভিজ্ঞতা নেই। মনে রাখা দরকার যে, সার্ভাইভারদের চোখে আমরা যদি মানব পাচার বিরোধী গবেষণাকে দেখতে পারি তাহলে শুধুমাত্র গবেষণাটি সমৃদ্ধ হবে তাই নয়, বরং সামগ্রিকভাবে গবেষণার সার্ভাইভারদের আওয়ারজকে যুক্ত করার গুরুত্বও বাড়বে।

আমরা সার্ভাইভারদের নেতৃত্ব সমস্ত ধরণের জ্ঞান চর্চাকে গুরুত্ব দিই। যার মধ্যে পরে পান্ডিত্যপূর্ণ গবেষণা, শিক্ষা ও সচেতনতার উদ্দেশ্যে রিসোর্স বানানো, গল্প বলা, শংসাপত্র লেখাসহ অন্যান্য বিভিন্ন ধরণের জ্ঞান চর্চা। যদিও শুধুমাত্র আনুষ্ঠানিক শিক্ষাক্ষেত্রের গবেষণা ও পান্ডিত্যের উপর ফোকাস করার বদলে আমরা বিশ্বাস করি সার্ভাইভারদের জ্ঞান বিভিন্নভাবে তুলে ধরা যেতে পারে এবং এই সবকটি উপস্থাপনা (প্রেজেন্টেশন) সমান গুরুত্বপূর্ণ।

মানব-পাচার ও দাসত্বের সার্ভাইভারদের নেতৃত্বে জ্ঞানচর্চার সুযোগ তৈরী করার জন্য নিম্নোলিখিত উদ্দেশ্যগুলি এবং তাদের সাথে সম্পর্কযুক্ত একশ্যান গুলি অত্যন্ত জরুরী-

লক্ষ্য ১: আমরা মানব পাচার/দাসত্ব সম্পর্কে শিক্ষামূলক জ্ঞান তৈরিতে নেতৃত্ব দেব

লক্ষ্য ২: আমরা শিশু, কম্যুনিটি এবং প্রতিষ্ঠানের জন্য পাচার/দাসত্ব-বিরোধীশিক্ষার উন্নয়ন ও বাস্তবায়নের জন্য নেতৃত্ব দেব।

লক্ষ্য ৩: আমরা মানব পাচার/দাসত্বকে ঘিরে মিডিয়া এবং সাংস্কৃতিক বর্ণনাকে কৌশলগতভাবে প্রভাবিত করব।



লক্ষ্য ১: আমরা মানব পাচার/দাসত্ব সম্পর্কে শিক্ষামূলক জ্ঞান তৈরিতে নেতৃত্ব দেব

মানব পাচার এবং দাসত্বের উপর গবেষণা প্রধানত শিক্ষাবিদ এবং পেশাজীবীদের দ্বারা পরিচালিত হয়েছে যাদের পাচারের শিকার হবার অভিজ্ঞতা নেই। শুধুমাত্র গবেষণার অংশ হিসেবে নয় বরং শুরু থেকে প্রচারের পর্যায়গুলি পর্যন্ত সমগ্র গবেষণা-প্রক্রিয়ায় নেতৃত্ব দেওয়ার জন্য সার্ভাইভারদের জ্ঞান এবং দক্ষতা থাকে। সার্ভাইভাররা গবেষণা বোর্ডগুলির নেতৃত্ব দেবেন যা গবেষণার নীতিগত দিকগুলি নিশ্চিত করতে এবং মানব পাচার এবং দাসত্বের উপর গবেষণা পরিচালনা করবে।

আমরা আমাদের জীবনের অভিজ্ঞতাকে অস্বীকার করব যদি তা সহজলভ্য হিসেবে ধরা হয় এবং যথেষ্ট গুরুত্বের সাথে স্বীকৃতি না দেওয়া হয়। সার্ভাইভারদের নেতৃত্বাধীন এবং তাদের তৈরি তথ্য পাওয়ার জন্য আমরা ক্ষতিপূরণ ও স্বীকৃতি চাই। আমরা সার্ভাইভারদের নেতৃত্বে জ্ঞান তৈরি করার প্রচারে অবদান রাখব এবং অংশগ্রহণমূলক ও অনুদৈর্ঘ্য গবেষণা-পদ্ধতি ব্যবহার করব, যা মানব পাচার এবং দাসত্ব নিয়ে প্রচলিত গবেষণা-পদ্ধতিগুলি থেকে আলাদা।

একটি অনলাইন মঞ্চ তৈরির মাধ্যমে আমাদের আওয়াজ ও অভিজ্ঞতাগুলিকে প্রচার করা হবে যা সার্ভাইভারদের তৈরি গবেষণামূলক তথ্যগুলি সংগ্রহ করবে। আমরা সহকর্মী সার্ভাইভারদের শিক্ষিত করব এবং বই, জার্নাল ও গবেষণায় নেতৃত্ব দেওয়ার জন্য একে অপরকে উৎসাহিত করব। আমরা মানব পাচার এবং দাসত্বের উপর গবেষণামূলক জ্ঞান করার জন্য নেতৃত্ব দেব, কারণ আমরা জানি! কারণ আমরা পারি! কারণ আমরা করব!

অ্যাকশন:

- ১ গবেষণার সমস্ত পর্যায়ে সার্ভাইভারদের নেতৃত্বে স্থানীয়, জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক স্তরে তাদের অভিজ্ঞতা নিয়ে বিশেষজ্ঞদের প্রচারের জন্য অ্যাডভোকেসি করা।
- ২ একে অপরের সাথে গবেষণা এবং প্রশিক্ষণে নিয়োজিত থেকে সারভাইভারদের নেতৃত্বে গবেষণাকে প্রসারিত করতে এবং গবেষণা, নিবন্ধ, টুলকিট, প্রশিক্ষণের পাঠ্যক্রম, সুযোগ এবং সরঞ্জামগুলি পাওয়ার জন্য একটি অনলাইন মঞ্চ তৈরি করা।
- ৩ বিশেষ পরিভাষা সহ গবেষণার জন্য সেরা অভ্যাস গড়ে তোলা এবং শিক্ষামূলক পরিধিতে মানব পাচারের পাঠ্যক্রম এবং গবেষণা-পদ্ধতিগুলিকে যথেষ্ট গুরুত্ব দেওয়া এবং বর্ণবাদ বিরোধী ও নারীবাদী দৃষ্টিভঙ্গির সাথে মানব পাচার নিয়ে পাঠ্যক্রম তৈরি করার জন্য বিশ্ববিদ্যালয়গুলির সমর্থনে একটি পরিসর তৈরি করা যা ন্যায়সঙ্গত।
- ৪ সারভাইভারদের তৈরি তথ্যের জন্য ক্ষতিপূরণ ও স্বীকৃতি দাবি করুন।
- ৫ বিশ্বজুড়ে বিশেষজ্ঞদের নিয়ে একটি সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন দল তৈরি করুন যা মানব পাচারের সাথে সম্পর্কিত বিষয়বস্তু বিশ্লেষণ করে।
- ৬ সারভাইভারদের নেতৃত্বে পরামর্শদাতা সংস্থা তৈরি করুন এবং প্রচার করুন যা সার্ভাইভারদের গবেষণা পরিচালনা করার জন্য সার্ভাইভারদের নিয়োগ করে ও প্রশিক্ষণ দেয়।
- ৭ অংশগ্রহণমূলক গবেষণা-পদ্ধতির প্রচার করুন যা ভিত্তিমূলক ও সমাধান-কেন্দ্রিক, এবং অনুদৈর্ঘ্য গবেষণা-পদ্ধতি আশ্রয়স্থল থেকে পুনর্বাসন পর্যন্ত অভিজ্ঞতার বর্ণনার উপর জোর দেয়।

৮

হিলিং উপর ট্রমা-সচেতন এবং বিভিন্ন লড়াইয়ের দৃষ্টিকোণ থেকে প্রমাণ-ভিত্তিক গবেষণার নেতৃত্ব এবং প্রচার করুন।

৯

গবেষণা থেকে পাওয়া শিক্ষাকে প্রচার করুন যা শিক্ষাপ্রতিষ্ঠানের বাইরে, যেখানে সারভাইভাররা বই, নিবন্ধ, ব্লগ, পডকাস্ট, শৈল্পিক অভিব্যক্তি ইত্যাদির মতো বিভিন্ন উপায় ব্যবহার করে তাদের জ্ঞান এবং অভিজ্ঞতা ভাগ করে দক্ষতা এবং আত্মবিশ্বাস তৈরি করতে পারে।

লক্ষ্য ২: আমরা শিশু, কম্যুনিটি এবং প্রতিষ্ঠানের জন্য পাচার/ দাসত্ব-বিরোধীশিক্ষার উন্নয়ন ও বাস্তবায়নের জন্য নেতৃত্ব দেব।

বহু বছর ধরে, সারভাইভারদের নামে পাচার ও দাসত্ব -বিরোধী শিক্ষা পরিকল্পিত হয়েছে, যেখানে তারা এই প্রক্রিয়ার সাথে জড়িত ছিল না। সারভাইভাররা যে জ্ঞান শিক্ষামূলক পরিসরে নিয়ে আসে তা পাচার এবং দাসত্বের জটিলতা বোঝার বাধাগুলিকে সহজ করে।

বেঁচে থাকা ব্যক্তির স্থানীয় এবং আন্তর্জাতিক ক্ষেত্রে প্রশিক্ষণ এবং সচেতনতার নেতৃত্ব দেওয়ার জন্য জীবিত অভিজ্ঞতার জ্ঞান দিয়ে সজ্জিত। আমরা পাচার বিরোধী/দাসত্ব শিক্ষার ব্যবস্থার নেতৃত্ব দেব। আমরা দাবি রাখব: আমাদের সম্পর্কে কিছুই নেই, আমাদের ছাড়া।

স্থানীয় এবং আন্তর্জাতিক ক্ষেত্রে প্রশিক্ষণ এবং সচেতনতার নেতৃত্ব দেওয়ার জন্য সারভাইভাররা অভিজ্ঞ। আমরা পাচার বিরোধী ও দাসত্ব-বিরোধী শিক্ষা ব্যবস্থার নেতৃত্ব দেব। আমরা দাবি রাখব: আমাদের ছাড়া আমাদের সম্পর্কে কিছুই নেই।

আমরা একে অপরের পাশে দাঁড়াব এবং বিশ্বজুড়ে সারভাইভারদের জন্য সচেতনতামূলক প্রচার করব। আমরা মঞ্চ তৈরি করব এবং প্রচার করব যাতে সারভাইভাররা একত্রিত হতে, জ্ঞান তৈরি করতে ও ভাগ করে নিতে পারে।

অ্যাকশন:

১

মানব পাচার থেকে শিশুদের শনাক্ত করতে, রক্ষা করতে এবং প্রতিরোধ করতে জ্ঞান ও দক্ষতা আছে এমন আইন প্রয়োগকারী সংস্থা এবং প্রাসঙ্গিক সরকারি সংস্থাগুলির সাথে সহযোগিতা করুন এবং মানব পাচার সম্পর্কে একটি সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন বাধ্যতামূলক পাঠ্যক্রম প্রচার করুন যা সরকার ও সংস্থাগুলির জন্য জরুরি।

২

মানব পাচার, শোষণ এবং যৌন শিক্ষা নিয়ে শিশু এবং যুবদের জন্য অনুকূল এমন পাঠ্যক্রম তৈরি করুন এবং এটি স্কুল ও বিশ্ববিদ্যালয়ের জন্য বাধ্যতামূলক করার পক্ষে কথা বলুন।

৩

মানব পাচার বন্ধ করতে এবং সারভাইভার ও তাদের সন্তানদের সমর্থন করার জন্য পরিবার এবং স্কুলের মতো বিভিন্ন শ্রোতাদের জন্য প্রশিক্ষণের ব্যবস্থাকরুন এবং প্রচার করুন।

৪

বিভিন্ন ধর্ম ও ধর্মীয় প্রতিষ্ঠান যেমন: গীর্জা, মসজিদ, উপাসনালয় ইত্যাদির জন্য জরুরী সচেতনতামূলক তথ্য তৈরি করুন।

- ৫ মানব পাচার বন্ধ করতে মহিলা এবং এলজিটিবিবিউ সম্প্রদায়ের জন্য প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করুন।
- ৬ সারভাইভারদের নেতৃত্বে প্রশিক্ষণমূলক পাঠ্যক্রম তৈরি করুন যা বর্ণবাদবিরোধী এবং মানব পাচারের বিরুদ্ধে গবেষণাকে উৎসাহিত করে।
- ৭ পাঠ্যক্রম তৈরির জন্য শিক্ষাবিদ এবং সহযোগীদের সাথে সহযোগিতা করুন এবং পাঠ্যক্রমের বিষয়বস্তু তৈরি করতে সহযোগিতা করুন।
- ৮ শিশুদের বই তৈরি এবং মানব পাচার বন্ধ করার প্রচারের জন্য মানব পাচারের কারণ সম্পর্কে আগ্রহী নতুন লেখকদের একত্রিত করে একটি প্রচারাভিযান তৈরি করুন।
- ৯ সারভাইভারদের জন্য মঞ্চ ও নেটওয়ার্ক তৈরি করুন যা তাদের পাঠ্যক্রমের জন্য সম্পদ, উপকরণের ব্যবস্থা করবে এবং কাজের সুযোগ করে দেওয়ার জন্য প্রশিক্ষণের নেতৃত্ব দেবে।

লক্ষ্য ৩: আমরা মানব পাচার/দাসত্বকে ঘিরে মিডিয়া এবং সাংস্কৃতিক বর্ণনাকে কৌশলগতভাবে প্রভাবিত করব।

মানব পাচার এবং দাসত্ব নিয়ে মিডিয়ার বর্ণনাগুলি একটি দুর্বল আসনে স্থাপন করেছে, যা সারভাইভারদের আন্দোলনে প্রভাব রাখা সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী এবং পেশাদারদের থেকে অনেক দূরে।

সময় এসেছে সারভাইভাররা নিজেসই মাইক্রোফোন ব্যবহার করবে এবং তাদের আওয়াজের মাধ্যমে তাদের নিজস্ব অভিজ্ঞতা তুলে ধরবে। মানব পাচারের তথ্য ও সম্পদ যাতে সারভাইভার-কেন্দ্রিক হয় তা নিশ্চিত করতে আমরা মিডিয়ায় প্রচারের নেতৃত্ব দেব। মিডিয়াতে আমাদের গল্প এবং অভিজ্ঞতা যেভাবে তুলে ধরা হয় তার উপর আমরা একটি নতুন পথ তৈরি করব, একটি ক্ষমতাপ্রাপ্ত পথ যা কেবলই আমাদের সত্য বলে।

অ্যাকশন:

- ১ মানব পাচার সম্পর্কিত তথ্য এবং সংস্থানগুলি যাতে ট্রমা-সচেতন এবং সারভাইভার-কেন্দ্রিক হয় তা নিশ্চিত করার জন্য মিডিয়ায় প্রচারের জায়গা তৈরি করতে হবে।
- ২ গ্রামীণ এলাকা সহ বিভিন্ন শ্রোতাদের জন্য বিভিন্ন পাবলিক স্পেসে (যেমন বিমানবন্দর, বিশ্রামের স্টপ, ইত্যাদি) মানব পাচার সম্পর্কে সচেতনতামূলক তথ্যের মান উন্নত করার জন্য আবেদন করতে হবে।
- ৩ রাজনৈতিক কর্মসূচি বা মিডিয়ার সংবেদনশীলতার দ্বারা প্রভাবিত না হয়ে বিভিন্ন চ্যানেলের (ডকুমেন্টারি, জীবনী বই, পডকাস্ট, আর্টওয়ার্ক, ইত্যাদি) মাধ্যমে গল্প বলার মাধ্যমে নিজেদের জোর থাকার মাধ্যমে কথা বলার সীমানা তৈরি করে এবং তাদের গল্পগুলিকে ক্ষমতায়নের মাধ্যমে সারভাইভারদের সমর্থন করার জন্য প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করতে হবে।

- ৪ মানব পাচারের সাথে যুক্ত রাজনৈতিক দায়বদ্ধতার উপর আলোকপাত করে তথ্য এবং সচেতনতা তৈরি করতে হবে, যা শুধুমাত্র দুর্বল ব্যক্তিদের ক্ষেত্রেই ঘটে এমন ধরে নেওয়া হয়।
- ৫ একটি বিভিন্ন ভাষার অনলাইন প্ল্যাটফর্ম তৈরি করতে হবে যেখানে সার্ভাইভাররা তাদের গল্প বলতে, লিখতে ও ভিডিও ফাইল আপলোড করতে পারবে।
- ৬ এমন বিষয়বস্তু তৈরি করতে হবে যা তথ্য, বিতর্ক, সাক্ষাতকার ও মানব পাচার সম্পর্কিত বিশ্লেষণ প্রদানের জন্য সার্ভাইভারদের দ্বারা পরিচালিত এবং নির্দেশিত হয় এবং যা বিভিন্ন প্রেক্ষাপটে এবং দেশে মানব পাচার এবং পুনরুদ্ধারের বিষয়কে তুলে ধরে।
- ৭ এমন পরিসর তৈরি করতে হবে যা সার্ভাইভারদের আইনি সুরক্ষা দেবে যাতে মিডিয়ায় সম্মতি ছাড়াই তাদের ব্যক্তিগত গল্পগুলি প্রচারের অপব্যবহার বন্ধ হয়।
- ৮ মিডিয়া পেশাদার এবং মিডিয়া বক্তাদের লক্ষ্য করে নতুন করে ট্রেনার শিকার যাতে না হয় তার জন্য সার্ভাইভারদের দ্বারা প্রচারিত এবং লেখা বিভিন্ন কর্মসূচি নিতে হবে।
- ৯ মিডিয়াতে সার্ভাইভারদের নিজস্ব অভিজ্ঞতাগুলি তুলে ধরার জন্য ইন্টারভিউ, ডকুমেন্টারি এবং যোগাযোগের অন্যান্য সরঞ্জামগুলির একটি নির্দেশিকা তৈরি করতে হবে।

আমাদের ক্ষমতা বিল্ডিং

সার্ভাইভারদের ট্রেনিং ও পেশাদার বিকাশের সুযোগের জন্য আরও অ্যাক্সেসের প্রয়োজন যাতে আমরা নিজেদের ক্যারিয়ার এবং সামগ্রিকভাবে আন্দোলন গড়ে তুলতে পারি। বিশেষ করে তাদের এই সুযোগগুলি ব্যাপকভাবে পাওয়া উচিত যাদের আন্দোলনে টাকা দিয়ে নিজেদের পেশাদারি বিকাশের সুযোগ বা ট্রেনিং নেওয়ার মত অর্থনৈতিক সংস্থান নেই। অতএব বিভিন্ন ক্ষেত্রে সার্ভাইভারদের শিক্ষাক্ষেত্রে অংশগ্রহণের সুযোগকে আরও এগিয়ে নিতে সাহায্য করার জন্য স্পনসরশিপ এবং ফান্ডিং-এর ব্যবস্থা থাকা দরকার।

আমাদের উন্নয়নের অগ্রগতির জন্য, আমাদের নিম্নলিখিত বিষয়ে আমাদের জ্ঞান এবং ক্ষমতা জোরদার করতে হবে:

১। কৌশলগত, অপারেশনাল এবং সাংগঠনিক উন্নয়ন:

- কৌশলগত পরিকল্পনা, সাংগঠনিক ব্যবস্থাপনা, প্রকল্প পরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন, এবং পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন
- ট্রমা-অবহিত মানব সম্পদ নীতি এবং অনুশীলন
- প্রকল্প বাজেট এবং অর্থ ব্যবস্থাপনা এবং পর্যবেক্ষণ
- কথোপকথন এবং ক্ষতিপূরণ সম্পর্কে আলোচনা, কিভাবে বিল করতে হবে এবং কিভাবে আর্থিক প্রস্তাব তৈরি করতে হবে
- অনুদান/গ্রান্ট লেখা এবং তহবিল/ফান্ড সংগ্রহ
- একটি পেশাদার নেটওয়ার্ক নির্মাণ
- চাকরির আবেদন প্রক্রিয়া বুঝতে পারা - জীবনবৃত্তান্ত এবং কভার লেটার লেখা এবং ইন্টারভিউয়ের জন্য প্রস্তুতি নেওয়া
- পাচার বিরোধী সেক্টরের ভিতরে এবং বাইরে পেশাদার লেন চিহ্নিত করা
- নেতৃত্ব, দল গঠন, শাসন এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ এবং সাংগঠনিক দ্বন্দ্ব ব্যবস্থাপনা
- মূলধন এবং বিনিয়োগ পরামর্শ

২। আন্দোলন গড়ে তোলা এবং নেতৃত্ব:

- রাজনৈতিক প্রশিক্ষণ, নেতৃত্ব এবং ক্ষমতায়ন
- নীতি ও আইনকে প্রভাবিত করার জন্য অ্যাডভোকেসি এবং কৌশলগত প্রচার
- জাতিসংঘ (UN) সিস্টেম বোঝা, তৃণমূল স্তরের কাজের সাথে এর প্রাসঙ্গিকতাকে বোঝা-কীভাবে এটিকে ব্যবহার করা যায় সার্ভাইভার-নেতৃত্ব এবং পাচারবিরোধী অ্যাডভোকেসি কাজের জন্য
- বিশ্বব্যাপী সিস্টেম রিপোর্ট বোঝা যেমন ট্রাফিকিং ইন পারসন রিপোর্ট, গ্লোবাল স্লেভারি ইনডেক্স, এবং অন্যান্য
- রূপান্তরমূলক পরিবর্তনের জন্য সংগঠিত কমিউনিটি
- নেটওয়ার্কিং এবং ট্রমা-সচেতন সহযোগিতা
- কর্মক্ষেত্রে দক্ষতা (ইমেল লেখা, জুম ব্যবহার করা ইত্যাদি)
- মানবাধিকার রক্ষক এবং কর্মীদের জন্য নিরাপত্তা এবং সুরক্ষা

- আমাদের কাজের প্রয়োজন-ভিত্তিক এবং অধিকার-ভিত্তিক পন্থা
- সামাজিক ন্যায়বিচার এবং নিপীড়নের চ্যালেঞ্জিং সিস্টেমগুলি বোঝা-কীভাবে বিভিন্ন শোষণ ও নিপীড়ন (লিঙ্গবাদ, বর্ণবাদ, সক্ষমতার দৃষ্টিকোণ, শ্রেণী-বৈষম্য ইত্যাদি) একে অন্যকে টিকে থাকতে সাহায্য করে সেটা বোঝা
- সমাজের উন্নয়ন মাপার সব সূচকে (অর্থনৈতিক, সামাজিক, রাজনৈতিক, ইত্যাদি) কাঠামোগত বৈষম্য কীভাবে রয়েছে এবং কীভাবে এগুলি উন্নয়নের সমস্যাগুলির সমাধান বের করার ক্ষেত্রে বাধা সৃষ্টি করে-এটি বোঝা

৩। একসাথে সেরে ওঠা এবং ট্রমা-সচেতন পদ্ধতি:

- স্বাস্থ্য, সুস্থ/ভালো থাকা এবং মননশীলতা সম্পর্কে জ্ঞান ও সচেতনতা
- ট্রমা-সচেতন পথ এবং টুলগুলি চিনতে শেখা
- সম্মিলিত নিরাময়ের জন্য সাংস্কৃতিকভাবে বিভিন্ন থেরাপিউটিক অনুশীলন সম্পর্কে জ্ঞান
- চলমান মানসিক স্বাস্থ্য কাউন্সেলিং পরিষেবা এবং সাপোর্ট অ্যাক্সেস করা

৪। কৌশলগত/স্ট্রাটেজিক যোগাযোগ:

- এডভোকেসি এবং কার্যকর জনপ্রতিনিধিত্বের জন্য জনসাধারণের কথা বলা, সক্রিয়ভাবে শোনা এবং অন্যান্য যোগাযোগ দক্ষতা বিকাশ করা
- অনলাইন প্রচারাভিযান এবং পাবলিক মেসেজিং ডিজাইন করা
- নৈতিক এবং ট্রমা-অবহিত গল্প বলা
- মিডিয়ার সাথে যোগাযোগ করা
- মৌলিক আইনগত দক্ষতা, যেমন একটি সঠিক চুক্তিতে কী থাকা উচিত এবং মেধা সম্পত্তি অধিকার সুরক্ষিত করার জন্য এতে কী অন্তর্ভুক্ত করা দরকার-এই বিষয় সচেতন থাকা
- ডেটা সুরক্ষা এবং ডিজিটাল নিরাপত্তা বোঝা

৫। সার্ভাইভারদের জন্য নির্দিষ্ট প্রশিক্ষণ যারা সরাসরি পরিষেবার অবস্থানে কাজ করছেন:

- বিভিন্ন ধরনের ট্রমা পরিচালনার জন্য সরঞ্জাম/টুল
- ট্রমা-সচেতন যত্নের উপর উচ্চ মানের ট্রেনিং
- ডি-এস্কেলেশন সম্পর্কে প্রযুক্তিগত ট্রেনিং
- সার্ভাইভার ব্যক্তিদের কাছ থেকে নিয়মিত ও ধারাবাহিক মেন্টরশিপ, যারা পিয়ার সাপোর্ট দিতে পারে
- সরাসরি পরিষেবা ডেটা সংগ্রহের সরঞ্জাম এবং অনুশীলনের বিকাশ
- সরাসরি পরিষেবা সংস্থাগুলিকে প্রযুক্তিগত সহায়তা দেওয়ার জন্য ট্রেনিং দেওয়া

৬। যে সার্ভাইভাররা জ্ঞান উৎপাদন, একাডেমিক ক্ষেত্র বা অনুরূপ বিষয় নেতৃত্ব দিতে আগ্রহী তাদের জন্য ট্রেনিং-

- প্রযুক্তিগত এবং কার্যকর পদ্ধতিতে জীবনের অভিজ্ঞতার ডকুমেন্টেশন
- মেধা সম্পত্তি অধিকার বিষয় জানাবোঝা
- পাচার বিরোধী প্রেক্ষাপটে ব্যবহৃত পদ্ধতি ও গবেষণার বৈধতা

- গবেষণায় মানুষদের অংশগ্রহণের বিষয় নীতি সম্পর্কে ট্রেনিং
- পিয়ার গবেষণা ট্রেনিং
- একাডেমিক উপস্থাপনা/প্রেজেন্টেশনের দক্ষতা যেখানে পরিসংখ্যান এবং গবেষণা ফলাফল পরিষ্কার করে বোঝা যায়
- গবেষণার প্রপোজাল লেখা এবং কিভাবে তহবিল/ফান্ডিং-এর সুযোগ খুঁজে পাওয়া যায় তা বোঝা
- কিভাবে ইন্টারসেকশনাল পন্থা ব্যবহার করতে হয় পাঠ্যক্রম, ট্রমা-সচেতন পদ্ধতি এবং বাস্তবায়নের জন্য সে সম্পর্কে ট্রেনিং

আমাদের আন্দোলনে ও নেতৃত্বে বাঁধা

সার্ভাইভার ব্যক্তির তাদের সম্প্রদায়ে নেতৃত্ব দিতে এবং কর্মী হতে চায় কিন্তু প্রায়শই পরিস্থিতিগত এবং পদ্ধতিগত বাধা দ্বারা বাধাগ্রস্ত হয়। আবাসন, কর্মসংস্থান এবং অর্থনৈতিক স্থিতিশীলতার মতো মৌলিক সংস্থানগুলি সমস্ত বেঁচে থাকাদের জন্য সহজে এবং সহজে উপলব্ধ নয় এবং নেতা হওয়া এবং আমাদের সক্ষমতাগুলিকে অগ্রসর করা প্রায়শই একটি অগ্রাধিকার নয় কারণ আমরা অবিচ্ছিন্ন বেঁচে থাকার চক্রে আটকা পড়েছি।

যদিও কিছু সার্ভাইভার নেতারা তাদের নিজস্ব সংগঠন শুরু করতে সফল হয়েছে, কিন্তু তারা এখনও চ্যালেঞ্জের মুখোমুখি। নীচে সার্ভাইভার ব্যক্তিদের কাছ থেকে সংগৃহীত বাঁধাগুলির একটি তালিকা রয়েছে যা সার্ভাইভার ব্যক্তিদের তাদের কমিউনিটিতে এবং পাচার বিরোধী সেক্টরে এবং আন্দোলনে নেতা হতে বাধা দেয়।

১। সার্ভাইভার নেতারা প্রায়শই কাঠামোগত অসমতার কারণে মৌলিক সংস্থান এবং পরিষেবাগুলি অ্যাক্সেস করতে অক্ষম হন। নির্দিষ্ট বাধা অন্তর্ভুক্ত:

- আশ্রয় না থাকা এবং নিরাপত্তাহীনতা
- শিক্ষাক্ষেত্রে প্রবেশাধিকারের সীমিত সুযোগ
- সার্ভাইভারদের ডকুমেন্ট, পড়াশোনা বা চাকরির রেকর্ড না থাকার কারণে প্রায়শই ন্যায্য মজুরি দেওয়া চাকরি, সামাজিক সুরক্ষা সহ অন্যান্য সম্মানজনক জীবিকা এবং কর্মজীবনের সুযোগগুলি থেকে বঞ্চিত হতে হয়
- প্রান্তিক কমিউনিটিতে সার্ভাইভারদের সহায়তা করে এমন স্থানীয় সম্পদ/রিসোর্স-এর বিষয় সীমিত অ্যাক্সেস
- নির্বাসন এবং অপরাধীকরণের ভয়
- প্রায়শই বেঁচে থাকার জন্য বিভিন্ন চেষ্টা করতে গিয়ে যৌন অপরাধীর তকমা পেতে হয় এর ফলে কলঙ্কের সৃষ্টি হয় এবং জীবিকা ও চাকরির সুযোগগুলি কমে যায়
- সামাজিক বৈষম্য এবং ক্ষমতার কাঠামো যা মানবাধিকার লঙ্ঘনকে টিকিয়ে রাখে, প্রায়শই নিপীড়ক ও কর্তৃত্ববাদী সরকার দ্বারা লালিত হয় ও আরও শোষণের ঝুঁকির দিকে নিয়ে যায়
- সামাজিক ও রাজনৈতিক কাঠামো এবং ক্ষমতার বিভিন্ন সমীকরণের উপর ঔপনিবেশিকতাবাদের চলমান প্রভাব
- ক্ষমতা ও সম্পদের বৈষম্য বজায় রেখে প্রান্তিক গোষ্ঠী এবং সংখ্যালঘুদের নিপীড়ন ও শোষণের জন্য সহজাতভাবে তৈরি করা সামাজিক ও রাজনৈতিক কাঠামো
- ল্যাপটপ বা স্থিতিশীল ইন্টারনেট সংযোগের মতো প্রয়োজনীয় সরঞ্জামগুলিতে সীমিত অ্যাক্সেস

২। সার্ভাইভার ব্যক্তির সর্বদা তাদের নিরাময় করতে এবং তাদের আত্ম উপলব্ধি উন্নত করতে যা প্রয়োজন তা অ্যাক্সেস করতে পারে না কারণ:

- কমিউনিটি-ভিত্তিক, এবং ব্যক্তি-কেন্দ্রিক যত্ন পরিষেবা যার মাধ্যমে মূলস্রোতে ফেরা, স্বয়ংসম্পূর্ণতা এবং উচ্চমানের জীবনযাত্রা করা সম্ভব এমন ব্যবস্থা বা সাপোর্ট খুব কম বা থাকলেও অ্যাক্সেস নেই
- পর্যাপ্ত মানসিক স্বাস্থ্য চিকিৎসা ও সহায়তার অভাব

- পরিচয় এবং নিজের বিষয় ধারণা, নিজস্ব মতামতের উপর আঘাতের প্রভাব
- একজন মানুষকে শুধুমাত্র সার্ভাইভার হিসাবে চিহ্নিত করা আত্মবিশ্বাসের অভাব বাড়িয়ে তুলতে পারে
- সার্ভাইভারের অবস্থা থেকে উন্নতির একটি অবস্থা থেকে উত্তরণের সংগ্রাম
- সাশ্রয়ী মূল্যের স্বাস্থ্যসেবার সীমিত বা কোন অ্যাক্সেস নেই
- পাচার এবং শোষণের সময় প্রাপ্ত অপরাধমূলক রেকর্ডের কারণে ব্যক্তিগত ব্যাঙ্ক অ্যাকাউন্ট ব্যবহার করতে না পারা
- মানসম্পন্ন খাবারের সুযোগের অভাব

৩। সার্ভাইভার ব্যক্তির বাহ্যিক বৈষম্য অনুভব করে এবং এমনকি তাদের নিজস্ব কমিউনিটিতেও স্বাগত ও নিরাপস বোধ করার জন্য বাধার মুখে পড়তে পারে। এই বাধাগুলির মধ্যে রয়েছে:

- পরিবার এবং কমিউনিটি থেকে বহিষ্কারের ভয় এবং হুমকি
- নিজেকে বিচ্ছিন্ন মনে হওয়া
- পরিবার, বন্ধুবান্ধব এবং কমিউনিটির মতো সহায়তা ব্যবস্থার অভাব
- জীবিত পাচারের অভিজ্ঞতার ফলে প্রাপ্ত কোনো অপরাধমূলক রেকর্ডের জন্য লজ্জা এবং কলঙ্ক
- অক্ষম, শক্তিহীন বা "অসহায়" হিসাবে সার্ভাইভারদের ক্ষমতাহীন ভাবা ও দেখার নেতিবাচক ধারণা

৪। এমনকি যখন সার্ভাইভার ব্যক্তির পাচারবিরোধী ক্ষেত্রে কাজ করতে চায়, তারা নিম্নলিখিত বাধাগুলির সম্মুখীন হতে পারে:

- সেক্টরের মধ্যে বৈচিত্র্যের অভাব তাই একই লোককে বারবার সুযোগ দেওয়া হচ্ছে বলে মনে হয়
- শিক্ষা বা পেশাগত উন্নয়নের সীমিত সুযোগ
- সার্ভাইভারদের অপরাধমূলক রেকর্ড তাদের মজুরিসহ জীবিকা এবং স্বেচ্ছাসেবক উভয় ধরনের কাজের জন্য ব্যাকগ্রাউন্ড চেক পাস করতে বাঁধা দেয়
- হাইপার-স্পেশালাইজড অ্যান্টি-ট্রাফিকিং স্পেস মানে যে সার্ভাইভার নেতারা "সার্ভাইভার" অবস্থান এবং সরাসরি পরিষেবার কাজের মধ্যে সীমাবদ্ধ। তারা প্রায়শই সেক্টরের অন্যান্য ক্ষেত্রগুলি খুঁজতে করতে সক্ষম হয় না কারণ তাদের একটি ডিগ্রি থাকা প্রয়োজন
- সার্ভাইভার নেতারা প্রায়শই কলঙ্ক, হেনস্থা ও অন্যায আচরণের শিকার হন বা হওয়ার ঝুঁকি থাকে। তাই কাজের ক্ষেত্রে প্রতিযোগিতামূলক পরিবেশে তাদের সহকর্মীদের তুলনায় অনেক বেশি জ্ঞান এবং অভিজ্ঞতা অর্জন করতে হয় সার্ভাইভারদের
- সংগঠনে সাংস্কৃতিক পরিবর্তনের সূচনা করার জন্য সার্ভাইভার ব্যক্তিদের প্রচেষ্টাকে ক্ষুণ্ণ করা হয় এবং তাদের দাবিগুলিকে প্রায়শই "ট্রমার প্রতি প্রতিক্রিয়া" হিসাবে চিহ্নিত করা হয়
- কৃতির ভয়: কিছু সার্ভাইভার ব্যক্তি যারা পাচার বিরোধী ক্ষেত্রে কাজ করতে চাইছেন তারা কাজের সাথে যুক্ত হওয়ার বা জনসমক্ষে স্বীকৃত হওয়া বা সিঁগমা পাওয়াকে ভয় পেতে পারেন
- অ্যাক্সেসযোগ্যতার অভাব: কিছু সার্ভাইভার যারা পাচার বিরোধী সেক্টরে কাজ করতে চায় তাদের ফোন বা ইন্টারনেট অ্যাক্সেসের অভাব রয়েছে এবং তারা কোন কাজ পাওয়া যায় বা আবেদনের সময়সীমা সম্পর্কে আপডেট পেতে সক্ষম হয় না
- রিসোর্স/ উপকরণের অভাব: কাজ চালানোর জন্য সার্ভাইভারদের ল্যাপটপ এবং সেলফোনের মতো প্রয়োজনীয় উপকরণের অভাব রয়েছে
- অন-দ্য জব প্রশিক্ষণের সুযোগ সহ অভিজ্ঞতার অভাব
- যারা ইংরেজি বলতে পারে না তাদের জন্য সীমিত চাকরির সুযোগ

৫। এমনকি আমাদের নিজস্ব সংস্থার নেতৃত্ব আমাদের রক্ষা করে না। সার্ভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলি নিম্নলিখিত বাধাগুলির মুখোমুখি হয়:

- তৃণমূল-স্তরের সংস্থা এবং স্টার্টআপগুলির জন্য পর্যাপ্ত তহবিল/ফান্ডিং এবং সংস্থানের অভাব
- বিচ্ছিন্ন যোগাযোগ এবং নেটওয়ার্কিং প্যাটার্ন যা সংস্থাগুলির মধ্যে সহযোগিতাকে বাধা দেয়
- পাচার বিরোধী সেক্টরে সংস্থাগুলির মধ্যে অভ্যন্তরীণ দ্বন্দ্ব
- স্টার্টআপের দিকে অন্যান্য সংস্থার গেটকিপিং অর্থাৎ সুপারিশগুলি আটকে রাখা বা তহবিল/ফান্ডিং অ্যাক্সেস করার আগে ব্যাঙ্ক স্টেটমেন্টের প্রয়োজনীয়তার মত নিয়ম, যদিও কর্মীরা স্বেচ্ছাসেবী ভিত্তিতে কাজ করছে
- জটিল শক্তি সম্পর্ক নেভিগেট করতে এবং তহবিলদাতা/ফান্ডার এবং অংশীদারদের প্রতি উদ্বেগ প্রকাশ করতে অসুবিধা

৬। সরাসরি পরিষেবা প্রদান এবং প্রভাবিত করার সময়, বেঁচে থাকা ব্যক্তির এখনও বাধাগুলির সম্মুখীন হতে পারেন, যার মধ্যে রয়েছে:

- স্থানীয়ভাবে ক্লায়েন্টের বিষয় তথ্যের অভাব। অনেক সময় যে তথ্যসূচী পাওয়া যায় তাতে ভুল তথ্য থাকে। অন্যান্য রিসোর্স গুলি অ্যাক্সেসের অভাব
- উন্নত মানের প্রোগ্রামিংয়ের জন্য অর্থের বা অন্যান্য রিসোর্সের অভাব
- জীবনের অভিজ্ঞতার জটিলতা সম্পর্কে বন্ধু সংস্থা এবং অন্যান্য সেক্টরের কর্মীদের মধ্যে সহানুভূতি এবং জ্ঞানের অভাবের কারণে সরাসরি পরিষেবা নেওয়ার সময় সার্ভাইভার নেতারা পুনরায় আঘাত পেতে পারেন
- সার্ভাইভারদের সাথে সরাসরি কাজ করা সংস্থা এবং সেক্টর কর্মীদের জন্য ট্রমা-সচেতন প্রশিক্ষণের অভাব
- সার্ভাইভার নেতাদের অসহায়তা, ট্রমা সামলানোয় সহায়তা করার জন্য সমর্থন এবং সংস্থানের অভাব
- স্কর্মজীবন থেমে থাকা বা বৃদ্ধির অভাব যেহেতু পরিষেবাগুলি প্রায়শই মৌলিক চাহিদাগুলির উপর ফোকাস করে এবং ট্রমার প্রভাব মোকাবেলা করার সময় সার্ভাইভার ব্যক্তিদের চাকরি ধরে রাখতে সহায়তা করার দক্ষতা নেই
- পরিষেবা প্রদানকারীদের মধ্যে সহযোগিতার অভাব
- জটিল মানসিক স্বাস্থ্যের প্রয়োজনের জন্য রিসোর্স এবং সহায়তার অভাব
- সার্ভাইভারদের সাথে সরাসরি কাজ করা সংস্থা এবং সেক্টরের কর্মীরা যদি সার্ভাইভারদের প্রয়োজন। ও চাহিদাকে ভুল বোঝেন তার ফলে সেই সার্ভাইভারদের যত্ন এবং সহায়তা পেতে অসুবিধা হবে
- যে পরিষেবা প্রদানকারীদের সহানুভূতি, ধৈর্য এবং সক্রিয়ভাবে সার্ভাইভারদের চাহিদা শোনার ইচ্ছা নেই

৭। সার্ভাইভার ব্যক্তির যারা জ্ঞানের উৎপাদনে জড়িত এবং নেতৃত্ব দিতে চায় তারা নিম্নলিখিত বাধাগুলির সম্মুখীন হতে পারে:

- গবেষণা তহবিল/ফান্ডিং পাওয়ার জন্য বন্ধু সংস্থা এবং অন্যান্য সংস্থাগুলির সাথে প্রতিদ্বন্দ্বিতা করতে হবে যারা জীবনের অভিজ্ঞতার উপর ভিত্তি করে কাজ করে না
- গবেষণার প্রাথমিক উৎপাদন করে এমন প্রতিষ্ঠানগুলো ঔপনিবেশিক এবং বর্ণবাদী হিসাবেই রয়ে গেছে
- সার্ভাইভারদের মেধা ও অভিজ্ঞতার সম্পত্তির জন্য স্বীকৃতির অভাব
- মানব পাচার এবং দাসত্বের উপর গবেষণা উৎপাদন শিক্ষাবিদদের দ্বারা পরিচালিত হচ্ছে যেখানে সার্ভাইভারদের জন্য তাদের নিজস্ব জীবন অভিজ্ঞতার মাধ্যমে অবদান রাখার সুযোগ সীমিত

- রিসার্চের পরিচালক বা বিশ্লেষক হিসাবে জায়গা পাওয়ার বদলে সার্ভাইভারদের ভূমিকা শুধুমাত্র গবেষণায় অংশগ্রহণকারী হওয়ার মধ্যে সীমাবদ্ধ
- মিডিয়ার মধ্যে সার্ভাইভার এবং সামগ্রিকভাবে পাচারের বিষয় বিভ্রান্তিকর উপস্থাপনা

আসুন পাচার বিরোধী সেক্টরকে একটি শ্বেতাঙ্গ, অ্যাংলো-কেন্দ্রিক সেক্টর থেকে আরও আন্তঃসাংস্কৃতিক এবং অ্যাক্সেসযোগ্য সেক্টরে রূপান্তর করার জন্য একসাথে কাজ করি। আসুন সারভাইভারদের নেতাদের আরও বৈচিত্র্যময় প্রতিনিধিত্বের সাথে জড়িত হওয়ার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হই এবং এমন একটি স্থান তৈরি এবং অর্থায়ন করি যেখানে সবাই - এবং বিশেষ করে যে সম্প্রদায়গুলি প্রাপ্তিক হয়ে গেছে - তারা উপস্থিত হয়ে, সমর্থিত এবং স্বাচ্ছন্দ্য বোধ করতে পারে।



সাথীদের প্রতি আমাদের আহ্বান: সেক্টরের সংস্কৃতি এবং অনুশীলনের পরিবর্তন

পাচার বিরোধী সেক্টরের মৌলিক সংস্কৃতি, অনুশীলন এবং বর্তমান ক্ষমতাত সমীকরণগুলি পরিবর্তন করতে এবং সার্ভাইভার ব্যক্তিদের নেতৃত্বে একটি আরও ন্যায্যসঙ্গত এবং সকলের জন্য জায়গা নিশ্চিত করতে দায়বদ্ধ আন্দোলন গড়ে তোলার জন্য সাথী সংস্থাদের আমন্ত্রণ জানায় এই বিভাগটি।

আমাদের অনেক পেশাদার সাথী সংস্থা বর্তমানে সার্ভাইভার নেতাদের তাদের জীবনের অভিজ্ঞতা ভাগ করে নেওয়ার জন্য আমন্ত্রণ জানাচ্ছে। যাইহোক, যেকোনো উদ্যোগের শুরু থেকে অর্থাৎ নীতি এবং প্রোগ্রাম ডিজাইন করায় সার্ভাইভার নেতাদের যুক্ত না করে শুধুমাত্র পরবর্তী পর্যায়ে আমাদের ইনপুট চাইলে আন্দোলন মুখ খুবড়ে পড়তে বাধ্য।

একবার একটি প্রস্তাব তৈরিতে সময় এবং টাকা চলে গেলে, সেই প্রস্তাবটিকে সম্পূর্ণরূপে পরিবর্তন করতে না চাওয়ার পেছনে শক্তিশালী বাস্তববাদী এবং মানসিক কারণ থাকে। কিন্তু যদি একটি সাথী সংস্থার পরিকল্পনা সার্ভাইভার নেতাদের মতামত ও প্রয়োজনের সম্পূর্ণ বিপরীত হয় তবে পরিকল্পনাটির লাভ কী?

অনেক সময় আমাদের সার্ভাইভার নেতা হিসাবে মতামত নেওয়ার জন্য আমন্ত্রণ জানানো হয় কিন্তু আমরা যদি উপস্থাপিত কোনো প্রস্তাবের সাথে একমত না হই, তবে আমাদের প্রায়ই চুপ করিয়ে দেওয়া হয়, ভবিষ্যতের পরামর্শ দেওয়ার জায়গা থেকে বাদ দেওয়া হয়, বা যারা সম্মত হচ্ছেননা সেই সার্ভাইভার নেতাদের বদলে অন্য সার্ভাইভার নেতাদের আনা হয় যারা অনেক কম প্রশ্ন করবেন। যদিও এটি ইচ্ছাকৃত নাও হতে পারে, কিন্তু এই ঘটনাগুলি আন্দোলনের ক্ষতি করে এবং সাথী সংস্থাদের প্রতি আমাদের মনে অবিশ্বাসের জন্ম দেয়।

পাচার-বিরোধী সেক্টরের কাঠামোর মধ্যে এই অসম ক্ষমতার সম্পর্ক তৈরী হয়। তাই, এই অ্যাকশন প্ল্যানটি সাথী সংস্থাদের কাছে সার্ভাইভারদের জবাবদিহি চাওয়ার একটা মাধ্যম। নীচে আপনারা সার্ভাইভার নেতাদের একাধিক দাবি ও সুপারিশ পাবেন যা আপনারদের ভাবতে উৎসাহিত করবে:

১। উপরে-থেকে-নীচে (টপ টু বটম) পদ্ধতির বদলে নীচ-থেকে-উপরে আসার (বটম-আপ) পদ্ধতিকে আপন করুন।

আমাদের অবশ্যই সার্ভাইভার লিডারশিপকে প্রতিষ্ঠা করতে হবে সার্ভাইভার এঙ্গেজমেন্টের জন্য বটম-আপ পন্থা তৈরি করে। সাধারণ টপ-টু-বটম পদ্ধতিটি পেশাগত অবস্থানে থাকা ব্যক্তির দৃষ্টিভঙ্গিকে ও সিদ্ধান্ত নেওয়ার ক্ষমতাকে এগিয়ে রাখে যার ফলে পেশাদার সংস্থা ও ব্যক্তির একটি নীতি বা প্রোগ্রামের জন্য কোর্স নির্ধারণ করে। অন্যদিকে বটম-আপ পদ্ধতিটি সার্ভাইভারদের ভয়েসকে অগ্রাধিকার দেয় এবং সার্ভাইভার ও সাথী সংস্থাদের একত্রিত শক্তির উপর ভিত্তি করে আন্দোলন তৈরীর সুযোগ দেয়। বটম-আপ পন্থা ব্যবহার করলে সার্ভাইভারদের ফিডব্যাক দেওয়া এবং সাথী সংস্থাদের নিজেদের ভূমিকার দায়বদ্ধতা নেওয়ার সম্ভাবনা বেশি থাকে। পাচার বিরোধী সেক্টরের সংস্কৃতি পরিবর্তন করুন যাতে সার্ভাইভার ব্যক্তির এই সেক্টরের বিভিন্ন ক্ষেত্রে বিশেষজ্ঞ, পেশাদার কর্মী ও সমগ্র মানুষ হিসেবে স্বীকৃতি পান শুধুমাত্র পরিষেবা গ্রহীতা হিসাবে নয়।

এই বটম-আপ পদ্ধতি তৈরি করার জন্য আমরা আমাদের সাথী সংস্থাদের থেকে চাই:

- স্বীকার করুন যে পাচারের অভিজ্ঞতা সার্ভাইভার ব্যক্তিদের পরিচয় ও জীবনের গল্পের একটি অংশ মাত্র। সার্ভাইভার ব্যক্তিদের শুধুমাত্র তাদের ট্রমা সম্পর্কে কথা বলার জন্য ডাকবেন না। পরিবর্তে, আমাদের অভিজ্ঞতাগুলিকে নিজেদের মত করে ও নিজেদের সময়মত তুলে ধরার জায়গা ও সুযোগ দিন।
- প্যানেলে কথা বলা, নীতি ও প্রতিবেদন রিভিউ করা এবং গবেষণা প্রক্রিয়ায় জড়িত থাকা সহ বিভিন্ন ধরনের অবদান ও শ্রম দেওয়ার বিনিময়ে সার্ভাইভার ব্যক্তিদের ন্যায্য পারিশ্রমিক দিন।

- স্থানীয়, জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক পর্যায়ে পাচার বিরোধী নীতি এবং আইন প্রণয়নের খসড়া তৈরি, নেতৃত্ব দেওয়া এবং মনিটরিং-এর জন্য **বিশেষজ্ঞ হিসাবে সার্ভাইভার নেতাদের চিনুন এবং নিয়োগ করুন।**
- **অনুদান/গ্রান্ট তৈরির প্রক্রিয়ায় অবদান রাখতে** এবং এই প্রক্রিয়াকে প্রভাবিত করার জন্য **সার্ভাইভারদের সুযোগ ও জায়গা করে দিন।** এর ফলে সার্ভাইভাররা অনুদান জগতে চলতে থাকা অনুশীলনগুলিকে চ্যালেঞ্জ করে এবং নতুন পন্থা প্রচার করে চ্যারিটি বা পরোপকার করার কায়দায় বদল আনবে।
- সার্ভাইভার-নেতৃত্বাধীন এবং পাচারবিরোধী সংস্থাগুলির মধ্যে এবং একে অন্যের সাথে **কঠিন এবং সাহসী কথোপকথনের জন্য জায়গা তৈরি করুন।**
- সার্ভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থা, সাথীদের নেতৃত্বে থাকা সংস্থা, সেক্টরের বেসরকারি এবং সরকারী প্রতিষ্ঠানগুলির মধ্যে **যোগাযোগ এবং সহযোগিতার উন্নত করুন।** সাথে মনে রাখুন যে এই সহযোগিতাগুলির সাথে প্রায়শই **ক্ষমতার অপব্যবহার ও সার্ভাইভারদের অবদানকে ভুলে যাওয়ার ঝুঁকি** জড়িয়ে থাকে। তাই **ক্ষমতার অপব্যবহারকে মোকাবিলা** করার ব্যবস্থাও রাখুন।
- সরকারি প্রতিষ্ঠানের নীতি ও অনুশীলনের সাথে যুক্ত থাকতে ও সেগুলিকে প্রভাবিত করতে সার্ভাইভার নেতাদের সুযোগ করে দিন ও সাহায্য করুন।
- **রাজনৈতিক পদে** কাজ করার জন্য **সার্ভাইভার ব্যক্তিদের চিহ্নিত করুন**, প্রশিক্ষণ দিন এবং সমর্থন করুন।
- সার্ভাইভারদের জন্য অর্থপূর্ণ সুযোগ তৈরী করুন যাতে তারা **পাচার বিরোধী সংগঠন এবং জোটের সকল স্তরে নেতৃত্ব দেয়।**
- **সরকারী এবং বেসরকারী তহবিল/ফান্ড** কোথা থেকে আসছে এবং কীভাবে সেগুলি ব্যবহার করা হচ্ছে সে সম্পর্কে তথ্য ভাগ করে **স্বচ্ছতা এবং জবাবদিহিতা নিশ্চিত করুন।**
- তহবিল সংগ্রহ/ফান্ড-রেইসিং-এর কার্যক্রমগুলিকে ফিরে দেখুন যাতে এটা নিশ্চিত করা যায় যে পাচার-বিরোধী আন্দোলনটি সবাইকে স্বাগত জানাচ্ছে ও সার্ভাইভারদের আওয়াজ ও ভালো থাকাকে গুরুত্ব দিচ্ছে।

২। সার্ভাইভারদের জন্য ট্রমা-সচেতন এবং স্থায়ী কর্মসংস্থান সহজলভ্য করে তুলুন।

অনেক পাচার বিরোধী সংস্থা, নীতি, বিভিন্ন উদ্যোগ, নিয়োগ পদ্ধতি ও সাংগঠনিক সংস্কৃতিতে ট্রমা-সচেতন অনুশীলনগুলিকে অগ্রাধিকার দিতে ব্যর্থ হয়েছে। একশ্যান ও গ্রাউন্ডে সত্যিকারের চেষ্টা ছাড়া ট্রমা-সচেতন হওয়ার দাবি করার মানে মিথ্যে ঢাক পেটানো বা দেখনদারি করা। বিভিন্ন সংস্থারা একদিকে নিজেদের ট্রমা-সচেতন বলে দাবি করে অন্যদিকে সার্ভাইভার নেতাদের আওয়াজ, প্রজ্ঞা এবং জ্ঞানকে অবহেলা করে।

অনেক পাচার-বিরোধী কর্মক্ষেত্রে শ্বেতাঙ্গ সংস্কৃতির নিয়মগুলি শেকড় গেঁড়ে বসে আছে, যে নিয়ম অনুযায়ী প্রায়শই সক্ষম, বর্ণবিদ্বেষী, মৌলবাদী, এবং পিতৃতান্ত্রিক ধারণাগুলিকে প্রশ্ন না করে সেগুলিকেই "পেশাদার" হওয়ার মানদণ্ড মনে করা হয়। এই বিষাক্ত আচরণগুলিকে তিলে তিলে বাড়তে দেওয়া হয় যা ট্রমা-সচেতন পরিবেশ তৈরী করার বদলে অস্বাস্থ্যকর কাজের পরিবেশ তৈরি করে। ফলস্বরূপ, এই ধরণের অস্বাস্থ্যকর পরিবেশে টিকে থাকা বেশীরভাগ সার্ভাইভার নেতাদের কাছেই অসম্ভব হয়ে ওঠে।

এই ধরনের নিপীড়নমূলক নিয়ম, অস্বাস্থ্যকর সাংগঠনিক সংস্কৃতি এবং নিয়োগের প্রক্রিয়াগুলি মেনে না নিয়ে এই সমস্যাগুলিকে গোঁড়া থেকে ছেঁটে ফেলা অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। ট্রমা-সচেতন অনুশীলনগুলি বাস্তবে পরিণত করতে এবং এগিয়ে নিয়ে যেতে যা করতে হবে-

- সার্ভাইভার ব্যক্তিদের পরামর্শে তৈরী করা **ট্রমা-সচেতন মানব সম্পদ নীতি** এবং **অনুশীলনগুলি** লাগু করুন।
- পাচার-বিরোধী সংস্থা এবং প্রতিষ্ঠানে **নেতৃত্বের পদে সার্ভাইভারদের অগ্রাধিকার দিন**, সমর্থন করুন ও নিয়োগ করুন। এমনভাবে চাকরির বিবরণ তৈরি করুন যেখানে **স্পষ্টভাবে সার্ভাইভার ব্যক্তিদের আবেদন করতে উত্সাহিত করা হয়।**
- **মানব সম্পদ পদের জন্য সার্ভাইভার নেতাদের নিয়োগকে অগ্রাধিকার দিন।** সার্ভাইভার ব্যক্তিদের নিয়োগ করার একটি সুবিধা হল যে প্রতিষ্ঠানের মধ্যে এমন নেতা থাকবেন যারা সার্ভাইভারদের উন্নতি ও বৃদ্ধির জন্য কী ধরনের সহায়তা প্রয়োজন তা বোঝেন।

- সার্ভাইভার নেতাদের মেন্টরিং বা সহকর্মী বিশেষজ্ঞের ভূমিকার বাইরে, **পাচারবিরোধী সেক্টরের মধ্যে বিভিন্ন পদে কাজ করার সুযোগ দিন**। এমন সুযোগগুলি তৈরী করুন যেগুলি সার্ভাইভার ব্যক্তিদের তাদের আগ্রহ এবং দক্ষতাগুলিকে নিজেদের শনাক্ত করার সুযোগ দেয় এবং সেইসাথে তাদের দক্ষতাগুলিকে কীভাবে নতুন কাজের ক্ষেত্রে ব্যবহার করা যায় তা শিখতে পারে।
- **সার্ভাইভারদের চাকরির সময় প্রশিক্ষণ এবং পেশাদার বিকাশের অফার** করে এমন **চাকরির সুযোগ** দিন যেখানে তাঁরা স্বাগত বোধ করবেন। এক্ষেত্রে সার্ভাইভার ব্যক্তিদের থেকে সংস্থায় যোগদানের আগে শিক্ষাগত এবং শংসাপত্রের আশা করা ঠিক হবেনা।
- **সমতা ও ন্যায়ে অনুশীলনগুলিকে অগ্রাধিকার** দেয় এমন নীতি তৈরি করুন, যার মধ্যে সার্ভাইভার ব্যক্তিদের তাদের ট্রুমার গল্পগুলি বলার জন্য চাপ দেওয়া, তহবিল/ফান্ড সংগ্রহের উদ্দেশ্যে তাদের শোষণ করা, বোডে সার্ভাইভার প্রতিনিধিদের অভাব এবং সার্ভাইভারদের অসমভাবে টাকা দেওয়ার মতো অন্যান্য কাজগুলি বন্ধ করা যায়।
- **জীবনের অভিজ্ঞতা সহ পেশাদারদের জন্য ন্যায্য বেনিফিট প্যাকেজগুলি** প্রদান করুন যা তাদের প্রয়োজন এবং বৃদ্ধিকে সমর্থন করে (উদাহরণস্বরূপ, পর্যাপ্ত মজুরি, শ্রম দেওয়ার সময় নির্দিষ্ট করা, প্রাপ্য ছুটি দেওয়া, কাজের জায়গায় পি আর সাপোর্ট দেওয়া, ভালো মানের শারীরিক ও মানসিক পরিষেবার অ্যাক্সেস দেওয়া)।
- নিশ্চিত করুন যে **জীবনে পাচারের অভিজ্ঞতা থাক পেশাদারদের জন্য বেতন এবং কনসাল্টেশনের চুক্তিগুলি** যাতে **কাজের চাহিদা ও প্রত্যাশার সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ হয়** এবং সেক্টরের অন্যান্য পেশাদারদের মজুরির সমান হয়।
- অনুদান তহবিলের ছাড়াও **জরুরী/এমার্জেন্সি তহবিল বরাদ্দ করুন** যা কর্মীরা সার্ভাইভারদের সহায়তা প্রদানের জন্য ব্যবহার করতে পারেন। সার্ভাইভারদের নিজস্ব আর্থিক কষ্টের সময় এই তহবিলগুলি অ্যাক্সেস করতে পারলে সার্ভাইভারদের আরও স্বাভাবিক ও সংস্থান নিশ্চিত করা যাবে।
- পাচারবিরোধী আন্দোলনে জীবনের অভিজ্ঞতা সহ পেশাদারদের নিয়োগ করার সময় **নিরাপদ, সাশ্রয়ী মূল্যের আবাসন/থাকার জায়গার ব্যবস্থা রাখা** দরকার।
- পাচার বিরোধী সেক্টরে কাজ করা সার্ভাইভারদের জন্য **নিয়মিত কোচিং সহায়তা** দিন।
- অ্যান্টি-ট্রাফিকিং সংস্থা এবং সরাসরি পরিষেবা প্রতিষ্ঠানগুলিতে কর্মী বা পরামর্শদাতা হিসাবে কাজ করা সার্ভাইভার নেতাদের জন্য **পিয়ার সাপোর্ট সিস্টেম** চালু করুন।
- **সার্ভাইভারদের মানসিক স্বাস্থ্য ভালো** রাখতে সহায়তা প্রদান করুন। পাচার-বিরোধী সংস্থায় কর্মরত থেরাপিস্ট ও কর্মীদের প্রশিক্ষণ দিন। **ট্রমা-সচেতন পদ্ধতি** ব্যবহার করে সরাসরি পরিষেবা দিন।
- পাচার বিরোধী সংগঠনে **সার্ভাইভার ব্যক্তিদের কর্মক্ষেত্রে হয়রানি এবং কলঙ্কের বিরুদ্ধে সুরক্ষা নিশ্চিত করুন**। এটি অন্যান্য সার্ভাইভার ব্যক্তিদের সেক্টরে যুক্ত হতে উত্সাহিত করবে।
- **পেইড ইন্টার্নশিপের সুযোগ ও প্রশিক্ষণ** প্রদান করুন যা সার্ভাইভারদের স্থায়ী কর্মসংস্থানের দিকে নিয়ে যেতে পারে।
- সার্ভাইভার-দের তৈরী তথ্যের জন্য **ক্ষতিপূরণ, স্বীকৃতি এবং রয়্যালটি** প্রদান করুন।
- **বেতনসহ ইন্টার্নশিপ ও ট্রেনিং-এর সুযোগসহ কর্মসংস্থানের অফার** করা দরকার।

৩। একটি ইন্টারসেকশনাল ধারা অনুশীলন করুন এবং সার্ভাইভারদের জন্য সহজলভ্য আন্তঃসাংস্কৃতিক পরিসর তৈরি করুন।

আমরা আপনাদের একটি আন্দোলন এবং বিকল্প সেক্টর তৈরি করার প্রচেষ্টায় আমাদের সাথে যোগ দিন যেখানে আমাদের বিভিন্ন পরিচয়, শেকড়, ভাষা প্রতিফলিত হয়। আসুন পাচার-বিরোধী সেক্টরকে সাদা চামড়ার, ধনী, সুবিধাভোগী অংশের আধিপত্য থেকে আরও বৈচিত্র্যময় ও খোলামেলা পরিসর বানানোর জন্য একসাথে কাজ করি। আসুন আমরা সারভাইভারদের আরও বৈচিত্র্যময় প্রতিনিধিত্বের সাথে জড়িত হতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হই এবং এমন একটি জায়গা তৈরি করি ও ফান্ড জোগাড় করি যেখানে প্রত্যেকে এবং বিশেষ করে প্রান্তিক কমিউনিটিগুলি নিজেদের উপস্থিতি, একে অপরকে সমর্থন এবং স্বাগত জানাবে।

আমরা সাথী সংগঠনগুলিকে আহ্বান জানাই আরো সুযোগ তৈরী করার জন্য যা সকল সারভাইভারদের অন্তর্ভুক্ত করে। সারভাইভার এবং বন্ধু সংগঠনরা কার্যকরভাবে একে অন্যের সাথে যুক্ত হতে, অবদান রাখতে এবং সহযোগিতা করতে যাতে সক্ষম হয় তা নিশ্চিত করার জন্য এটি অপরিহার্য।

- আপনাদের প্রোগ্রাম, সম্মেলন এবং উপদেষ্টা গোষ্ঠীতে বিভিন্ন পরিচয় এবং সম্প্রদায় থেকে আসা সারভাইভারদের যুক্ত করুন।
- বিশেষ করে নারী, কালো চামড়ার মানুষ, আদিবাসী, শ্বেতাঙ্গ নয় এমন মানুষ, LGBTQIA+, নিউরোডাইভার্স সারভাইভার এবং প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের উপর ফোকাস করে প্রান্তিক পরিচয় এবং নিপীড়নের সম্পর্ককে চিনুন। আন্তর্জাতিক অনুশীলনগুলি বিকাশ করুন, প্রান্তিক মানুষদের বিশেষ প্রয়োজনগুলিকে বিবেচনা করে আপনাদের কাজের মধ্যে দিয়ে বৈচিত্র্য এবং অন্তর্ভুক্তির প্রচার করুন।
- বিভিন্ন পরিচয়ের সারভাইভারদের সাথে যুক্ত থেকে কাজ করার সময় নিপীড়ন বিরোধী নীতি এবং অনুশীলনগুলি তৈরী করুন এবং লাগু করুন।
- ফান্ডিং-এর ব্যবস্থা করুন যাতে সারভাইভাররা নীচের একশ্যানগুলি সংগঠিত করতে পারেন-
 - ▶ জাতীয়, আঞ্চলিক এবং আন্তর্জাতিক পর্যায়ে বিভিন্ন সংস্কৃতি ও পরিচয়ের সারভাইভারদের একে অন্যকে জানা চেনার কর্মসূচি। এই সুযোগগুলি সারভাইভারদের মধ্যে যোগাযোগ ও সম্পর্ক তৈরী করার সুযোগ দেয়- ভার্সুয়ালি এবং সামনাসামনি। সুযোগ দেওয়ার উদাহরণ হলো ডিভাইস এবং ইন্টারনেট ডেটা সহজলভ্য করার জন্য সারভাইভারদের সাহায্য করা।
 - ▶ মিটিং এবং ওয়ার্কশপ যেখানে বিভিন্ন দেশের সারভাইভাররা-কীভাবে নীতিগুলিকে প্রভাবিত করতে হয় এবং নীতিনির্ধারক/ পলিসি-মেকারদের সাথে কার্যকরভাবে কাজ করতে হয় সে সম্পর্কে নিজেদের অভিজ্ঞতা শেয়ার করতে পারবে।
 - ▶ আন্দোলনের মধ্যে তরুণ প্রজন্মকে নেতৃত্বের সুযোগ ও সাপোর্ট করার জন্য কৌশল এবং একশ্যান নেওয়া।
- এমন অঞ্চলগুলির বাস্তব ছবিকে তুলে ধরার জন্য গবেষণা করুন যে অঞ্চলগুলির বিষয় তথ্য সীমিত অর্থাৎ খুব কম তথ্য আছে, যেমন গ্লোবাল সাউথ।
- সারভাইভারদের কাছে পৌঁছানোর জন্য আরও সহজে বোঝা যায় এমন রিসোর্স তৈরী করুন।
- কুইয়ার এবং BIPOC সারভাইভার সহ LGBTQIA+(প্রান্তিক যৌনতা ও লিঙ্গ পরিচয়ের মানুষ) সারভাইভাররা প্রয়োজনীয় পরিষেবাগুলি পাচ্ছেন কিনা ও কাজে লাগাতে পারছেন কিনা তা দেখুন। নিশ্চিত করুন যে LGBTQIA+ কমিউনিটির মানুষেরা যদি চান এবং যেভাবে চান নিজেদের পরিচয় দিতে পারেন। পরিষেবা পাওয়ার ক্ষেত্রে তাঁদের পরিচয় যেনো কোনো বাঁধা না হয়ে দাঁড়ায়।

৪। সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থা এবং উদ্যোগগুলিকে আরো উন্নত করা এবং আরো ফান্ড জোগাড় করা।

পাচার বিরোধী সেক্টরে অল্প কিছু ফান্ড তোলার সুযোগ রয়েছে যা তৃণমূলস্তরের উদ্যোগগুলিতে এবং সারভাইভারদের দ্বারা তৈরী বিভিন্ন পরিকল্পনাগুলিতে বিনিয়োগের উপর জোর দেয়। যদিও আমরা মনে করি যে কিছু নতুন উদ্যোগ নেওয়া হচ্ছে, কিন্তু ফান্ডিং-এর বেশিরভাগ অংশ এখনও সারভাইভারদের স্বল্পমেয়াদী চাহিদা পূরণের জন্যে খরচ হয় এবং বৃহৎ এনজিওগুলিকে অগ্রাধিকার দেওয়া হয় যাদের কাছে ইতিমধ্যে মিলিয়ন ডলারের বাজেট রয়েছে।

এই বৃহত্তর সংস্থাগুলি অন্যান্য সংস্থাগুলোকে ফান্ড দেওয়ার দায়িত্ব নেয়। তাই কোন এনজিও এবং প্রোগ্রামগুলিতে ফান্ড দেওয়া হবে তা বাছাই করার ক্ষেত্রেও তাদের হাতে বিপুল ক্ষমতা রয়েছে। যখন পাচারবিরোধী প্রচেষ্টাকে সমর্থন করার সুযোগগুলি পাওয়া গেলে সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন তৃণমূলস্তরের সংগঠনগুলিকে প্রায়ই উপেক্ষা করা হয়, কারণ তারা ন্যূনতম বাজেটের প্রয়োজনীয়তাগুলি পূরণ করতে পারেনা।

কীভাবে কার্যকরভাবে সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থা এবং উদ্যোগগুলির জন্য ফান্ড জোগাড় করা যায় এ বিষয় এখনো পাচার-বিরোধী সেক্টরের কাঠামো কোনো সমাধান বের করতে পারেনি। তবে সাথী সংগঠনগুলি কীভাবে সারভাইভারদের সংগঠন ও উদ্যোগগুলিকে শক্তিশালী করতে ফান্ড জোগাড় করতে সাহায্য করতে পারে সে সম্পর্কে সুপারিশের একটি তালিকা নীচে দেওয়া হলো।

- সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থা এবং উদ্যোগগুলির জন্য আরও অ্যাক্সেসযোগ্য এবং কার্যকর ফান্ড সরবরাহ করুন:
 - ▶ প্রাথমিক স্তর থেকে সাংগঠনিক বিকাশের সমস্ত পর্যায়ে সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলির বেড়ে ওঠায় সহায়তা করা।

- ▶ ফান্ডিং পাওয়ার জন্য স্বচ্ছ ও সহজ সরল নিয়ম তৈরী করা যা সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলির প্রয়োজনগুলিকে বেশি গুরুত্ব দেবে।
- ▶ ফান্ড জোগাড়ের প্রক্রিয়াগুলিকে কম জটিল করতে বিভিন্ন আমলাতান্ত্রিক নিয়ম কমানো (কম কাগজপত্র, পদ্ধতি, আইনি নথি) কমানো।
- ▶ সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলিকে কাঠামোগত পরিকল্পনা, সাংগঠনিক ব্যবস্থাপনায় সাহায্য করা এবং কার্যকরীভাবে সারভাইভারদের প্রয়োজন মেটাতে বিভিন্ন কৌশল নেওয়া।
- ▶ সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন পাচার-বিরোধী কর্মসূচির জন্য ফান্ড তোলার ওপর গুরুত্ব দেওয়া।
- **জাতীয় ও আন্তর্জাতিক পর্যায়ে সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংগঠিত প্রচেষ্টাগুলিকে একত্রিত করা ছাড়াও, নিজেদের মধ্যে মতামত বিনিময় ও যোগাযোগ বাড়ানোর জন্য ফান্ড তোলার আরও সুযোগ তৈরি করতে হবে।**
 - ▶ এই একশ্যান প্ল্যানটির বিভিন্ন কর্মসূচির বাস্তবায়ন, পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়নে সহায়তা করা।
 - ▶ এমন সুযোগগুলি প্রদান করা যাতে সারভাইভাররা অন্য দেশের সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলির কৌশল এবং কাজ শেখার জন্য দেশের বাইরে যেতে পারে।
 - ▶ ট্রমা-অবহিত, সাহসী পরিসর গুলিকে বাস্তবে গড়ে তুলতে সাহায্য করা যা সামান্যসামানি বা ভার্দুয়ালিনিজেদের মধ্যে সম্পর্ক ও কমিউনিটি তৈরি করার সময় সারভাইভারদের সংবেদনশীলতা এবং শক্তিকে স্বাগত জানায়।
 - ▶ সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থার স্টাফ এবং সদস্যদের নিজেদের যত্ন নেওয়া এবং সুস্থতার উপর গুরুত্ব দেওয়া। ফান্ড থেকে বিনোদনমূলক কাজ করতে সাপোর্ট করা যেখানে সারভাইভাররা আরাম করতে পারে এবং একে অপরের সাথে যোগাযোগ তৈরী করতে পারে।
 - ▶ আন্ডার-রিসোর্সড, সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন, এবং সরাসরি পরিষেবা সংস্থাগুলিতে ভালো মানের প্রোগ্রামিং প্রদানের জন্য পর্যাপ্ত ফান্ড রয়েছে কিনা তা নিশ্চিত করা।
 - ▶ প্রতিটি আন্দোলনের নিজস্বতাকে স্বীকৃতি দেয় এবং ক্ষমতার গতিশীলতাকে চ্যালেঞ্জ করে এমন সহযোগিতা তৈরি করতে অন্যান্য তৃণমূলস্তরের আন্দোলনের সাথে আন্তঃসংযোগ এবং বিনিময়কে গভীর করা।
- সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলির কর্মীদের জন্য ব্যবহারিক প্রশিক্ষণের সুযোগ করে দেওয়া যা দক্ষতা বৃদ্ধি করার জন্য ডিজাইন করা হয়েছে। (অ্যাকশন প্ল্যানের ক্যাপাসিটি বিল্ডিং বিভাগটি দেখুন)।
- সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলির পরিচিতি এবং কাজকে প্রসারিত করুন।
- "সারভাইভার কাউন্সিল" এবং অন্যান্য তৃণমূল নীতি গোষ্ঠীগুলির উন্নয়নে সমর্থন করুন যার মাধ্যমে সরকারের সমস্ত স্তরে আইন প্রস্তাবের খসড়া তৈরি করে, লিখতে এবং পর্যালোচনা করতে পারে সারভাইভাররা এবং সারভাইভার যাতে দলগুলো কার্যকরভাবে পলিসি মেকারদের দিশা দেখাতে পারে।
- লিখিত, আনুষ্ঠানিক চুক্তিগুলি তৈরী করুন যা স্পষ্টভাবে শর্তাবলী, দায়িত্ব, এবং সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থা এবং অন্যান্য পাচার বিরোধী সংস্থাগুলির মধ্যে সহযোগিতার প্রত্যাশাগুলিকে দিশা দেয়।
- সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন মানব পাচারকারী সংস্থাগুলিকে কর্পোরেট পেশাদার পরিষেবা প্রদানের জন্য স্বেচ্ছাসেবকদের পাঠান বা ফান্ড দিন। এই ধরণের উদ্যোগকে আপনার কর্পোরেট সামাজিক দায়বদ্ধতার উদ্যোগের একটি অংশ করুন।
- মানবাধিকার রক্ষাকারী সারভাইভার নেতাদের জন্য ট্রমা-সচেতন সুরক্ষা ব্যবস্থা তৈরী করা ও বাস্তবায়নে সহায়তা করুন। নিশ্চিত করুন যেন এই প্রক্রিয়াগুলি ব্যক্তি এবং তাদের পরিচয়ের বৈশিষ্ট্যগুলিকে যেন বিবেচনা করে।

৫। সারভাইভার নেতৃত্ব তৈরীর পদ্ধতির একটি মূল উপাদান হিসাবে হিলিং-কে সংহত করুন।

সত্যিকারের অর্থে সারভাইভার ব্যক্তিদের ক্ষমতায়ন করার জন্য, এটি স্বীকার করা গুরুত্বপূর্ণ যে নিরাময় শুধুমাত্র একটি বিকল্প নয়; এটি একটি ভিতের পাথর। এটি একটি নিষ্ক্রিয় প্রক্রিয়া নয়, বরং একটি ধারাবাহিক এবং চলমান রূপান্তরমূলক যাত্রা যা সারভাইভার ব্যক্তিদের অন্যদের নেতৃত্ব দেওয়া ও অনুপ্রাণিত করার জন্য মানসিক এবং মনস্তাত্ত্বিক টুল সরবরাহ করে।

বন্ধু সংস্থারা যখন নিরাময়/হিলিং-এর উপর ভিত্তি করে সার্ভাইভার নেতৃত্বের অনুশীলনকে উৎসাহ দেন, তখন এমন একটি কমিউনিটি গড়ে ওঠে যেখানে কেবল সার্ভাইভার পরিচয়ে জীবন বাঁচার পরিবর্তে নিজের জীবন ও আশপাশকে উন্নত করাটাই আদর্শ হয়ে ওঠে। এটি সত্যিকারের ক্ষমতায়ন এবং বদলের দিকে এগোতে সাহায্য করে।

নিজেদের কাজের পদ্ধতিতে হিলিং/নিরাময়কে যুক্ত করার মধ্যে দিয়ে, বন্ধু সংস্থারা শুধুমাত্র সার্ভাইভারদের রেসিলিয়েন্স ও শক্তিকে বাড়তে সাহায্য করেনা, এছাড়াও তাদের ভালো থাকা ও সাফল্যের জন্য তাদের প্রয়োজনীয় সাপোর্ট দেয়।

- আন্দোলন এবং সংগঠন গড়ে তোলার একটি মৌলিক দিক হিসেবে যৌথ নিরাময়কে নিজেদের লক্ষ্য ও কাজের মধ্যে নিয়ে আসুন।
- সার্ভাইভার নেতাদের ভেতর থেকে হিল হতে বা সেরে উঠতে শোষণের পর জীবন পুনর্নির্মাণের সুযোগগুলির সমর্থন ও প্রচার করুন।
- সার্ভাইভার নেতাদের সাথে জড়িত প্রকল্পগুলির বাজেট তৈরী করার সময়, ব্যক্তিগত বা যৌথ হিলিং-এর জন্য অতিরিক্ত ফান্ড রাখুন।
- পাচার-বিরোধী সেক্টরে কাজ করা ব্যক্তিদের সাপোর্ট করার জন্য কী কী বিকল্প উপায় হিলিং করা যায় তা স্পষ্ট করুন এবং এই বিকল্প পদ্ধতিগুলি স্বীকৃতি পায় ও এগুলি প্র্যাকটিস করার জন্য ফান্ড পাওয়া যায়।
- মানব পাচারের সার্ভাইভার ব্যক্তিদের সরাসরি পরিষেবা প্রদানের জন্য বিকল্প হিলিং প্রক্রিয়া প্র্যাকটিস করার জন্য প্রশিক্ষণ দিন।

৬। জ্ঞান উৎপাদনের বিকল্প পথ খুঁজুন এবং পাচারবিরোধী জ্ঞানের ভিত্তি হিসেবে জীবনযাপনের অভিজ্ঞতাকে মূল্য দিন।

যদিও একাডেমিক গবেষণাকে জ্ঞানের প্রধান উৎস হিসেবে বিবেচনা করা হয়, তবে সারভাইভারদের কাছে নিজেদের মূল্যবান অভিজ্ঞতা রয়েছে যা শুধুমাত্র গবেষণাকে সমৃদ্ধ করে না বরং পাচারবিরোধী গবেষণা পরিচালনার নীতিও প্রতিষ্ঠা করতে পারে। এটা মনে রাখা জরুরী যে সারভাইভারদের জ্ঞান একাডেমিক জ্ঞানের সমান গুরুত্ব রাখে এবং বিভিন্ন মাধ্যমে জানানো যেতে পারে। তা শুধুমাত্র গবেষণামূলক কাজের মধ্যে সীমাবদ্ধ নয়।

সারভাইভাররা প্রতিজ্ঞা করছে যে একাডেমিয়া, শিক্ষা ও সরকারী প্রতিষ্ঠান এবং মিডিয়া পাচার-বিরোধী জ্ঞান উৎপাদনের প্রচলিত পদ্ধতি থেকে সেরে আসবে। আমরা সারভাইভাররা ঠিক করব যে আমাদের গল্প এবং অভিজ্ঞতাগুলিকে কীভাবে তুলে ধরা হবে। নৈতিক গল্প বলার, ডকুমেন্টারি এবং অন্যান্য সৃজনশীল অভিব্যক্তির মাধ্যমে, আমরা ঠিক করব যে কীভাবে আমাদের জীবনের সত্যগুলিকে তুলে ধরতে চাই আমরা।

এটি সম্ভব করার জন্য, সাথী সংগঠনদের উচিত:

- মানবপাচারের সার্ভাইভারদের সাথে কোলাবরেট করা ও তাঁদের জ্ঞান উৎপাদনের সাথে সক্রিয়ভাবে যুক্ত থাকার জন্য ও নেতৃত্ব দেওয়ার জন্য প্রশিক্ষণ দেওয়া:
 - ▶ এমন দেশগুলিতে একটি জাতীয় গবেষণা ইউনিট স্থাপন করা যেখানে এটি ইতিমধ্যে বিদ্যমান নেই যা মানব পাচারের উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে, বিশ্ববিদ্যালয় এবং সরকারী প্রতিষ্ঠানের সাথে সহযোগিতায় কাজ করে।
 - ▶ একাডেমিক গবেষণা পর্যালোচনা করতে এবং গবেষণা নীতিশাস্ত্রের অংশ হিসাবে, নৈতিক এবং ট্রমা-অবহিত গবেষণা অনুশীলনের উপর প্রশিক্ষণ দিতে "সারভাইভার রিভিউ বোর্ড"-এর সাথে যুক্ত হোন। গবেষণা এবং জ্ঞান উৎপাদনে আগ্রহী সারভাইভারদের জন্য, সেইসাথে পিএইচডি করতে আগ্রহী সারভাইভারদের জন্য বৃত্তি প্রদান করুন।
 - ▶ অংশগ্রহণমূলক (পার্টিসিপেটরি) অ্যাকশন রিসার্চ (PAR) পদ্ধতি প্রচার করুন যাতে গবেষণার ভিত্তি এবং সমাধানের উপর নজর রাখা যায়। এমন রিসার্চের উপর ফোকাস করুন যেখানে সারভাইভারদের কমিউনিটিতে ফিরে আসার পরের অভিজ্ঞতার উপর জোর দেওয়া যায়।

- ▶ গবেষণা প্রক্রিয়া নেভিগেট করার জন্য সারভাইভারদের জন্য পরামর্শ এবং নির্দেশনা প্রদান করুন।
- ▶ স্কলারশিপ, মেন্টরশিপ প্রোগ্রাম এবং অন্যান্য সুযোগের মাধ্যমে সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন গবেষণায় ফান্ড জোগাড় করুন।
- ▶ সারভাইভারদের শিক্ষার প্রতিষ্ঠানের সাথে জড়িত থাকার জন্য অন্যান্য সারভাইভারদের শিক্ষিত করার জন্য এবং তাদের বই, জার্নাল এবং গবেষণা প্রকাশের ক্ষমতা প্রদানের জন্য সহজলভ্য সুবিধা প্রদান করুন।
- ▶ একটি ইন্টারসেকশনাল এবং ট্রমা-সচেতন দৃষ্টিকোণ থেকে ব্যক্তিগত ও সমষ্টিগত নিরাময়ের উপর ফোকাস করে গবেষণার প্রস্তুত তৈরী করুন।
- প্রচলিত একাডেমিক এবং প্রাতিষ্ঠানিক সেটিংসের ভেতরে ও বাইরে উভয় ক্ষেত্রেই সারভাইভারদের দ্বারা জ্ঞানের সৃষ্টি এবং তাঁদের অভিজ্ঞতার স্বীকৃতি প্রচার করুন। প্রাসঙ্গিক পাবলিক নীতিগুলিকে গড়ে তোলার জন্য এই গবেষণাগুলিকে রেফার করুন।
- পাঠ্যক্রম তৈরি করতে এবং মানব পাচারের বিষয় প্রশিক্ষণের উপকরণ তৈরি করতে সারভাইভারদের নিয়োগ ও নিযুক্ত করুন, বিভিন্ন শ্রোতা ও দর্শকের সাথে গবেষণাটি শেয়ার করার জন্য ইন্টারসেকশনাল, নারীবাদী এবং ট্রমা-সচেতন পদ্ধতি ব্যবহার করুন:
 - ▶ মানব পাচার এবং শোষণের সচেতনতার উপর শিশু ও যুবদের জন্য পাঠ্যক্রম তৈরী করুন এবং এটি স্কুল ও বিশ্ববিদ্যালয়ের জন্য বাধ্যতামূলক করুন।
 - ▶ যৌনতার সম্ভাব্য ক্রেতাদের উদ্দেশ্যে পাচার প্রতিরোধ করার লক্ষ্যে শিক্ষামূলক পাঠ্যক্রম তৈরী করুন।
 - ▶ ০মানবাধিকারের দৃষ্টিকোণ থেকে পাচারের বিরুদ্ধে সচেতনতা প্রচার করার জন্য ট্রেনিং-এর ব্যবস্থা করুন যা স্থানীয় থেকে আন্তর্জাতিক ক্ষেত্রে পরিবর্তনের এজেন্ট হিসাবে সারভাইভারদের মতামতকে গুরুত্ব দেয়।
- তথ্য এবং সচেতনতা তৈরি করুন যার মাধ্যমে মানব পাচারের রাজনৈতিক গুরুত্ব ও দায়িত্বশীলদের দায়বদ্ধতার উপর আলোকপাত করা যায়। যাতে এই সত্যিটা সামনে আনা যায় যে শুধুমাত্র দুর্বল মানুষদের সাথেই পাচার হয়না।
- গ্রামীণ এলাকা সহ বিভিন্ন মানুষের আনাগোনা আছে এমন পাবলিক স্পেসে (যেমন বিমানবন্দর, রেল স্টেশন, বিশ্রামের স্টপ ইত্যাদি) মানব পাচার সম্পর্কে সচেতনতামূলক তথ্যের মান উন্নত করুন।
- পাচারের শিকার হওয়া মানুষদের ব্যবহার করে রাজনীতি করা এবং শিকার/উদ্ধারকারীর দৃষ্টিকোণ থেকে দূরে গিয়ে, ক্ষমতায়ন এবং নেতৃত্বের দৃষ্টিকোণ থেকে সারভাইভারদের গল্পগুলিকে তুলে ধরে এমন তথ্যচিত্র এবং মৌলিক গল্পগুলি তৈরি করুন ও মানুষকে দেখান।
- মানব পাচারের বিষয় কথা বলার জন্য সংবেদনশীল পরিভাষা ও ভাষা তৈরি করুন যা ন্যায়, ক্ষমতায়ন ও সাম্য প্রতিষ্ঠা করতে সাহায্য করবে।
- ট্রেনিং ও রিসোর্স শেয়ার করার জন্য নির্দিষ্ট পদ্ধতি তৈরী করুন যাতে সারভাইভারদের কমিউনিটির কাজে লাগে ট্রেনিং ও রিসোর্সগুলি। নয়ত বিভিন্ন সংস্থা ও একাডেমিক প্রতিষ্ঠান গুলি ট্রেনিং ও রিসোর্স তৈরী করার জন্য ফান্ড নিয়ে নেয় কিন্তু সেগুলি সারভাইভারদের সাথে শেয়ার করেনা।
- সারভাইভার নেতাদের সাথে গবেষণায় কাজ করার সময়, বিশেষ করে কোনো সারভাইভারের জীবনের অভিজ্ঞতা শোনার সময় সম্মানজনক, ট্রমা-সচেতন এবং স্পষ্ট সম্মতি প্রক্রিয়া বাস্তবায়ন করুন। নিশ্চিত করুন যে সারভাইভার ব্যক্তির যাতে তাদের সম্পর্কে গবেষণায় কী লেখা হয়েছে তা পর্যালোচনা করতে পারে ও মঞ্জুর করতে পারেন এবং কত সময়ের মধ্যে তাঁদের রিভিউ করতে হবে এই প্রক্রিয়া সম্পর্কে অবহিত থাকেন।

অ্যাকশনের জন্য আমন্ত্রণ

ভবিষ্যৎ একশ্যানের জন্য আমন্ত্রণ জানাতে এই একশ্যান প্ল্যানটি পড়তে উত্সাহিত করছি:

সমস্ত সার্বভাইভার নেতাদের জন্য: আমরা আপনাকে এই প্ল্যানটির মালিকানা নিতে অর্থাৎ এটিকে নিজের বলে দাবি করতে আমন্ত্রণ জানাই এবং উত্সাহিত করছি। আপনার নিজের কাজ, অভিজ্ঞতা ও অনুভূতির সাথে সবচেয়ে বেশি মিল খুঁজে পাচ্ছেন যে একশ্যানগুলির সাথে সেগুলির বাস্তবায়ন করা এবং আপনার স্থানীয় প্রেক্ষাপটের সাথে মানানসই করে তোলার উপায় সম্পর্কে ভাবুন। সহযোগিতা এবং সাপোর্টের জন্য সহকর্মী সার্বভাইভারদের কাছে যান। আপনার এচিভমেন্ট এবং শিক্ষাগুলি ভাগ করুন অন্যদের সাথে। মনে রাখবেন: এই আন্দোলন আপনার জায়গা এবং একসাথে আমরা একটি বিশ্বব্যাপী সার্বভাইভার-নেতৃত্বাধীন পাচারবিরোধী আন্দোলন সহ-নির্মাণের জন্য আমাদের যৌথ দৃষ্টিভঙ্গি গড়ে তুলতে করতে পারি।

সাথী সংস্থাদের জন্য: এই পরিকল্পনায় বর্ণিত একশ্যানগুলির সাফল্যের জন্য আপনার সমর্থন এবং সংস্থানগুলি/রিসোর্সগুলি খুব গুরুত্বপূর্ণ। আমরা আশা করি যে এই একশ্যান প্ল্যানটি আপনার পরিকল্পনা, নীতি এবং অনুশীলনগুলিকে সচেতন ও উন্নত করার জন্য একটি মূল্যবান রিসোর্স হিসাবে কাজ করবে। আপনার সংস্থার সাথে এই পরিকল্পনাটি পর্যালোচনা করার জন্য সময় নিন, কোন লক্ষ্য এবং একশ্যানগুলি আপনাদের কাজের সাংগঠনিক ধাঁচার সাথে মানানসই তা নির্ধারণ করুন এবং সেগুলি বাস্তবায়নের জন্য তহবিল/ফান্ড আলাদা করুন। ভবিষ্যতের সমাবেশের জন্য সারভাইভার অ্যালায়েন্স এবং অন্যান্য সারভাইভার-নেতৃত্বাধীন সংস্থাগুলিতে যোগ দিন।

এই অ্যাকশন প্ল্যান সম্পর্কে আপনার যে কোনো প্রতিক্রিয়া, সেইসাথে আপনি যে কার্যকলাপ এবং শিক্ষাগ্রহণের প্রক্রিয়ার সাথে জড়িত সে সম্পর্কে যেকোনো তথ্য অনুগ্রহ করে আমাদের সাথে শেয়ার করুন: actionplan@survivoralliance.org

আমরা আশা করছি আপনারা এই গুরুত্বপূর্ণ যাত্রার অংশ হবেন।



এই একশ্যান প্ল্যানটিতে আমরা ‘‘সার্ভাইভার’’ মানব পাচার’ ও ‘দাসত্ব’-এর মত শব্দ ব্যবহার করেছি আমাদের যৌথ অভিজ্ঞতাকে বোঝাতে। যদিও আমরা বিশ্বাস করি যে নিজেদের অভিজ্ঞতাকে প্রকাশ করতে ও বিভিন্ন স্টেক-হোল্ডারদের সাথে কথা বলার সময় একটা কমন/সাধারণ ভাষা থাকা জরুরী, তবুও অন্যান্য ভাষা বা শব্দ ব্যবহারের সম্ভাবনাকে আমরা বাদ দিতে চাইনা। ‘মানব পাচার অথবা দাসত্বের সার্ভাইভার’-দের কথা বলার সময় আমরা সেই মানুষদের কথাও যুক্ত করি যাদের জীবনে একই ধরণের অভিজ্ঞতা রয়েছে কিন্তু তারা নিজেদের পরিচিতি ও অভিজ্ঞতাকে এই শব্দ গুলির মাধ্যমে প্রকাশ করতে নাও পারেন। প্রত্যেকটি মানুষের অধিকার আছে নিজেদের জীবনের গল্প নিজের মতন করে বলার, যেভাবে বললে জীবনের অভিজ্ঞতাকে নিজে যে যেভাবে বুঝেছেন সেটাই তুলে ধরতে পারবেন। আমাদের কমিউনিটির মধ্যে সব ধরণের অভিজ্ঞতা, ভাষা, শব্দের ব্যবহার ও গল্প বলার ধরণকে স্বাগত জানাতে চাই আমরা তাই প্রয়োজনে নিজেদের ভাষা বদল করতে আমরা খোলা মন রাখছি।

দায়বদ্ধতা

স্বচ্ছতা, সততা ও নিজের কাজ এবং ভূমিকার জন্য দায় স্বীকার করার ক্ষমতা।

স্বাভিন্দ্র

স্বাধীনভাবে সিদ্ধান্ত নিতে পারা ও কাজের বা জীবনের দিশা নিজে ঠিক করতে পারার ক্ষমতা।

পক্ষপাত

কোন জিনিষ, ব্যক্তি বা গোষ্ঠীর প্রতি বিশেষ পছন্দ, অপছন্দ বা কুসংস্কার থাকা এবং ইচ্ছাকরে সচেতনভাবে বা অনিচ্ছাকৃতভাবে সচেতনতা ছাড়া নিজের ব্যবহার, মতামত বা চিন্তাভাবনার মধ্যে দিয়ে প্রকাশ করা।

দ্বিপাক্ষিক সংস্থা

বাইল্যাটেরাল বা দ্বিপাক্ষিক শব্দের মানে ‘‘দুই পক্ষের সাথে যুক্ত’’। এই শব্দটি সেই ধরনের সংস্থা বা এজেন্সিদের বোঝাতে ব্যবহার করা হয় যারা নির্দিষ্ট দুটি পক্ষ, ব্যবস্থা বা দেশের মধ্যে কাজ করে। দ্বিপাক্ষিক সংস্থারা ডেভেলপমেন্ট সেক্টরে সরাসরি পরিষেবা দেয়, বেশীরভাগ সময় এই পরিষেবা অর্থনৈতিক সাহায্যের মাধ্যমে দেওয়া হয়। যদিও একটি দেশের দ্বিপাক্ষিক সংস্থারা বিভিন্ন দেশের সাথে আলাদা আলাদাভাবে যোগাযোগ রাখতে পারে। দ্বিপাক্ষিক সংস্থাদের কিছু উদাহরণ হলো- ইউনাইটেড স্টেটস এজেন্সি ফর ইন্টারন্যাশনাল ডেভেলপমেন্ট (USAID) এবং সুইডিশ ইন্টারন্যাশনাল ডেভেলপমেন্ট করপোরেশন (SIDA)।

নীচ থেকে উপরে/উপর থেকে নীচে পন্থা

বটম আপ পন্থা এমন একটি সিস্টেম বা ব্যবস্থাকে বোঝায় যেখানে সার্ভাইভাররা নিজেদের জীবনের অভিজ্ঞতার উপর ভর করে বিশেষজ্ঞ ও দক্ষ এক্সপার্ট হিসাবে পাচার-বিরোধী আন্দোলনে সিদ্ধান্ত-গ্রহণকারী, সহযোগী ও লিডারদের ভূমিকায় স্ট্রাটেজি/কৌশল বানাচ্ছেন।

টপ ডাউন পন্থা সেই ধরনের ব্যবস্থাকে বোঝায় যেখানে বন্ধু সংস্থা বা অন্যান্য এন জি ও স্টেক-হোল্ডাররা যাদের জীবনে পাচারের অভিজ্ঞতা নেই তারা সিদ্ধান্ত-গ্রহণকারী, সহযোগী ও লিডার হিসাবে পাচার বিরোধী সেক্টরের কেন্দ্রে থাকেন এবং সার্ভাইভারদের গুরুত্ব, তাদের প্রতি মনোযোগ ও তাদের অবদান কম হয়।

সাহসী জায়গা

একটি সাপোর্টিভ ও উৎসাহ দেওয়ার পরিবেশ যেটি শারীরিক, মানসিক ও সামাজিক ভাবে সুরক্ষিত জায়গা দেয় মনের কথা শেয়ার করা, একে অন্যের থেকে শেখা ও সেরে ওঠার জন্য। এই জায়গাটিকে অনেকে সেফ স্পেসও বলেন। এখানে সবাইকে নিজের অনুভূতি, ভেঙে পড়া মনের কথা, বিভিন্ন ধরণের অভিজ্ঞতা বলতে উৎসাহিত করা হয়। এই জায়গায় সবাই নিজের মনে যা আছে তা যেমন বলতে পারেন সাথে নিজেদের আচরণ, কথার প্রভাব অন্যের উপর কীভাবে পরে, একজনের কথা বা অনুভূতির পেছনে কি উদ্দেশ্য থাকে -এগুলো নিয়ে খোলামেলা আলোচনা হয়। যে সব বিষয় নিয়ে কথা বলা কঠিন সেই গোপন অনুভূতিগুলির বিষয় একে অন্যের প্রতি শ্রদ্ধা ও সহানুভূতি রেখে কথা হয়।

বার্ন-আউট

অত্যধিক ও বহুদিনের স্ট্রেস/চাপ দ্বারা তৈরী শারীরিক, মানসিক ও আবেগগত ক্লান্তির একটি অবস্থা।

যৌথ নিরাময়

একটি সাংস্কৃতিক, রাজনৈতিক, সামাজিক এবং শারীরিক যাত্রা যেখানে বিশ্রাম নেওয়া, আনন্দ এবং একে অন্যকে সাপোর্ট করার মধ্যে দিয়ে একটি ঐক্যবদ্ধ কমিউনিটি হিসাবে জীবনে ও মনের উপর হওয়া ক্ষতি থেকে সামগ্রিকভাবে সেরে ওঠার একটি সক্রিয় প্রক্রিয়া শুরু হয়।

কর্পোরেট সামাজিক দায়িত্ব

সামাজিক দায়বদ্ধতা, দায়িত্ব, এবং কমিউনিটির উপর ইতিবাচক প্রভাব তৈরির লক্ষ্যে কর্পোরেট সংস্থাদের সামাজিক সমস্যার সমাধান খোঁজাকে নিজেদের ব্যবসায়িক কাজের সাথে যুক্ত করার ধারণা।

সরাসরি সেবা

পেশাদারভাবে সাপোর্ট ও যত্ন দেওয়ার কাজ যেখানে ক্ষতিগ্রস্ত মানুষদের কী ধরনের ব্যক্তিগত সাহায্য প্রয়োজন সেটি বিচার করে সরাসরি সাপোর্ট দেওয়ার উপর ফোকাস করা হয়। এই পরিষেবাগুলি সহকর্মী (পি আর) সাপোর্ট, ক্রাইসিস/সংকট ব্যবস্থাপনা, মানসিক স্বাস্থ্য পরিষেবা, আবাসন/হাউসিং সাপোর্ট ও অন্যান্য পুনর্বাসন পরিষেবাগুলি হতে পারে।

নারীবাদ

একটি সামাজিক-রাজনৈতিক আন্দোলন তথা মতাদর্শ যা নারী ও অন্যান্য নিপীড়িত লিঙ্গ-পরিচয়ের মানুষদের অভিজ্ঞতার চোখ দিয়ে সমাজকে বুঝতে চায় ও তাদের অধিকারের প্রচারে বিশেষ নজর দেয়। এবং সমস্ত লিঙ্গের মানুষের রাজনৈতিক, অর্থনৈতিক, ব্যক্তিগত এবং সামাজিক সমতা প্রতিষ্ঠার লক্ষ্য লড়াই করে।

মানব পাচার

জাতিসংঘের মতে, ব্যক্তি পাচার বলতে বোঝায় হুমকি, বলপ্রয়োগের, অন্যান্য ধরনের জবরদস্তি, অপহরণ, প্রতারণা, জালিয়াতি, হিংসার মাধ্যমে মানুষকে কাজে নিয়োগ করা, এক জায়গা থেকে অন্য জায়গায় নিয়ে যাওয়া, অন্যের হাতে তুলে দেওয়া, নিজের আশ্রয় রাখা বা একজনের হাত থেকে অন্য মানুষকে কিনা নেওয়া। ক্ষমতার অপব্যবহার করে ও দুর্বল অবস্থানে থাকার সুযোগ নিয়ে একজন ব্যক্তির স্বাধীনতা কেড়ে তাকে নিয়ন্ত্রণে আনা হয় এবং সেই নিয়ন্ত্রণকে কেনা বেচা করা হয় হয় টাকা বা অন্যান্য সুবিধা দেওয়া বা নেওয়ার মাধ্যমে। এর মূল উদ্দেশ্য শোষণ করা। 'শোষণ' বলতে জাতিসংঘ অন্যকে যৌনশ্রমেত কাজে লাগানো বা অন্যান্য ধরনের যৌন শোষণ করা বা জোরকরে শ্রম বা পরিষেবা দেওয়া, দাসত্ব বা দাসত্বের মত পরিস্থিতি বা অঙ্গ বদলের মত কাজকে বোঝে।

অন্তঃবিভাগীয়তা

ইন্টারসেশনালিটি বলতে বোঝায় একটি ফ্রেমওয়ার্ক/কাঠামো যার মাধ্যমে আমরা বুঝতে পারি যে, বিভিন্ন সামাজিক পরিচয়ের (যেমন, জাতি, লিঙ্গ, যৌন অভিজ্ঞতা, শ্রেণী) সিস্টেম/ব্যবস্থাগুলি কীভাবে-একে অন্যের সাথে জটিলভাবে মিলে মিশে আছে, পাশাপাশি একে অন্যের মধ্যে কী ধরনের সম্পর্ক ও সমীকরণ গড়ে উঠছে এবং এর ফলে সমাজের ক্ষমতা, বিশেষাধিকার ও শোষণের ধরণ ও ধাঁচার উপর কী প্রভাব পড়ছে।

LGBTQIA+

LGBTQIA+ বলতে এমন মানুষদের বোঝায় যারা সমাজের ঠিক করে দেওয়া পুরুষ অথবা নারীর পরিচয় ও পুরুষ-নারীর যৌনতার বাইরে লেসবিয়ান, গে, বাইসেক্সুয়াল, ট্রান্সজেন্ডার, কুয়ার, ইন্টারসেক্স, অযৌন, বা অন্যান্য প্রান্তিক যৌনতা এবং লিঙ্গ পরিচয় হিসাবে নিজেকে চিহ্নিত করে। এটি এমন একটি কমিউনিটি যাদের যৌন পরিচয় ঐতিহাসিকভাবে বাদ দেওয়া হয়েছিল এবং তারা এখন নিজেদের শোষণের অভিজ্ঞতার দ্বারা একত্রিত হয়েছে।

আধুনিক দাসত্ব

ব্যক্তিগত বা বাণিজ্যিক লাভের জন্য মানুষের চলমান শোষণ যেখানে হুমকি, হিংসা, জবরদস্তি, প্রতারণা, এবং/অথবা ক্ষমতার অপব্যবহারের মাধ্যমে মানুষের ইচ্ছা বা সম্মতিকে গুরুত্ব না দিয়ে করতে বাধ্য করা হয়। যা শারীরিক, মানসিক এবং জীবনের মূলে আঘাত করার পাশাপাশি আর্থিক ও সামাজিক বঞ্চনার কারণ হয়। এর ফলে বৈষম্য বাড়ে এবং গণতন্ত্রের মৌলিক অভ্যাসগুলি কমে যায়।

আন্দোলন বিল্ডিং

সমাজ বদলের লক্ষ্যে একটি সম্মিলিত ও যৌথ স্বপ্নকে সত্যি করতে লড়াই করার জন্য লোকদের সংগঠিত করা এবং অনুপ্রাণিত করার কাজ। জীবনে শোষণের অভিজ্ঞতা রয়েছে এমন মানুষদের নিয়ে তৈরী কমিউনিটির জন্য সংগঠিত করার কাজটি অত্যন্ত জরুরী। কমিউনিটির মানুষদের একত্রিত করে, স্টেকহোল্ডারদের মধ্যে যোগাযোগ জোরদার করে, গবেষণা, অ্যাডভোকেসি, প্রচারাভিযান এবং কমিউনিটির মধ্যে একতা ও কথাবার্তা বাড়ানোর ও এই উদ্যোগ টিকিয়ে রাখার জন্য কমিউনিটির মধ্যে ক্ষমতা তৈরী করার মাধ্যমে আন্দোলন গড়ে তোলা হয়।

নিউরোডাইভার্সিটি

অটিজম বা মনোযোগে ঘাটতি হাইপারঅ্যাকটিভিটি ডিসঅর্ডার (ADHD) এর মতো মানুষের মাথার মধ্যে এবং জ্ঞান ও অভিজ্ঞতার ভেতরে লুকিয়ে থাকা বৈচিত্র্যকে বর্ণনা করতে ব্যবহৃত একটি লেবেল।

পুনরায় ট্রমার শিকার হওয়া

নতুন ধরণের ট্রমার শিকার হওয়া বা ট্রমার সংস্পর্শে আসার অথবা অতীতের ট্রমার ঘটনাগুলির অভিজ্ঞতা ফিরে আসাকে বলে রিট্রমাটাইসেশন।

নিরাপদ স্থান

শান্তি ও নিরাপদ অনুভব হয় এমন একটি সাপোর্টিভ ও উৎসাহব্যঞ্জক জায়গা যেখানে একে অন্যের সাথে অভিজ্ঞতা ভাগ করে নেওয়া, শেখার এবং সেয়ে ওঠার জন্য শারীরিক, মানসিক এবং সামাজিকভাবে নিরাপদ পরিবেশ থাকে। যাইহোক, এমনকি এই ধরনের স্থানগুলির মধ্যেও সবসময় এমন মুহূর্তের ঝুঁকি থাকে যখন মানুষ নিরাপদ নাও বোধ করতে পারে কারণ একজন কীভাবে ভাবতে বা কী করবে তার ভবিষ্যদ্বাণী করা অসম্ভব।

নিজের যত্ন

একজন ব্যক্তি যখন নিজের মানসিক এবং শারীরিক ও জীবনের সম্পর্কগুলির সুস্থতা রক্ষা করার জন্য নিজের যত্ন নেয় তাকে বলে সেন্স কেয়ার করা।

দাসত্ব

জাতিসঙ্ঘ দাসত্ব বা দাসপ্রথাকে একজন ব্যক্তির এমন একটি সামাজিক অবস্থা বা পরিস্থিতি হিসাবে সংজ্ঞায়িত করে যার উপর মালিকানার অধিকার খাটিয়ে যেকোনো বা সমস্ত ধরনের ক্ষমতার বল প্রয়োগ করা হয়।

কলঙ্ক

একটি প্রক্রিয়া যা একজন ব্যক্তির সামাজিক পরিচয়কে সংকুচিত করে এবং একটি একক শনাক্তকরণ বৈশিষ্ট্যে অবদান রাখে এমনভাবে যা তাদের সম্পূর্ণ ব্যক্তিত্ব থেকে ছিনিয়ে নেয়। উদাহরণস্বরূপ, একজন বেঁচে থাকা ব্যক্তির সামাজিক পরিচয়কে শুধুমাত্র তাদের পাচারের অভিজ্ঞতার জন্য হ্রাস করা।

সার্ভাইভার

মানব পাচার এবং/অথবা আধুনিক দাসত্বের অভিজ্ঞতার মধ্যে বাঁচা বা বড়ো হওয়া ব্যক্তিদের বর্ণনা করতে ব্যবহৃত একটি লেবেল। আমরা এই শব্দটি ব্যবহার করি এমন কাউকে বর্ণনা করতে যিনি শোষণের পরিস্থিতি থেকে বেরিয়ে এসেছেন।

সার্ভাইভার নেতা

মানব পাচার এবং/অথবা দাসত্বের জীবনের অভিজ্ঞতা আছে এমন কেউ যে সমাজে বা নিজের জীবনে ইতিবাচক পরিবর্তন আনতে নিজের অভিজ্ঞতা ব্যবহার করছে।

ট্রমা-সচেতন

একটি পদ্ধতি যা ট্রমার ব্যাপকতা এবং প্রভাব বুঝতে পারে, ট্রমাএ লক্ষণ এবং উপসর্গগুলিকে স্বীকৃতি দেয়। নীতি, অভ্যাস এবং কাজের পদ্ধতির মধ্যে ট্রমা সম্পর্কে সচেতনতা ও জ্ঞানকে একজায়গায় এনে সমাধান খোঁজে, সার্ভাইভারদের পুনরায় ট্রমার শিকার হওয়াকে সক্রিয়ভাবে প্রতিরোধ করার চেষ্টা করে এবং সার্ভাইভারদের নিরাপত্তা, পছন্দ এবং নিজের অনুভূতি নিয়ন্ত্রণের ক্ষমতা ফিরিয়ে আনার উপর জোর দেয়।

টোকেনিজম

ন্যায্য স্বীকৃতি, জায়গা, অধিকার এবং কর্তৃত্ব না দিয়ে সার্ভাইভারদের জীবনের সাথে জড়িত বিষয় নিয়ে আলোচনায় সার্ভাইভার ব্যক্তিদের নাম কে ওয়াস্টে যুক্ত করার জন্য একটি লোক দেখানো চেষ্টা করার অভ্যাস।

ভিকটিম ব্লেমিং

পাচারের অভিজ্ঞতার জন্য দায়ী ব্যক্তি এবং সিস্টেমকে দায়বদ্ধ করার পরিবর্তে বেঁচে সার্ভাইভার ব্যক্তির উপর পাচারের শিকার হওয়ার দায় চাপানো। উদাহরণস্বরূপ, পাচারের শিকার হওয়ার জন্য একজন পাচারের শিকার ব্যক্তিকে দোষারোপ করা বা পালিয়ে না আসতে পারার জন্য তাদের দোষ দেওয়া।

ভিকারিয়াস ট্রমা

অন্যের বা অন্যান্য মানুষের ট্রমার বিভিন্ন ঘটনা এবং অভিজ্ঞতা সম্পর্কে জানার পরে একজন মানুষের মনের ও শরীরের উপর যে চাপ পরে তাকে বলে ভিকারিয়াস ট্রমা।



Survivor Alliance
survivoralliance.org